

# BM Kadın Birimi Stratejik Planı

2022-2025

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin  
Sağlandığı Bir Dünya İnşa Etmek



# BM Kadın Birimi Stratejik Planı

2022-2025

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin  
Sağlandığı Bir Dünya İnşa Etmek



# KÜRESEL BAĞLAM

Birleşmiş Milletlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine adanmış birimi olarak bütün kadınların ve kızların güçlenmesini ve insan haklarından tam olarak yararlanmasını sağlamak için çalışıyoruz. 2022-2025 Stratejik Planımız – bir yandan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) ulaşılması konusunda belirlenen son tarih olan 2030'u gözlerken– gelecek dört yılımıza yön verecektir.

Son on yılda sağlık ve eğitim alanında kat edilen ilerlemeye (daha önce hiç olmadığı kadar fazla sayıda kız çocuğu okula gidiyor ve daha az sayıda kadın doğum yaparken ölüyor)<sup>1</sup> rağmen pek çok alanda toplumsal cinsiyet eşitliğindeki ilerleme yavaştı. Küresel olarak, erkeklerin yüzde 90'ından fazlasına kıyasla kadınların üçte ikisinden azı işgücüne katılmaktadır<sup>2</sup> ve bu rakamlarda 30 yıldır iyileşme olmadı. Gebelikten kaçınmak isteyen üreme çağındaki 190 milyon gibi çarpıcı bir sayıdaki kadın, bir doğum kontrol yöntemi kullanmıyor.<sup>3</sup> Yalnızca geçen yıl, 15 yaş üstü 10 kadından 1'i yakın partneri tarafından cinsel ya da fiziksel şiddete

maruz bırakıldı.<sup>4</sup> Ve kadınların liderliğinde kaydedilen ilerlemelere rağmen, kadınlar hala dünya çapındaki parlamentolarda tüm sandalyelerin sadece dördte birini; devlet ve hükümet başkanı koltuklarının ise sadece 24'ünü dolduruyor.<sup>5</sup>

Yeni Stratejik Planımız, kadınlar ve kız çocukları üzerinde orantısız bir etki yaratan ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğini her yönden daha da kötüleştiren küresel COVID-19 salgınının ortasında yürürlüğe giriyor. Daha iyi ve eşit bir biçimde yeniden inşa olmak, tüm kadınların ve kız çocuklarının ihtiyaçlarını ele almak ve hiç kimseyi geride bırakmamak için cesur eylemlere ve daha fazla finansmana ihtiyaç duyulduğu ortadadır.

1 Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu'nun uygulanmasının ve Genel Sekreterin 23'üncü Genel Kurul Özel Oturumuna İlişkin Raporu'nun sonuçlarının gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi New York, Mart 2020.

2 Agy.

3 Agy.

4 Kadınlara Yönelik Şiddetin Tahmin ve Verilerine İlişkin Birleşmiş Milletler Kurumlar Arası Çalışma Grubu adına Dünya Sağlık Örgütü, (VAW-IAWGED), Kadınlara Yönelik Şiddetin Yaygınlık Tahminleri, 2018 (Cenevre, 2021).

5 Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu'nun uygulanmasının ve Genel Sekreterin 23'üncü Genel Kurul Özel Oturumuna İlişkin Raporu'nun sonuçlarının gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi New York, Mart 2020.

**DAHA İYİ VE EŞİT BİR  
BİÇİMDE YENİDEN  
İNŞA OLMAK, BÜTÜN  
KADINLARIN VE  
KIZ ÇOCUKLARININ  
İHTİYAÇLARINI ELE  
ALMAK VE HİÇ KİMSEYİ  
GERİDE BIRAKMAMAK  
İÇİN CESUR EYLEMLERE  
VE DAHA FAZLA  
FİNANSMANA İHTİYAÇ  
DUYULDUĞU ORTADA.**





