

# Plan Estratégico de ONU Mujeres

2022-2025

Construir un mundo con igualdad de género



# Plan Estratégico de ONU Mujeres

2022-2025

Construir un mundo con igualdad de género

# CONTEXTO MUNDIAL

Como organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género, trabajamos para conseguir el empoderamiento de todas las mujeres y niñas y al disfrute pleno de sus derechos humanos. Nuestro Plan Estratégico para 2022-2025 nos guiará durante los próximos cuatro años, con la vista puesta en el plazo de 2030 para conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A pesar de los avances del último decenio en salud y educación – hoy como nunca, más niñas van a la escuela y menos mujeres mueren en el parto<sup>1</sup> – en muchos ámbitos, los avances hacia la igualdad de género han sido lentos. A escala mundial, menos de dos tercios de las mujeres participan en la fuerza de trabajo<sup>2</sup>, frente al 90% de los hombres, cifra que lleva 30 años sin mejorar. Una sorprendente cifra de 190 millones de mujeres en edad reproductiva que desean evitar el embarazo no usan ningún método anticonceptivo<sup>3</sup>. Solo en el último año, 1 de cada 10 mujeres mayores de 15 años sufrieron

violencia sexual o física por parte de su pareja<sup>4</sup>. Y, a pesar de los avances en materia del liderazgo de las mujeres, las mujeres ocupan solo una cuarta parte de los escaños parlamentarios y 24 jefaturas de Estado o Gobierno en todo el mundo<sup>5</sup>.

Nuestro nuevo plan estratégico entra en vigor durante la pandemia mundial de la COVID-19, que ha afectado de manera desproporcionada a las mujeres y a las niñas, y ha agravado la desigualdad de género en todos sus aspectos. Claramente, es necesario actuar con audacia y aumentar la financiación para reconstruir mejor y de forma igualitaria, atender las necesidades de todas las mujeres y niñas, y no dejar a nadie atrás.

1 Examen y evaluación de la aplicación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y de los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General, Informe del Secretario General, Nueva York, marzo de 2020.

2 Ibid.

3 Ibid.

4 Organización Mundial de la Salud, en representación del Grupo de trabajo interinstitucional de las Naciones Unidas sobre datos y estimaciones acerca de la violencia contra la mujer, Violence against women Prevalence Estimates, 2018 (Ginebra, 2021).

5 Examen y evaluación de la aplicación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y de los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General, Informe del Secretario General, Nueva York, marzo de 2020.

**CLARAMENTE, ES NECESARIO ACTUAR CON AUDACIA Y AUMENTAR LA FINANCIACIÓN PARA RECONSTRUIR MEJOR Y DE FORMA IGUALITARIA, ATENDER LAS NECESIDADES DE TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS, Y NO DEJAR A NADIE ATRÁS.**





ONU Mujeres/Ryan Brown

# NUESTRO TRIPLE MANDATO

Siendo la única entidad de la ONU dedicada enteramente a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, ONU Mujeres tiene un rol especial que cumplir en el avance de la agenda de desarrollo mundial. Nos distingue nuestra capacidad para forjar alianzas e involucrarnos con distintos agentes pertenecientes a los Gobiernos, la sociedad civil, el sector privado y los medios de comunicación. Nuestro triple mandato nos coloca en una posición única para:

- **promover la coordinación dentro del sistema de las Naciones Unidas** con el fin de mejorar la rendición de cuentas y los resultados en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres;
- **apoyar a los Estados Miembros de las Naciones Unidas** para que **refuercen las normas y los estándares mundiales de igualdad de género** y empoderamiento de las mujeres, y para que incluyan la perspectiva de género al avanzar otros asuntos; y
- **llevar a cabo actividades operacionales a nivel nacional y regional**, incluido el apoyo a los Estados Miembros para que desarrollen e implementen leyes, políticas y estrategias que incorporen la perspectiva de género y tengan en cuenta las realidades de las mujeres.



ONU Mujeres/Ryan Brown

CONCEBIMOS UN MUNDO EQUITATIVO EN EL QUE SE EMPODERE A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS PARA QUE DISFRUTEN PLENAMENTE DE SUS DERECHOS HUMANOS.

