جدول أعمال بيجين+30:
من أجل جميع
النساء والفتيات

لكل النساء والفتيات

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

BEIJING +30

جدول أعمال بيجين+30

1

من أجل جميع النساء والفتيات: ثورة رقمية

وجدير بالملاحظة أن **70% من الدول تعمل على تعزيز مهارات النساء والفتيات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والمهارات الرقمية**، إلا أنها ما تزال بطيئة في ترجمة هذه المكاسب التعليمية إلى فرص عمل أفضل.

ضمان تمكّن النساء والفتيات من جني الفوائد الاقتصادية للثورة الرقمية، من خلال تعزيز فرصهن في الوصول إلى المهارات والفرص والخدمات الجديدة، وذلك عبر سد الفجوة الرقمية بين الجنسين وتوفير فرص متكافئة في الوصول إلى التكنولوجيا الرقمية والخدمات المالية والأسواق والشبكات.

2

من أجل جميع النساء والفتيات: التحرر من الفقر

شهدت برامج الحماية الاجتماعية توسعًا في 79% من الدول. بيد أن التفاوتات في إمكانية الوصول لا تزال قائمة في صفوف النساء الأكثر تهميشاً، بمن فيهن العاملات في قطاع العمل غير الرسمي. وتشهد نسبة الدول التي تشجع على توفير وظائف لائقة في مجال الرعاية اتجاهاً تصاعدياً، وإن كان بطيئاً.

معالجة فقر المرأة من خلال استثمار الميزانيات الوطنية في نُظم الحماية الاجتماعية والخدمات العامة عالية الجودة، بما يشمل صحة المرأة وتعليم الفتيات ومجال الرعاية. ويمكن لهذه الاستثمارات أيضًا أن تستحدث ملايين الوظائف اللائقة والصديقة للبيئة.

3

من أجل جميع النساء والفتيات: القضاء على العنف

على الرغم من أن **79% من الدول لديها خطط عمل وطنية و90% لديها تشريعات تهدف إلى إنهاء العنف ضد النساء والفتيات**، فإن الغالبية العظمى تفتقر إلى التمويل الكافي أو آليات الإنفاذ الفعالة أو تدابير الحماية الكافية.

اعتماد وتنفيذ وتمويل تشريعات لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات ووضع خطط عمل وطنية شاملة، تشمل الدعم والتنسيق مع المنظمات التي تقودها المجتمعات المحلية لتوسيع نطاق الخدمات.

عبر جميع الإجراءات: المراهقات والشابات

ويضع منهاج عمل بيجين+30 الفتيات المراهقات والشابات في صميم جميع جهوده باعتبار ذلك أفضل سبيل لضمان النجاح في الحاضر والمستقبل. ويشمل ذلك إعلاء صوت الفتيات والشابات وتعزيز دورهن القيادي، واستكمال الشوط الأخير فيما يخص معدلات إتمام الفتيات للتعليم الثانوي، ووضع حد لانتهاكات حقوقهن، بما في ذلك زواج الأطفال والزواج المبكر والقسري.

أسس التغيير

يتطلب المضي قدماً بمنهاج عمل بيجين+30 تضافر الجهود انطلاقًا من ركيزتين أساسيتين هما: **التمويل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين** و**تعبئة البيانات المصنفة حسب النوع الاجتماعي**. تشير تقديرات الأمم المتحدة إلى أن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بحلول عام 2030 يتطلب استثمارات إضافية بقيمة 360 مليار دولار سنوياً. لقد آن الأوان لإجراء إصلاح مالي تقدمي وإصلاح شامل للهيكل المالي العالمي الذي يخلق ويزيد من تفاقم أوجه عدم المساواة على الصعيد العالمي.