BM Kadın Birimi/Ryan Brown

## ÜÇ TEMEL MİSYONUMUZ

Tamamıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesine adanmış tek BM birimi olan BM Kadın Birimi küresel kalkınma gündeminin ileriye taşınmasında özel bir role sahip. Hükümetler, sivil toplum, özel sektör ve medya bünyesinde bir dizi aktörle ortaklık kurabilme ve etkileşime geçme becerimiz, bizi gerçekten farklılaştırmaktadır. Üç temel misyonumuza ilişkin çalışmalarımız bizi aşağıdakileri yapma yönünde benzersiz bir konuma yerleştirmektedir:

- **BM sistemi çapında koordinasyonu teşvik ederek** toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi alanında hesap verebilirliği ve sonuçları iyileştirmek

- **BM Üye Devletlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi alanındaki küresel normları ve standartları güçlendirmeleri** ve diğer konularda sağlanan gelişmelere toplumsal cinsiyet bakış açısını dahil etmeleri yönünde **desteklemek**; ve
- **Ülke ve bölge düzeyinde operasyonel faaliyetler yürütmek**, bu kapsamda Üye Devletleri kadınların yaşamış gerçekliklerini dikkate alan ve toplumsal cinsiyete duyarlı yasalar, politikalar ve stratejiler geliştirme ve uygulamaları yönünde desteklemek.



BM Kadın Birimi/Ryan Brown

**BÜTÜN KADINLARIN  
VE KIZ ÇOCUKLARININ  
GÜÇLENDİĞİ,  
İNSAN HAKLARINDAN TAM  
OLARAK YARARLANDIĞI,  
TOPLUMSAL CİNSİYET  
EŞİTLİĞİNİN SAĞLANDIĞI  
BİR DÜNYA  
ÖNGÖRÜYORUZ**

## VİZYONUMUZ VE REHBER İLKELERİMİZ

Bütün kadınların ve kız çocuklarının güçlendiği, insan haklarından tam olarak yararlandığı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin olduğu bir dünya öngörüyoruz. Bu doğrultuda bize aşağıdaki kilit ilkeler rehberlik ediyor:

- Ayrımcılık içeren yasaları, politikaları ve uygulamaları da içine alan yapısal engelleri ve eşit olmayan güç ilişkilerini belirleyerek ve ortadan kaldırarak **kimseyi geride bırakmamak** için çaba gösteririz.

- BM sistemi çapında toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmek için **sonuçlar, koordinasyon ve hesap verebilirlik** unsurlarını kullanırız.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesine yönelik çabaların ülkelerin ulusal öncelikleriyle uyumlu olmasını sağlayarak **ulusal sahiplenmeyi** destekleriz.
- Nüfuzumuzu ve ortaklığımızı toplumsal cinsiyet eşitliği için **sürdürülebilir finansmanı büyütme**kte kullanırız.



BM Kadın Birimi/David Snyder

# DÖRT TEMATİK ALANDA ÇALIŞARAK KESİŞEN SONUÇLAR ELDE ETMEK

Kuruluşumuzdan bu yana çalışmalarımızı dört tematik alana dayandırdık, bu alanlarda ekiplerimizi organize ettik ve etkimizi ölçtük. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin temel nedenlerini ele almak için ortaklarımızla beraber giderek daha fazla kesişen bir yaklaşım benimsememiz gerektiğinin ve girişimlerimizin her

zaman bu kategorilerden tek bir tanesine girmediğinin farkındayız. Bunu başarmak amacıyla yeni stratejik planımızda tematik çalışmamıza dayalı olarak ulaşmaya gayret ettiğimiz ve daha fazla toplumsal cinsiyet eşitliğinin olduğu bir dünyanın yapı taşları işlevi gören bir dizi sistemsel sonuç belirlenmiştir.