## NUESTRA VISIÓN Y NUESTROS PRINCIPIOS RECTORES

Concebimos un mundo equitativo en el que se empodere a todas las mujeres y niñas para que disfruten plenamente de sus derechos humanos. En la lucha por conseguirlo nos guían los siguiente principios clave:

- Pretendemos no **dejar a nadie atrás**. Para ello, identificamos y desmantelamos las barreras estructurales y las relaciones desiguales de poder, incluidas las leyes, políticas y prácticas discriminatorias.
- Impulsamos **los resultados, la coordinación y la rendición de cuentas** para promover la igualdad de género en todo el sistema de las Naciones Unidas.
- Apoyamos la **implicación nacional**, asegurándonos que los esfuerzos para promover la igualdad de género se alineen con las prioridades nacionales de los países.
- Aprovechamos nuestra influencia y nuestras alianzas para **conseguir más financiación sostenible** en favor de la igualdad de género.



# IMPULSAR RESULTADOS TRANSVERSALES A TRAVÉS DEL TRABAJO EN CUATRO ESFERAS TEMÁTICAS

Desde nuestra creación, hemos basado nuestro trabajo, organizado nuestros equipos y medido nuestro impacto en torno a cuatro esferas temáticas. Reconocemos que, para abordar las causas subyacentes de la desigualdad de género, tanto ONU Mujeres como nuestros asociados debemos asumir un enfoque cada vez más interseccional,

por lo que nuestras iniciativas no siempre encajan plenamente en una de dichas categorías. Para esto, nuestro nuevo plan estratégico identifica una serie de resultados sistémicos que buscamos alcanzar a través de nuestro trabajo temático, y que sirven de base a un mundo con mayor igualdad de género.

## 7 RESULTADOS SISTÉMICOS PARA LOGRAR UN IMPACTO A ESCALA



# FOMENTAR EL IMPACTO EN CUATRO ESFERAS TEMÁTICAS

## 1. Gobernanza y participación en la vida pública:

Trabajamos con asociados clave para que todas las mujeres puedan participar plenamente y en igualdad de condiciones en la toma de decisiones, y las mujeres y niñas puedan beneficiarse de leyes, políticas, presupuestos, instituciones responsables, y servicios con perspectiva de género. Para esto, contribuimos a que los países trabajen por el equilibrio de género al 50% en la toma de decisiones, trabajamos para incorporar la igualdad de género a los procesos presupuestarios, hacemos uso de nuestra función de agente movilizador y contribuimos a los esfuerzos para derogar leyes y políticas discriminatorias.

## 2. Empoderamiento económico de las mujeres:

Trabajamos para avanzar en el empoderamiento económico de las mujeres con el fin de que tengan seguridad de ingresos, un trabajo decente y autonomía económica. Para ello, colaboramos con un amplio número de aliados, desde organismos de las Naciones Unidas hasta ministerios gubernamentales, pasando por organismos regionales, instituciones financieras internacionales y organizaciones que promueven el emprendimiento de las mujeres. Trabajamos de forma conjunta para transformar la economía del cuidado, luchamos para que a las mujeres se les reconozca –y remunere– su trabajo, y reforzamos la protección social. También abogamos por la igualdad salarial, apoyamos a las mujeres como líderes y empresarias, y trabajamos para cerrar la brecha digital y garantizar la igualdad de las mujeres y las niñas en el acceso a las oportunidades.

## 3. Poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas:

Promovemos enfoques integrados para garantizar que todas las mujeres y las niñas vivan una vida libre de todo tipo de violencia. Esto incluye ayudar a los Estados Miembros a que refuercen el desarrollo de normas mundiales para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas, así como su seguimiento; apoyar la elaboración y aplicación de planes de acción nacionales para prevenir la violencia y fomentar normas sociales positivas, y forjar vínculos entre grupos que trabajan para poner fin a la violencia y expertos en otras esferas temáticas, incluidas la agricultura, el transporte y la preparación para casos de desastre. Desde 2020, esta labor ha incluido también garantizar que la respuesta ante la COVID-19 y los planes de recuperación incluyan estrategias para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

## 4. Las mujeres, la paz y la seguridad, acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres:

Trabajamos para garantizar que las mujeres y las niñas participen e influyan en mayor medida en el desarrollo de la paz sostenible y la resiliencia, y se beneficien, en pie de igualdad, de la acción humanitaria y la prevención de desastres naturales y conflictos. Apoyamos a los Estados Miembros y a otros organismos de las Naciones Unidas para que cumplan sus compromisos en este ámbito, facilitamos la coordinación entre sectores y contribuimos al desarrollo de modelos de políticas, programas y planes de acción nacionales.





