

**TÜRKMENISTANYŇ
BIRLEŞEN MILLETLER
GURAMASYNYŇ ÝANYNDAKY
HEMIŞELIK WEKILHANASY**



**THE PERMANENT MISSION
OF TURKMENISTAN
TO THE UNITED NATIONS**

866 UN Plaza, Otag 540, Nýu-Ýork, NÝ, 10017, ABŞ
Tel: (212) 486-8908; Faks: (212) 486-2521

866 UN Plaza, Suite 540, New York, NY, 10017, USA
Phone (212) 486-8908; Fax (212) 486-2521

№ 32/4-6979

The Permanent Mission of Turkmenistan to the United Nations presents its compliments to the Secretariat of the United Nations, and in reference to the Note Verbale UNW/2022/003 dated 14 April 2022 regarding the General Assembly resolution on “Women in Development” (A/RES/74/235), has the honour to forward the information of the Government of Turkmenistan for inclusion into the report of the Secretary-General.

The Permanent Mission of Turkmenistan to the United Nations avails itself of this opportunity to renew to the Secretariat of the United Nations the assurances of its highest consideration.



New York, 16 May 2022.

Secretariat of the United Nations

New York

cc. Ms. Carla Kraft

email: carla.kraft@unwomen.org

Ответы по резолюции Генеральной Ассамблеи «Женщины в развитии» (A/RES/74/235), подготовленная на основе информации от министерств, ведомств и общественных объединений, входящих в состав МВК

Общая информация

Положение женщин в Туркменистане определяется общей стратегией и приоритетными направлениями государственной политики в отношении гендерного равенства, целью которой является реализация принципов равных прав и свобод, создания равных возможностей для мужчин и женщин в соответствии с Конституцией Туркменистана, международными обязательствами, рекомендациями Пекинской декларации и Платформы действий и Целей в области устойчивого развития.

Вопросы гендерного развития находят свое отражение во всех национальных программах социально-экономического развития Туркменистана, важными направлениями которых является дальнейшая интеграция женщин в социально-экономическое и культурное развитие страны. Национальные программы гармонизированы с Целями устойчивого развития, включая Цель 5 ЦУР - обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

4 декабря 2020 года Постановлением Президента Туркменистана утвержден Национальный план действий по гендерному равенству в Туркменистане на 2021-2025 годы.

Национальный план действий по гендерному равенству в Туркменистане на 2021-2025 годы является программным документом, определяющим государственную гендерную политику, ее цели, задачи и принципы, направления и приоритеты в рамках стратегии развития страны, направленные на обеспечение стабильного экономического роста и устойчивого развития.

План действий содержит семь стратегических направлений: укрепление и совершенствование законодательной базы в целях достижения гендерного равенства; обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья; содействие равному доступу к образованию; противодействие гендерному насилию в отношении женщин и девочек; расширение экономических прав и возможностей женщин и девочек; повышение участия женщин на всех уровнях, в том числе в политической и общественной сферах; укрепление институциональных механизмов по поддержке гендерного равенства.

Мероприятия плана осуществляются органами государственной и местной власти с участием научно-исследовательских организаций, организаций гражданского общества, агентств ООН и других международных организаций.

Осуществление плана призвано способствовать выполнению мероприятий государственных программ, касающихся улучшения положения женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, международных обязательств Туркменистана в сфере обеспечения гендерного

равенства, Рамочной программы сотрудничества в области устойчивого развития между Туркменистаном и ООН на 2021 - 2025 годы, Страновых программ агентств ООН на 2021 – 2025 годы. План также будет содействовать достижению Туркменистаном целей и задач международной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

1. Укрепление и реализация учитывающих гендерные аспекты стратегий искоренения бедности, включая системы социальной защиты, для обеспечения надлежащего уровня жизни женщин и девочек, особенно в ответ на вызовы, связанные с пандемией COVID-19 (пункт 10).

Право на социальную защиту граждан, включая на социальное обслуживание, как важный компонент социальной защиты, гарантировано Конституцией Туркменистана. Основопологающим законодательным актом, гарантирующим пенсионное обеспечение граждан на основе государственного пенсионного страхования и обеспечение государственными пособиями отдельных категорий граждан, является Кодекс Туркменистана о социальной защите населения, который определяет меры социальной защиты граждан с соблюдением принципов социальной справедливости.