# DÖRT TEMATİK ALANDA KESİŞEN BİR ETKİ YARATMAK

## 1. Kadınların yönetişime ve kurumsal hayata

**katılımı:** Bütün kadınların karar alma süreçlerine tam ve eşit bir biçimde katılması ve kadınların ve kız çocuklarının toplumsal cinsiyete duyarlı yasalardan, politikalardan, bütçelerden, hizmetlerden ve hesap verebilir kurumlardan yararlanabilmesi için kilit ortaklarla birlikte çalışırız. Bunu, ülkelerin karar alma süreçlerinde 50/50 toplumsal cinsiyet dengesini sağlamaya yönelik çabalarını desteklemek, toplumsal cinsiyet eşitliğini bütçeleme süreçlerine entegre etmek için çalışmak, toplayıcı bir güç rolümüzden yararlanmak, ayrımcılık içeren yasaların ve politikaların yürürlükten kaldırılmasına yönelik çabalara katkıda bulunmak suretiyle yaparız.

**2. Kadınların ekonomik olarak güçlenmesi:** Kadınların gelir güvenliği, insana yakışır iş ve ekonomik özerklik imkânını elde edebilmesi için ekonomik olarak güçlenmesini geliştirme yönünde çalışırız. Bunu başarabilmek için BM kuruluşlarından hükümet bakanlıklarına, bölgesel kuruluşlardan uluslararası finansal kuruluşlara ve kadın girişimciliği ile ilgili kuruluşlara kadar bir dizi müttefikle ortaklık kurarız. Birlikte, kadınların çalışmasının tanınması– ve bunun için ücret almaları- yönünde ısrar ederek ve sosyal korumayı güçlendirerek bakım ekonomisini dönüştürmeye çalışırız. Aynı zamanda eşit ücreti savunur, kadın liderleri ve girişimcileri destekler, kadınların ve kız çocuklarının fırsatlara eşit erişimini sağlamak için dijital uçurumu kapatmak için çalışırız.

## 3. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddete son

**vermek:** Bütün kadınların ve kız çocuklarının şiddetin hiçbir biçiminin olmadığı bir yaşam sürmelerini sağlayacak bütünlük yaklaşımını teşvik ederiz. Buna, Üye Devletlere kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddete (KKÇYS) son verilmesine ilişkin izlemeyi ve standartları güçlendirme konusunda destek vermek, şiddeti önleyecek ve olumlu sosyal normları teşvik edecek ulusal eylem planları oluşturma ve uygulama konusunda yardımcı olmak ve aynı zamanda şiddete son verme konusunda çalışan gruplar ile tarım, ulaştırma ve afete hazırlığı da içeren diğer tematik alanlarda çalışan uzmanlar arasında bağlantı kurmak da dahildir. 2020'den bu yana, bu çalışma COVID-19 müdahale ve iyileşme planlarına KKÇYS'ye son vermeye yönelik stratejilerin dahil edilmesini sağlamayı da içine almaktadır.

## 4. Kadınlar, barış, güvenlik, insani yardım eylemi

**ve afet riskinin azaltılması:** Kadınların ve kız çocuklarının sürdürülebilir barış ve dayanıklılığın inşasına katkıda bulunmasını ve bu alanda daha fazla nüfuz sahibi olmasını ve çatışma ve afetlerin önlenmesinden ve insani yardım eylemlerinden eşit şekilde faydalanmasını sağlamak için çalışırız. Üye Devletleri ve diğer BM kuruluşlarını bu alandaki taahhütlerini uygulamaları konusunda destekleriz, sektörler arası eşgüdümü kolaylaştırırız ve model politikaların, programların ve ulusal eylem planlarının geliştirilmesini destekleriz.





BIM Kadın Birimi/Leovigildo Nhampule

# VİZYONUMUZU GELİŞTİRME YOLUNDA YEDİ SİSTEMSEL SONUÇ

Yaratmaya çalıştığımız değişikliğin ve çalışmamızın iç içe geçmiş yapısının farkında olarak, Stratejik Planımız dört tematik alanımızın ötesine geçen ve vizyonumuzu gerçekleştirme yollarını sağlayan aşağıdaki yedi istenen sonucu tanımlamaktadır:

- 1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi alanında daha güçlü küresel normlara ve standartlara ve aynı zamanda toplumsal cinsiyete daha duyarlı yasalara, politikalara ve kurumlara ulaşmak için,** Üye Devletlere teknik destek sağlayacağız, küresel taahhütleri destekleyen kanıtlar üreteceğiz ve kamu kurumlarını kadınların ve kız çocuklarının ihtiyaçlarına yanıt vermeleri ve onların politikaların ve gündemlerin belirlenmesine katılımını teşvik etmeleri yönünde destekleyeceğiz.
- 2. Toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirecek kamu ve özel finansman politikalarını, stratejileri ve araçları artırmak için,** toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine uygun yüksek etkili finansmanın seferber edilmesi, tahsisi ve harcanması konusunda uyarlanmış politika rehberliği ve kapasite gelişimi sağlayacağız.
- 3. Erkeklerin ve oğlan çocuklarının katılımını sağlamak da dahil olmak üzere, toplumlari ve toplulukları, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve**

**kadınların güçlenmesini geliştiren tutum ve uygulamaları benimsemeleri yönünde desteklemek için,** muhtelif ortaklıklarımız vasıtasıyla olumlu sosyal norm değişimini geliştireceğiz.

- 4. Bütün kadınlar ve kız çocuklarının kamu mallarına, hizmetlerine ve kaynaklarına daha iyi- ve daha uyarlanmış bir biçimde- erişimini sağlamak için,** erişim engellerinin ortadan kaldırılmasını destekleyecek, hizmet sağlayıcılar arasında ilgili uzmanlığı artıracak, kadınların politika tasarımı ve karar alma süreçlerine katılımını desteleyecek ve her kademedeki sürdürülebilir yatırımları teşvik edeceğiz.

- 5. Daha çok kadının ve kız çocuğunun söz hakkını, eylemliliğini ve liderliğini kullanması için,** karar alma süreçlerinde kadınların kendilerini ifade etmesini kolaylaştıracacağız, aynı zamanda kanaat ve ifade özgürlüğünü ve kadınların kamusal hayata katılım alanındaki eşit haklarını koruyacağız.

- 6. Toplumsal cinsiyet eşitliği stratejilerine bilgi sağlamak amacıyla cinsiyete göre ayrıştırılmış daha fazla küresel istatistik dahil, daha iyi bilgiler ve veriler üretmek için,** toplumsal cinsiyet istatistiklerinin ve cinsiyete göre ayrıştırılmış verilerin daha fazla üretilmesi ve bunlara daha fazla erişim sağlanması için