# SIETE RESULTADOS SISTÉMICOS PARA UN ABORDAJE INTEGRAL

En reconocimiento de la naturaleza interconectada de nuestro trabajo y del cambio que intentamos conseguir, nuestro plan estratégico define los siguiente siete resultados a alcanzar, que trascienden nuestras cuatro esferas temáticas y nos brindan vías para realizar nuestra visión:

1. **Para conseguir normas y estándares mundiales más fuertes en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, así como leyes, políticas e instituciones con mayor perspectiva de género,** proporcionaremos asistencia técnica a los Estados Miembros, generaremos evidencia con respeto a los compromisos mundiales y apoyaremos a las instituciones públicas para que den respuesta a las necesidades de las mujeres y niñas y fomenten su participación en la determinación de las políticas y la agenda.
2. **Para mejorar las políticas, las estrategias y los instrumentos de financiación, tanto públicos como privados, a favor de la igualdad de género,** proporcionaremos orientación sobre políticas y refuerzo de la capacidad específicos para cada contexto para la movilización, la asignación y el gasto de financiación de alto impacto en línea con objetivos de igualdad de género.
3. **Para apoyar a las sociedades y comunidades en la adopción de actitudes y prácticas que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, también mediante la participación hombres y niños,** haremos uso de nuestras diversas alianzas en favor de un cambio positivo de las normas sociales.
4. **Para facilitar el acceso a bienes, servicios y recursos públicos de mejor calidad y más adecuados a las necesidades de todas las mujeres y niñas,** ofreceremos ayuda para eliminar las barreras al acceso, aumentaremos los conocimientos técnicos pertinentes entre los proveedores de servicios, apoyaremos la participación de las mujeres en el diseño de las políticas y la toma de decisiones, y promoveremos inversiones sostenibles a todos los niveles.
5. **Para garantizar que más mujeres y niñas hagan uso de su voz, su autonomía y su liderazgo,** propiciaremos que las mujeres puedan expresar su voz y su autonomía en la toma de decisiones, lo que incluye proteger el derecho a la libertad de opinión y expresión y la igualdad de derechos de las mujeres para participar en la vida pública.



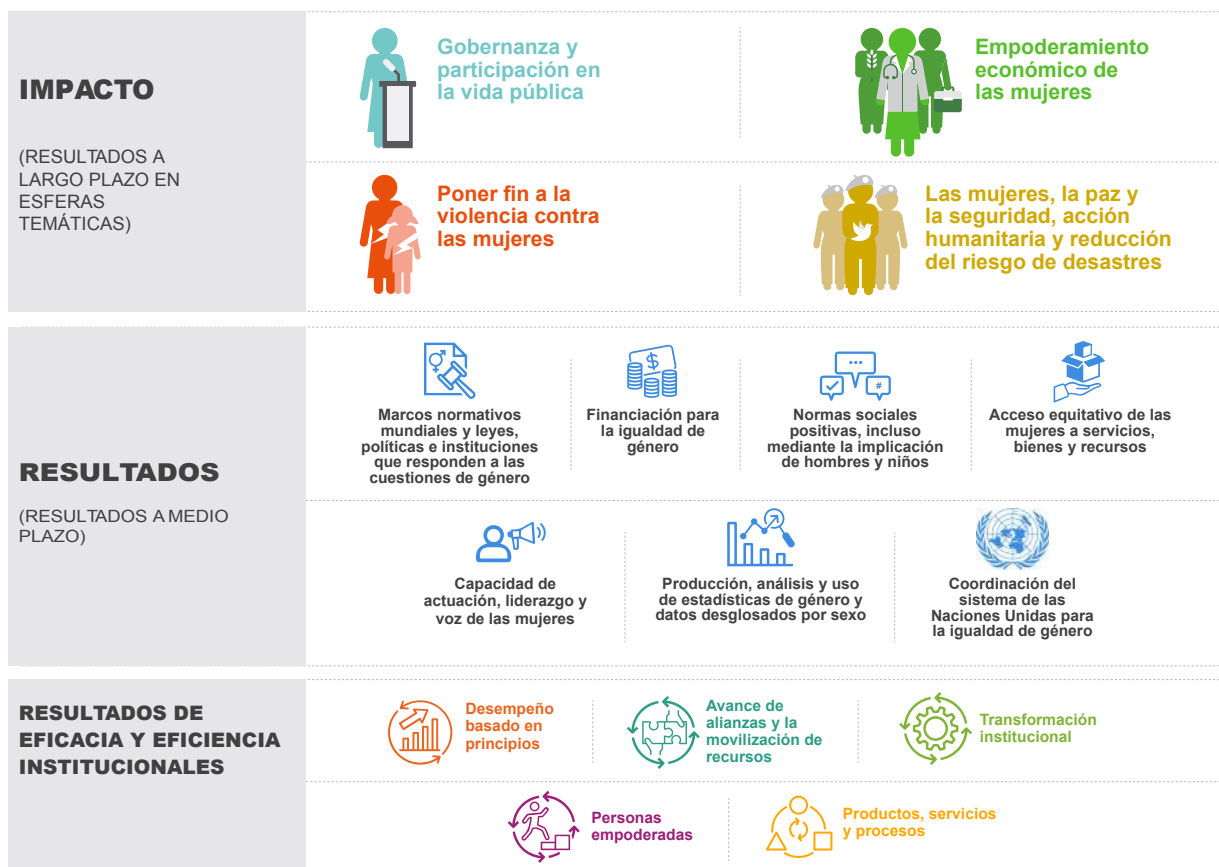
**6. Para generar conocimientos y datos de mejor calidad, incluidas más estadísticas mundiales desglosadas por sexo, a fin de fundamentar las estrategias de igualdad de género,** crearemos un entorno propicio para aumentar la generación de estadísticas de género y datos desglosados por sexo, y mejorar el acceso a ellos, y apoyaremos a los Estados Miembros para que colmen las lagunas de datos necesarios para medir los compromisos mundiales.