Законом Туркменистана «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей женщин и мужчин» также предусмотрены государственные гарантии обеспечения гендерного равенства в области социальной защиты, осуществляемой посредством материального обеспечения и социального обслуживания в виде выплат пенсий, государственных пособий и предоставления социальных льгот.

Указами Президента Туркменистана ежегодно повышаются размеры пенсий и государственных пособий.

Повышение качества социальных услуг является одной из основных задач Программы социально-экономического развития страны на период 2019-2025 годы и Программы «Возрождение новой эпохи могущественного государства: Национальная программа социально-экономического развития Туркменистана на 2022-2052 годы». Согласно указанным Программам развитие качественных социальных услуг и внедрение международных стандартов в сфере социальной защиты являются ключевыми приоритетами в социальной политике государства. Расширение спектра социальных услуг, внедрение концепции социальной работы и развитие услуг на местном уровне объявлены важными предпосылками для совершенствования системы социальной защиты.

16 декабря 2019 года была подписана Совместная Программа между Правительством Туркменистана и ООН «Совершенствование системы социальной защиты путем внедрения инклюзивных качественных социальных услуг на местном уровне» (СП), финансируемая Фондом Целей устойчивого развития (ЦУР).

В рамках совместного проекта осуществляется пилотирование нескольких социальных услуг, которые ориентированы на более широкие

группы, в частности, женщин, детей, молодежи, лиц с инвалидностью, в том числе детей с инвалидностью, пожилых людей и других уязвимых групп населения.

Одним из важных направлений в реализации СП явились обзор действующих законодательных и нормативных правовых актов, касающихся социальной защиты населения и оказанию социальных услуг, и их дальнейшее совершенствование. 18 декабря 2021 года Меджлис Милли Генгеша Туркменистана принял Закон Туркменистана «О социальных услугах», определяющий правовые, организационные и экономические основы оказания социальных услуг лицам, особо, нуждающимся в поддержке и помощи как со стороны государственных структур, так и всего сообщества.

В ноябре 2021 года внесены изменения и дополнения в Кодекс Туркменистана о социальной защите населения (далее – Кодекс) в соответствии с которыми введён порядок раннего выхода на пенсию женщин (*уменьшение возраста выхода на пенсию женщин в зависимости от числа их детей*).

В соответствии с Кодексом Туркменистана о социальной защите населения женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 112 календарных дней (56 дней – до родов, 56 дней – после родов).

В соответствии со статьёй 60 Кодекса и статьёй 96 Трудового кодекса Туркменистана на период отпуска по беременности и родам женщинам выплачивается *государственное пособие по беременности и родам* одновременно за дородовой и послеродовой периоды по месту их основной работы (службы), обучения в аспирантуре, докторантуре и академии. В соответствии со статьёй 62 Кодекса мать (отец) либо опекун родившегося ребёнка имеют право на *государственное пособие при рождении ребёнка*.

Право на государственное пособие при рождении ребёнка имеют также родители, усыновившие ребёнка в возрасте до четырёх месяцев, если пособие не было выплачено матери или отцу усыновлённого ребёнка.

В соответствии с внесёнными в ноябре 2021 года изменениями и дополнениями в Кодекс увеличены размеры государственного пособия при рождении ребёнка в зависимости от числа родившихся детей.

В соответствии со статьёй 97 Трудового кодекса Туркменистана женщина, независимо от стажа работы, по истечении отпуска по беременности и родам имеет право на неоплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Отпуск по уходу за ребёнком может быть предоставлен также лицу, фактически осуществляющему уход за ребёнком, в том числе отцу, опекуну ребёнка, а также в случаях, установленных законодательством Туркменистана, другому родственнику. На период отпуска по уходу за ребёнком за работником сохраняется место работы (должность).

В рамках Плана оперативных социально-экономических мероприятий в Туркменистане по противодействию пандемии острого инфекционного заболевания COVID-19» в направлении социальной защиты уязвимых групп населения проводится большая работа по внедрению системы инклюзивных социальных услуг на местном уровне и проведению анализа понимания влияния социально-экономической ситуации на благополучие домохозяйств; по повышению потенциала мульти-дисциплинарных специалистов для обеспечения качественной психосоциальной поддержки лицам с инвалидностью и их семьям.