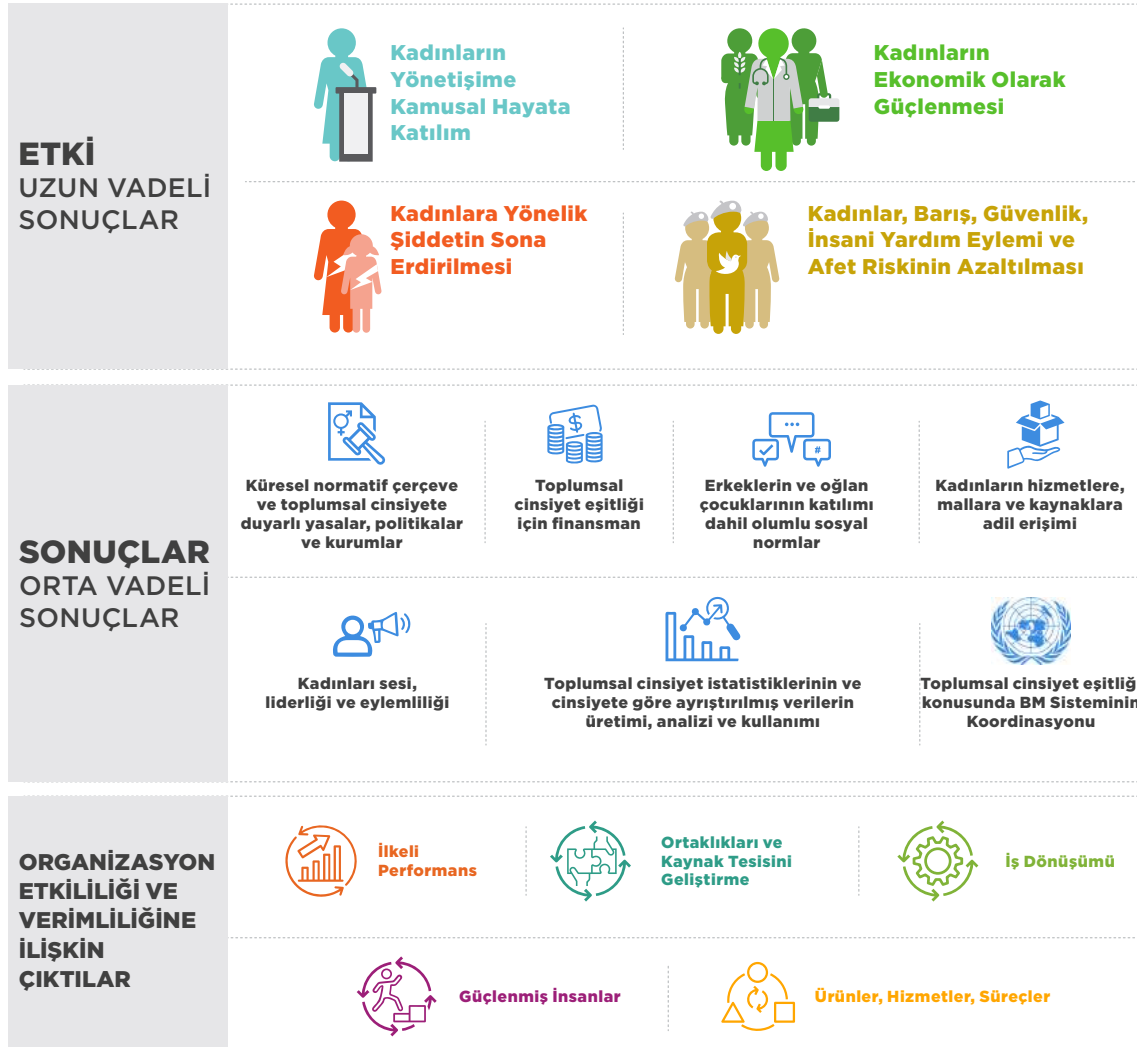
kolaylaştırıcı bir ortam yaratacak ve Üye Devletleri küresel taahhütlerin karşılaştırılması için gereken kilit verilere ilişkin eksiklikleri gidermeleri yönünde destekleyeceğiz.

**7. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi noktasında birlik olmuş daha eşgüdümlü bir BM sistemini desteklemek için,** BM koordinasyon çalışmalarımızı kayda değer şekilde artıracamız. Bu, toplumsal cinsiyetin BM sistemindeki tüm politikalarda ve programlarda anaakımlaştırılmasının desteklenmesini ve BM'yi toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki taahhütleri bakımından hesap verebilir kılacak çerçeveler geliştirmeyi de içermektedir.

Bu sonuçları elde etmenin anahtarı, ortaklıklar aracılığıyla erişim ve etki alanımızı genişletmektir. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi için yerel, bölgesel ve küresel düzeylerde doğrudan programlar uygulayarak BM Üye Devletlerinin destek taleplerine yanıt vermeye devam edeceğiz. Bunu hükümet, sivil toplum ve BM ortaklarımıza kanaat önderliği, politika tavsiyesi, teknik destek ve kapasite geliştirme sağlama; çok paydaşlı ortaklıklara katılma; halk hareketi liderlerine doğrudan hibeler verme; iklim değişikliğinin etkisinin hafifletilmesine yönelik çabaları çalışmalarımıza dahil etme; ve genç insanların sesini duyma ve güçlenmesine destek olma yoluyla yapacağız.

## STRATEJİK PLANIN VİZYONU

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin, bütün kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesinin ve insan haklarından tam olarak faydalanmasının sağlanması.