**7. Para abogar por un sistema de las Naciones Unidas más coordinado y unido en la promoción de la igualdad de género,** intensificaremos de forma significativa nuestro trabajo de coordinación dentro de las Naciones Unidas, lo que incluye contribuir a la inclusión transversal de los asuntos de género en todas las políticas y programas del sistema de las Naciones Unidas y desarrollar marcos a través de los que estas rindan cuentas de sus compromisos en materia de igualdad de género.

Algo indispensable para conseguir dichos resultados es expandir nuestro alcance y nuestro impacto a través de alianzas. Seguiremos dando respuesta a las peticiones de apoyo de los Estados Miembros de las Naciones Unidas mediante la implementación directa de programas de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres a nivel local, regional y mundial. Para ello, proporcionaremos liderazgo intelectual, asesoramiento sobre políticas, asistencia técnica y desarrollo de capacidades a los gobiernos, la sociedad civil y los asociados de las Naciones Unidas; participaremos en alianzas de múltiples partes interesadas; concederemos subvenciones directas a líderes de la comunidad; incorporaremos la mitigación del cambio climático en nuestro trabajo; invertiremos en nuevas tecnologías; y escucharemos y amplificaremos las voces de la juventud.

## VISIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

Lograr la igualdad de género, el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas y la realización plena de sus derechos humanos.



# ENSEÑANZAS EXTRAÍDAS DE NUESTRO PRIMER DECENIO



ONU Mujeres/Joe Saade

Diez años después de la creación de ONU Mujeres, hemos aprendido en qué somos más eficaces y en qué necesitamos trabajar para mejorar nuestro impacto. En nuestro primer decenio, hemos establecido lo siguiente:

- **Nuestro triple mandato marca la diferencia:** Al vincular a la sociedad civil con los Estados Miembros y los asociados de Naciones Unidas, hemos desempeñado un papel clave en la promoción de normas y estándares mundiales sobre la igualdad de género y en su traducción en un cambio significativo sobre el terreno. Podemos seguir aprovechando esta posición única en el futuro.
- **ONU Mujeres se considera un líder mundial en los planos intelectual y práctico:** Durante el último decenio, hemos estado a la vanguardia de las investigaciones, generación de datos y conocimientos sobre la igualdad de género, por ejemplo, a través de publicaciones emblemáticas como *El progreso de las mujeres en el mundo*. El impacto de la COVID-19 en las mujeres y las niñas demuestra cuan necesario es que este trabajo continúe y se intensifique.
- **Podemos aumentar nuestro impacto si adoptamos un enfoque más preciso:** Para que los resultados de nuestro primer decenio se traduzcan en un cambio sostenible, debemos centrarnos en enfoques de alto impacto dirigidos a dismantelar las barreras estructurales para la igualdad de género. Esto incluye integrar mejor el principio de no dejar a nadie atrás, enfocándonos de forma intencionada en las comunidades más marginadas y en abordar las causas profundas de la desigualdad que sufren.
- **Las alianzas proporcionan una ventaja comparativa clave:** Nuestra capacidad para convocar y apoyar diálogos entre la sociedad civil, los Gobiernos y otras partes interesadas nos permite ampliar la influencia de ONU Mujeres en el cumplimiento de la agenda de la igualdad de género. Durante el próximo decenio, tenemos por objetivo profundizar en nuestras relaciones con los asociados actuales y forjar nuevas alianzas con movimientos de mujeres, hombres y niños, el sector privado, medios de comunicación, centros de estudios, instituciones financieras internacionales y otros actores.
- **Necesitamos una financiación más flexible y predecible:** Para cumplir con nuestra agenda, debemos apoyar a nuestros asociados a conseguir una financiación sostenible. Ello requiere una movilización creativa de recursos y una financiación innovadora, también mediante nuevas alianzas con el sector privado.
- **Es hora de incorporar la perspectiva de género en todo el sistema de las Naciones Unidas:** Las recientes reformas del sistema de desarrollo de las Naciones Unidas han impulsado nuestra capacidad para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en todo el sistema de las Naciones Unidas. Ahora tenemos la oportunidad de impulsar aún más la incorporación de la perspectiva de género mediante alianzas con organismos clave—entre otros el PNUD, UNFPA y UNICEF— para planificar, programar, dar seguimiento y presentar informes de manera conjunta.