Государственным комитетом Туркменистана по статистике при тесном сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты населения Туркменистана, Министерством образования Туркменистана, Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана и технической поддержке агентств ЮНИСЕФ и ЮНФПА в июне 2021 года проведено обследование по положению детей и взрослых с инвалидностью, охваченных системой социальной защиты.

2. Увеличение инвестиций и реализация политики и программ, учитывающих гендерные аспекты, для обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин, включая их участие в рынках труда и доступ к ним, а также решение проблемы непропорционального сокращения рабочих мест среди женщин во время кризиса, вызванного COVID-19 (пункт 31). и 32)

3. Содействие переходу женщин от неформальной занятости к формальной занятости, включая доступ к достойной работе, повышению заработной платы, социальной защите и качественному уходу за детьми (пункт 11).

4. Запрещение всех форм дискриминации в отношении женщин, в том числе в сфере труда, в том числе в отношении женщин, сталкивающихся с множественными и пересекающимися формами дискриминации, таких как женщины-мигранты и женщины с ограниченными возможностями (пункты 16, 43,44, 47).

Туркменистан, следуя своим обязательствам в соответствии с ратифицированными международными документами, последовательно вводит в национальное законодательство и практику общепризнанные международные правовые нормы и положения, в том числе, касающиеся вопросов не дискриминации.

Статья 49 Конституции Туркменистана гарантирует каждому право на труд, выбор профессии, рода занятий и места работы по своему усмотрению, здоровые и безопасные условия труда. Принудительный труд и худшие формы детского труда запрещаются.

Лица, работающие по найму, имеют право на вознаграждение, соответствующее количеству и качеству труда. Размер этого вознаграждения не может быть менее размера минимальной заработной платы, установленного государством. Закрепление в Конституции равенства возможностей служит

основанием для продвижения не только формального, но и фактического равенства всех граждан в социально-правовой практике. Эти нормы нашли свое отражение в законодательных актах.

Статья 21 Закона Туркменистана «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей женщин и мужчин» гарантирует женщинам и мужчинам как равное право на труд, так и равные возможности найма на работу, свободного выбора профессии, рода занятий и места работы, осуществления предпринимательской деятельности, профессиональной подготовки и переподготовки, совмещения трудовой деятельности с обязанностями родителей, а также гарантирует равные права на безопасные условия труда, защиту от безработицы.

В соответствии с Законом Туркменистана «О занятости населения» от,, каждому гражданину государством гарантируется свободный выбор по своему усмотрению профессии, рода занятий и места работы, создание здоровых и безопасных условий труда, обеспечение каждому равенства прав и возможностей в получении профессии, работы и вознаграждения, соответствующего количеству и качеству труда, в продвижении по службе.

В Законе предусматривается правовая защита от любых форм дискриминации, необоснованного отказа в приёме на работу, незаконного увольнения и прекращения трудового договора.

Из числа зарегистрированных в органах по трудоустройству населения в 2021г. женщины составляли 41,5%, в 2019 году этот показатель составлял 30,7%. От общей численности зарегистрированных женщин в 2021 году их трудоустроено 42,6% (в 2019г. – 88,9%).

Степень участия женщин в трудовой деятельности отражает уровень их экономической активности.

Так, в 2020 году в численности экономически активного населения женщины составляли 45,8%, в численности населения, занятого в экономике, - 46,1%.

Министерством труда и социальной защиты населения Туркменистана утверждено Положение о порядке установления работодателям квоты по трудоустройству граждан, нуждающихся в особой поддержке, и не способных к равной конкуренции на рынке труда. Указанное Положение регулирует порядок квотирования от 2 до 5 процентов от общей численности работников предприятий, организаций и учреждений рабочих мест для лиц с инвалидностью, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендацию к труду, для одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей с инвалидностью, детей-сирот, впервые ищущих работу, молодых специалистов и других граждан, нуждающихся в социальной поддержке. По итогам 2021года от общего числа принятых на работу трудоустроенные по квоте лица, нуждающиеся в социальной поддержке, составляют 5,2%, в 2018 году этот показатель составлял – 2,2%.