4

من أجل جميع النساء والفتيات: الحق الكامل والمتكافئ في صنع القرار

في حين أن **52% من الدول لديها تدابير خاصة مؤقتة لتعزيز مشاركة المرأة في الحياة السياسية**، فإن محدودية الامتثال لهذه التدابير تبطئ التقدم المحرز نحو تحقيق التمثيل المتساوي. كما يُقوّض ذلك جودة صنع السياسات والمساءلة تجاه النساء والفتيات.

تسريع وتيرة إعمال مبدأ تمتع المرأة على نحو كامل وعلى قدم المساواة بسلطة صنع القرار في المجالات الخاصة والعامة وعلى جميع المستويات الحكومية، بما في ذلك تطبيق تدابير خاصة مؤقتة.

5

من أجل جميع النساء والفتيات: السلام والأمن

في ظل تزايد الأزمات، **اعتمد 112 دولة وإقليماً خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن**. غير أن 28% فقط من الدول هي التي زادت التمويل المخصص لتنفيذ تلك الخطط، وذلك على الرغم من الآثار المدمّرة التي تخلفها الأزمات على النساء والفتيات، وأدوارهن التي أثبتت جدواها في التصدي لها.

تعزيز المساءلة بشأن خطة عمل المرأة والسلام والأمن، والعمل الإنساني المراعي للنوع الاجتماعي، من خلال اعتماد خطط عمل وطنية ممولة تمويلاً كاملاً، وتمويل المنظمات النسائية المحلية التي تتصدر جهود الاستجابة للأزمات والنزاعات.

6

من أجل جميع النساء والفتيات: العدالة المناخية

في حين أن **53% من الدول قد أدمجت المنظور الجنساني في القوانين والسياسات المتعلقة بالكوارث والمناخ**، إلا أن 34% فقط من الدول اتخذت الخطوات اللازمة لضمان حصول المرأة على الوظائف الصديقة للبيئة. وهذا يُقوّض إمكانية إدماج المساواة في عمليات التحول نحو التنمية المستدامة.

إعطاء الأولوية لحقوق النساء والفتيات، بمن فيهن من المجتمعات الريفية ومجتمعات الشعوب الأصلية، في سياق التحول إلى الاستدامة البيئية، وذلك من خلال وضعهن في صميم العمل المناخي وجهود الحفاظ على التنوع البيولوجي، وضمان تمكينهن من اكتساب مهارات جديدة للحصول على وظائف صديقة للبيئة، وتأمين وصولهن إلى الأصول الإنتاجية وحقوقهن في الأراضي.

فالمنظمات النسائية، التي تعد محركًا للتغيير في سياق منهاج عمل بيجين+30، تتطلب تمويلاً مستداماً ومرناً للاضطلاع بعملها الجوهري.

كما يعتمد إحراز تقدم سريع أيضاً على سد الفجوات في البيانات المصنفة حسب النوع الاجتماعي، واستخلاص الأدلة، ووضعها في أيدي صانعي السياسات والمناصرين والناشطين الذين يقودون جهود التغيير.

استراتيجية للعمل

استراتيجية ثلاثية المحاور ستجعل من جدول أعمال بيجين+30 حقيقة واقعة:

1. دعم جميع الحكومات للالتزام باتخاذ إجراء أو إجراءين بما يتواءم مع الأولويات الوطنية، ووضع خرائط طريق للإجراءات القُطرية المزمع الإعلان عنها في الاجتماع الرفيع المستوى الذي تعقده الجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن إعلان ومنهاج عمل بيجين+30 في أيلول/سبتمبر 2025.

2. التكاتف من أجل تعزيز الدور الحاسم للجهات الفاعلة في المجتمع المدني الداعية إلى المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، بسبل منها توفير المزيد من الموارد وإتاحة حيز مدني أوسع.

3. تعزيز فعالية النظام المتعدد الأطراف في تحقيق النتائج المرجوة للنساء والفتيات، من خلال تسريع وتيرة تنفيذ خطة الأمين العام للتعجيل بتحقيق المساواة بين الجنسين.