# UN MODELO INSTITUCIONAL DE ALTO IMPACTO PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO

Con la vista puesta más allá del período actual de nuestro plan estratégico y pensando en nuestro próximo decenio, reconocemos que debemos adaptar nuestros métodos de trabajo a un mundo rápido y cambiante. Para garantizar que estamos en disposición de responder ante situaciones emergentes y urgentes con agilidad y eficacia, nos comprometemos a transformar nuestras prácticas institucionales. Esto incluye los siguientes elementos:

- Revisar nuestros procesos y regirnos por principios del uso óptimo de recursos
- Expandir nuestra influencia, alcance y eficacia trabajando por medio de alianzas cuando sea posible y aprovechando los recursos financieros de otros donantes y otros actores encargados de la implementación
- Optimizar nuestra presencia sobre el terreno por medio de la descentralización
- Invertir en enfoques programáticos estandarizados y más integrados para lograr un impacto a escala
- Aprovechar nuestro papel de liderazgo intelectual, ofreciendo servicios de asesoramiento
- Reforzar nuestros mecanismos de concesión de subvenciones y selección de asociados para contribuir a un cambio transformativo y colaborativo
- Maximizar nuestros recursos tratando la financiación disponible como inversiones catalizadoras del crecimiento
- Fomentar una plantilla diversa y empoderada con el fin de crear una cultura inclusiva que atraiga y retenga el talento

**AQUÍ PUEDE CONSULTAR LOS DOCUMENTOS COMPLETOS DEL PLAN ESTRATÉGICO:**

[PLAN ESTRATÉGICO DE ONU MUJERES PARA 2022-2025](#)

[MARCO INTEGRADO DE RESULTADOS Y RECURSOS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ONU MUJERES PARA 2022-2025](#)



**ONU MUJERES ES LA ORGANIZACIÓN  
DE LAS NACIONES UNIDAS DEDICADA A  
PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y  
EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES.  
COMO DEFENSORA MUNDIAL DE MUJERES  
Y NIÑAS, ONU MUJERES FUE ESTABLECIDA  
PARA ACELERAR EL PROGRESO  
QUE CONLLEVARÁ A MEJORAR LAS  
CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES  
Y PARA RESPONDER A LAS NECESIDADES  
QUE ENFRENTAN EN EL MUNDO.**

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que se implementen los estándares con eficacia y que redunden en verdadero beneficio de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Trabaja mundialmente para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible sean una realidad para las mujeres y las niñas, y promueve la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la vida. La Entidad se centra en cuatro áreas prioritarias: las mujeres lideran, participan y se benefician equitativamente de los sistemas de gobernanza; las mujeres tienen seguridad en los ingresos, trabajo decente y autonomía económica; todas las mujeres y niñas viven una vida libre de todas las formas de violencia; las mujeres y niñas contribuyen y tienen una mayor influencia en la construcción de una paz sostenible y de la resiliencia, y se benefician equitativamente de la prevención de los desastres naturales y de los conflictos, y de la acción humanitaria. Asimismo, ONU Mujeres coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas en pos de la igualdad de género.



220 East 42nd Street  
New York, New York 10017, USA

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.twitter.com/un\\_women](https://www.twitter.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.flickr.com/unwomen](https://www.flickr.com/unwomen)