2 марта 2019г. соответствующим Законом Туркменистана были внесены

изменения в статью 243 ТКТ, в соответствии с которыми *были сняты ограничения по применению труда женщин на работах с вредными и (или) опасными (особо вредными и (или) особо опасными) условиями труда, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.*

5. Поощрение и защита женского труда и прав человека на рабочем месте посредством целенаправленных мер, включая всеобщую минимальную заработную плату, социальную защиту и равную оплату за труд равной ценности, сокращение профессиональной сегрегации и разрыва в оплате труда мужчин и женщин, а также обеспечение коллективных переговоров и найма, удержания и продвижения по службе женщины (пункт 28)

На предприятиях, в организациях и учреждениях как государственной, так и негосударственной формы собственности ежегодно в соответствии с трудовым законодательством заключаются коллективные договоры, регулирующие трудовые и социально-экономические отношения между профсоюзными комитетами, выступающими от имени работников, и работодателями (или уполномоченными ими органами в лице администрации). В случае отсутствия на предприятии профсоюзного органа (комитета) от имени работников может выступать иное уполномоченное работниками лицо и организация, созданные в установленном порядке, что регламентировано статьёй 335 Трудового кодекса Туркменистана.

В структуру коллективного договора в обязательном порядке включаются положения о формах и системах оплаты труда, размерах заработной платы, денежных вознаграждений, компенсаций, надбавок и доплат с обязательным соблюдением положений Трудового кодекса Туркменистана, в том числе установленного Указом Президента Туркменистана размера минимальной заработной платы.

Размеры заработной платы, установленные в коллективных договорах, а также предусмотренные инструменты выплаты премий и вознаграждений свободны от гендерных предубеждений.

Принципы равной оплаты применяются ко всем работникам предприятий, организаций и учреждений независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и хозяйствования, а также работающих у отдельных физических лиц на условиях заключенного договора, независимо от принадлежности работника к тому или иному полу.

В Туркменистане отмечается достаточно высокий уровень заработной платы женщин. Если в 2019 году в целом по экономике Туркменистана заработная плата женщин была на 13,7% ниже заработной платы мужчин, то в 2020 году этот показатель составил чуть больше 10%.

**Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин работников на предприятиях, организациях и учреждениях всех форм собственности по видам экономической деятельности
(по результатам единовременного обследования)**

| | (в процентах) | |
|---|---------------|--------|
| | 2019г. | 2020г. |
| Всего | 86,3 | 89,8 |
| Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство | 90,3 | 89,7 |
| Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров | 75,7 | 1,9 |
| Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность) | 86,0 | 86,1 |
| Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом | 87,9 | 89,0 |
| Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья | 94,8 | 94,1 |
| Строительство | 95,3 | 93,9 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов | 85,2 | 83,6 |
| Транспортная деятельность и хранение грузов | 85,1 | 80,1 |
| Деятельность гостиниц и ресторанов | 93,5 | 87,6 |
| Информация и связь | 91,9 | 93,2 |
| Финансовое посредничество и страхование | 89,9 | 89,0 |
| Операции с недвижимым имуществом | 95,8 | 91,4 |
| Профессиональная, научная и техническая деятельность | 87,1 | 91,0 |
| Административная и вспомогательная деятельность | 82,9 | 83,6 |
| Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение | 69,5 | 69,6 |
| Образование | 92,7 | 95,1 |
| Здравоохранение и социальное обслуживание населения | 91,4 | 91,1 |
| Искусство, развлечения и отдых | 85,9 | 85,5 |
| Прочая обслуживающая деятельность | 86,7 | 82,4 |

Как видно из представленных данных о размерах заработной платы в отраслях экономики Туркменистана отмечается значительное сокращение разрыва размеров заработной платы женщин и мужчин.

Практическими мерами реализации данного принципа являются система квалификации работ, применение различных форм оплаты труда, поощрений, вознаграждений, других дополнительных выплат и льгот, которые должны быть предусмотрены в коллективных договорах, а также недопущение ситуации, при которой при выполнении работы равной ценности применялась иная система оплаты труда.