# İLK ON YILIMIZDA ALDIĞIMIZ DERSLER



BM Kadın Birimi/Joe Saade

BM Kadın Biriminin kuruluşundan bu yana geçen on yıl içinde en çok nerede etkin olduğumuzu – ve etkimizi iyileştirmek için en çok nereye yatırım yapmamız gerektiğini öğrendik. İlk on yılımızda, aşağıdaki hususları belirledik:

- **Üç temel misyonumuz fark yaratıyor:** Sivil toplum, Üye Devletler ve BM bünyesindeki ortaklarımız arasında bağlantı kurarak toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki küresel normların ve standartların geliştirilmesinde ve bunların sahada olumlu değişikliklere dönüştürülmesinde kilit rol oynadık. İlerleyen dönemde bu benzersiz konumdan yararlanmaya devam edebiliriz.
- **BM Kadın Birimi küresel bir düşünce ve uygulama önderi olarak görülüyor:** Geçen on yılda toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda araştırma, veri ve bilgi üretme alanında öncü olduk, bu çerçevede Dünya Kadınlarının İlerleyişi gibi amiral gemisi niteliğindeki yayınlar tesis ettik. COVID-19'un kadınlar ve kız çocukları üzerindeki etkisi, bu çalışmayı sürdürmemiz ve genişletmemiz yönündeki ihtiyacı ortaya koymaktadır.
- **Odağımızı keskinleştirerek etkiyi ölçeklendirebiliriz:** İlk on yılımızın sonuçlarını sürdürülebilir değişikliklere dönüştürmek için toplumsal cinsiyet eşitliği önündeki yapısal engellerin ortadan kaldırılmasına yönelik yüksek etkili yaklaşımlara odaklanmalıyız– buna özellikle en marjinalleşmiş topluluklara odaklanarak ve onları etkileyen adaletsizliğin temel nedenlerini ele alarak kimseyi arkada bırakmama ilkesinin daha iyi entegrasyonu da dahildir.

- **Ortaklıklar önemli bir karşılaştırmalı avantaj sağlar:** Sivil toplum, hükümetler ve diğer paydaşlar arasında diyalog oluşturma ve destekleme yeteneğimiz BM Kadın Biriminin toplumsal cinsiyet eşitliği gündeminde ilerleme kaydedilmesi yönündeki nüfuzunun güçlenmesini sağlamaktadır. Gelecek on yılda mevcut ortaklarla ilişkilerimizi derinleştirmeyi ve kadın hareketleriyle, erkekler ve oğlan çocuklarıyla, özel sektörle, medyayla, düşünce kuruluşlarıyla, uluslararası finansal kuruluşlarla ve diğer aktörlerle yeni ortaklıklar kurmayı amaçlıyoruz.
- **Daha esnek ve öngörülebilir finansmana ihtiyaç duyuyoruz:** Gündemimizin başarılı olması için ortaklarımızı sürdürülebilir finansmanın yolunu bulma yönünde desteklemeliyiz. Bu, yaratıcı kaynak seferberliği ve yenilikçi finansman gerektirecektir, bu kapsamda özel sektörle daha fazla ortaklık kurulmasından faydalanılabilir.
- **Toplumsal cinsiyet eşitliğinin BM çapında anaakımlaştırılmasının zamanı geldi:** Son dönemdeki BM kalkınma sistemi reformları, BM sistemi çapında toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlenmesini geliştirme yeteneğimizi desteklemiştir. Artık elimizde – UNDP, UNFPA, UNICEF ve diğerleri de dahil olmak üzere – kilit BM kuruluşlarıyla ortaklıklar kurarak toplumsal cinsiyet eşitliğini ortak planlama, programlama, izleme ve raporlama yoluyla daha da anaakımlaştırma fırsatı var.

# TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI İÇİN YÜKSEK ETKİLİ BİR İŞ MODELİ

Cari Stratejik Planlama dönemimizin ötesine, önümüzdeki on yıla bakarak, çalışma yöntemlerimizi hızla değişen dünyaya uyarlamamız gerektiğinin farkındayız. Yeni ortaya çıkan ve acil durumlara atik ve verimli bir biçimde yanıt verebilmek için hazır olmamızı sağlamak üzere kendi iş uygulamalarımızda bir dönüşümü taahhüt ediyoruz. Bu dönüşüm aşağıdakileri içermektedir:

- Süreçlerimizi gözden geçirmek ve harcanan paranın karşılığının alınması konusunda hesap verebilir durumda olmak
- Mümkün olan her yerde ortaklık yoluyla çalışmak ve diğer bağışçı ve uygulayıcılardan finansman elde etmek yoluyla nüfuzumuzu, erişim alanımızı ve verimliliğimizi genişletmek
- Merkeziyetçilikten uzaklaşarak sahadaki varlığımızı optimum düzeye getirmek

- Geniş ölçekli bir etki elde edebilmek için standartlaşmış ve daha bütünlük program yaklaşımlarına yatırım yapmak
- Danışmanlık hizmetleri sunarak kanaat önderi olma rolümüzden yararlanmak
- Hibe verme ve ortak seçimi süreçlerimizi güçlendirerek birlikte oluşturulan, dönüştürücü değişimi desteklemek
- Elde edilen finansmanı büyüme sağlayacak katalizör niteliğinde yatırımlar olarak görerek kaynaklarımızı en üst düzeye çıkarmak
- Yetenekleri kendine çeken ve elinde tutan kapsayıcı bir kültür yaratmak için çaba göstererek çeşitliliğe sahip ve güçlenmiş bir iş gücü yetiştirmek

## STRATEJİK PLAN BELGELERİNİN TAMAMINI BURADAN BULABİLİRSİNİZ:

**BM KADIN BİRİMİ STRATEJİK PLANI  
2022-2025**

**BM KADIN BİRİMİ STRATEJİK PLANI  
ENTEĞRE SONUÇ VE  
KAYNAK ÇERÇEVESİ  
2022-2025**



**BM KADIN BİRİMİ, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADINLARIN GÜÇLENMESİ ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN BİR BM KURULUŞUDUR. KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARI İÇİN KÜRESEL BİR ŞAMPİYON OLAN BM KADIN BİRİMİ, DÜNYA ÇAPINDA KADINLARIN VE KIZ ÇOCUKLARININ İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASINDAKİ İLERLEMeye İVME KAZANDIRMAK AMACIYLA KURULMUŞTUR.**

BM Kadın Birimi, BM Üye Devletlerini toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik küresel standartların belirlenmesinde desteklemektedir. Ayrıca bu standartların uygulanması ve dünya çapında kadınların ve kız çocuklarının bunlardan yararlanabilmesi için gerekli yasaları, politikaları, programları ve hizmetleri tasarlamak amacıyla hükümetlerle ve sivil toplumla birlikte çalışmaktadır. BM Kadın Birimi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vizyonunu kadınlar ve kız çocukları için gerçeğe dönüştürmek ve kadınların hayatın her alanına eşit katılımının arkasında durmak için dünya çapında çalışmaktadır ve bunun için dört stratejik önceliğe odaklanır: Kadınların yönetim sistemlerindeki liderliği, katılımı ve bunlardan eşit bir şekilde yararlanması; kadınların gelir güvenliği, insana yakışır işlere sahip olması ve ekonomik özerkliği; tüm kadınların ve kız çocuklarının şiddetin her türünden uzak bir yaşam sürmesi; kadınların sürdürülebilir barış ve dayanıklılığın inşasına katkıda bulunması ve bu konuda daha fazla etki sahibi olması; ve doğal afet ve çatışmaların önlenmesinden ve insani yardım eylemlerinden eşit bir şekilde yararlanması. BM Kadın Birimi, aynı zamanda BM sisteminin toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletme çalışmalarını da koordine etmekte ve desteklemektedir.



220 East 42nd Street  
New York, New York 10017, USA

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.twitter.com/un\\_women](https://www.twitter.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.flickr.com/unwomen](https://www.flickr.com/unwomen)