Определенные различия в среднем уровне доходов мужчин и женщин в отдельных отраслях экономики во многом обусловлено позициями, занимаемыми женщинами в соответствующих сферах деятельности по их

собственному желанию, а также правами женщин, имеющих малолетних детей, отказываться в письменной форме от работы в особых условиях труда (привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные, нерабочие праздничные и памятные дни только с их согласия), при выполнении которых предусматриваются различные доплаты и надбавки. Однако при занятости женщин равноценным с мужчинами трудом действует принцип равного вознаграждения за труд равной ценности.

В октябре 2018 года был принят Закон Туркменистана «О трёхсторонней комиссии по урегулированию вопросов социально-трудовых отношений». В соответствии с Законом основными задачами трёхсторонней комиссии являются ведение трёхсторонних переговоров в соответствии с трудовым законодательством, разработка Генерального соглашения между сторонами, содействие в урегулировании социально-трудовых отношений, проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, изучение международного опыта и, конечно, осуществление сотрудничества в этом направлении с международными организациями и структурами.

8 июня 2019г. Меджлисом Милли Генгеша (Парламентом) Туркменистана принято постановление о присоединении Туркменистана к Конвенции МОТ «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» № 144 (1976г.). Присоединение к данной Конвенции стало одним из важных направлений, которое полностью соответствует задачам Трёхсторонней комиссии.

Приказом министра труда и социальной защиты населения Туркменистана от 19 августа 2019 года был утвержден Регламент работы Трёхсторонней комиссии.

В составе действующей Комиссии по состоянию на 1 января 2022г. женщины составляют около 40%. Следует отметить, что председателем Комиссии является женщина – заместитель министра труда и социальной защиты населения Туркменистана. Между социальными партнёрами периодически заключается Генеральное соглашение на три года.

При подготовке нормативных правовых актов по вопросам труда, занятости, охраны труда и регулирования заработной платы проводятся консультации с социальными партнерами по вопросам, входящим в их компетенцию. Принимаются во внимание результаты их практической деятельности, а также результаты проверок предприятий, организаций и учреждений, проводимых подразделениями Министерства труда и социальной защиты населения Туркменистана, и результаты инспектирования технической и правовой инспекциями труда Национального центра профессиональных Туркменистана и территориальных объединений профсоюзов.

6. Признание, сокращение и перераспределение непропорционально высокой доли женщин и девочек в неоплачиваемой работе по уходу и домашнему хозяйству, а также представление и вознаграждение оплачиваемой работы женщин по уходу, особенно с учетом увеличения неравного бремени женщин и девочек в период COVID-19 (пункты 29, 33). и 44)

7. Поддержка женского предпринимательства, расширение существующих микро-, малых и средних предприятий, принадлежащих и возглавляемых женщинами, и расширение возможностей для новых женщин-предпринимателей (пункт 37).

8. Предотвращение и искоренение всех форм насилия, сексуальных домогательств и дискриминации в отношении женщин и девочек, в том числе в сфере труда, и решение проблемы роста гендерного насилия в период COVID-19 (пункты 16 и 35)

В рамках Национального плана действий по гендерному равенству в Туркменистане на 2015 – 2020 годы была осуществлена комплексная работа по подготовке и проведению выборочное обследования «Здоровье и положение женщины в семье в Туркменистане», охватившего ключевые темы, касающиеся насилия в отношении женщин.

Вышеназванное выборочное обследование представляет собой первый национальный опыт в сборе данных и анализе проблемы домашнего насилия в отношении женщин на основе опроса женщин в возрасте 18-59 лет во всех регионах страны.

В обследовании был использован методологический подход и инструменты, разработанные ВОЗ для международного исследования по насилию и здоровью женщин. Все инструменты (анкета и инструкция для интервьюеров) были адаптированы к страновому контексту.

Обследование достигло поставленной цели, т.е. была дана оценка распространённости домашнего насилия в отношении женщин в Туркменистане и разработаны рекомендации для структур, работающих в сфере реагирования на любые формы насилия в отношении женщин.

17 апреля 2022 года был утверждён Уголовный кодекс Туркменистана в новой редакции, вводимый в действие с 1 января 2023 года.

В соответствии с внесёнными изменениями и дополнениями статьёй 135 Уголовного кодекса Туркменистана криминализованы понуждение лица к половому сношению, мужеложству или к совершению иных действий сексуального характера на месте работы или другом месте путём шантажа, угрозы истреблением имущества либо с использованием материальной или иной зависимости.

9. Обеспечение равноправного и всеобщего доступа к недорогим и качественным медицинским услугам, включая сексуальное и репродуктивное здоровье, для женщин и девочек в целях реализации права

на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья, особенно в контексте ВИЧ/СПИДа и COVID-19 (пункты 17-19)

В Туркменистане, с учетом сложившейся в мире ситуации, реализуются комплексные профилактические меры по предотвращению появления и распространения на территории Туркменистана коронавирусной и других опасных инфекций.

С начала января 2020 года были поэтапно введены ограничения при пересечении государственной границы, усилен санитарно-карантинный надзор. Вся работа ведётся в строгом соответствии с национальным законодательством, в рамках государственной программы «Saglyk» и Санитарного кодекса Туркменистана.

Постановлением Президента Туркменистана от 16.04.2022г. был утвержден План обеспечения готовности Туркменистана к противодействию острому инфекционному заболеванию и принятию мер быстрого реагирования.

В Туркменистане с 2017 года все 95 кабинетов репродуктивного здоровья, оказывающие услуги по планированию семьи, полностью обеспечиваются бесперебойными поставками контрацептивных препаратов на средства государственного бюджета и бюджета системы здравоохранения. Женщины в группе риска в частности с хроническими заболеваниями много рожавшие и из групп социального риска получают контрацептивы бесплатно. Несмотря на сложности с логистикой в период глобальной пандемии все 95 кабинетов репродуктивного здоровья обеспечены 3 методами контрацепции и презервативами на период до августа 2023 года.

В 2021 году начата вакцинация против COVID-19, охват населения целевой группы вакцинацией двумя дозами составил более 90%. С 2022 года начата вакцинация третьей дозой против COVID-19, в том числе и иммунизация против COVID-19 беременных женщин. Обследоваться на COVID-19 может каждый желающий.

Обследование на ВИЧ среди беременных проводится бесплатно, а для женщин и других граждан обследование можно пройти бесплатно и анонимно в Центрах профилактики ВИЧ.

10. Поощрение и защита права женщин и девочек на образование и обеспечение их безопасного и равного доступа к образованию и участия в нем на протяжении всей жизни и на всех уровнях, учитывая длительную приостановку образовательной деятельности во время пандемии COVID-19 и восполнение убыли студентки и девушки (пункт 24)

Национальная политика Туркменистана в сфере образования ориентирована на обеспечение гендерного равенства и создание образовательных возможностей для женщин. В системе образования в целом присутствует гендерный баланс. В системе профессионально-технического образования сохраняется ситуация полного гендерного паритета в настоящее время 58% из общего числа обучающихся в учреждениях профессионально-технического образования Туркменистана составляют студенты и слушатели женского пола. Эта тенденция активности девушек и женщин в поступлении в учреждения профессионально-технического образования продолжает расти. В высшем образовании доля обучающихся девушек в высших учебных заведениях в 2020 году выросла и составила 41,1%.

Учитывая эпидемиологическую ситуацию в мире в связи с пандемией COVID-19 в Туркменистане приняты превентивные меры в системе образования и продолжены учебные занятия во всех учебных заведениях. Согласно постановлению Чрезвычайной комиссией Туркменистана по борьбе с распространением болезней от 9 августа 2020 года утверждены порядок организации учебно-воспитательной работы с учетом против эпидемиологических правил.

11. Интеграция гендерной проблематики в политику и программы в области изменения климата, окружающей среды и снижения риска бедствий, и выделение адекватных ресурсов для обеспечения полного и равноправного участия женщин на всех уровнях принятия и реализации решений в этих областях (пункт 48).

12. Улучшение и систематизация сбора, анализа и распространения качественных, доступных, своевременных, надежных дезагрегированных данных с акцентом на занятость женщин, неформальную занятость, доступ к достойной работе и социальной защите, предпринимательство, неоплачиваемый уход и работу по дому через обследования использования времени и вспомогательные счета для оценки вклада такой работы в национальный доход (пункты 49 и 50)

Информация о конкретных шагах, направленных на содействие доступа женщин к достойной работе, повышению заработной платы, социальной защите и качественному уходу за детьми, освещена в настоящем документе в информации по отдельным пунктам резолюции с предоставлением статистических данных.