

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2029-2026

بناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات



© 2025 هيئة الأمم المتحدة للمرأة

هذا العمل متاح للوصول المفتوح بموجب ترخيص المشاع الإبداعي المخصّص للمنظمات الدولية الحكومية، والمتاح على الرابط التالي:

[./https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo)

يجب على الناشرين حذف شعارات هيئة الأمم المتحدة للمرأة والشركاء من إصداراتهم وإنشاء تصميم غلاف جديد. وينبغي عليهم إرسال ملف إصدارهم عبر البريد الإلكتروني إلى: permissions@unwomen.org

يُسمح بنسخ مقتطفات، سواء بالتصوير الضوئي أو الاستنساخ، مع الإشارة الصحيحة إلى المصدر.

من إصدار هيئة الأمم المتحدة للمرأة، نيويورك، أكتوبر 2025.

ييرجى الاستشهاد بهذا المنشور على النحو التالي: هيئة الأمم المتحدة للمرأة والشركاء، السنة. الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2026-2029: بناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات

الصور:

الصفحة 4 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الصفحة 8 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الصفحة 11 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Daria Komleva

الصفحة 12 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Prince Naymuzzamzan

الصفحة 18 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الصفحة 21 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Bakir Mohammed

الصفحة 23 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الخطّة الاستراتيجيّة لهيئة الأمم المتحدّة للمرأة للفترة 2029-2026

بناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات

هيئة الأمم المتحدة للمرأة
نيويورك، أكتوبر 2025.



تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة لصالح النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم.

هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي الهيئة الرائدة عالميًا في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحقوقها. ونحن صوتٌ مدافع عن حقوق النساء والفتيات، وجهة مُحفزة للتغيير، وشريك موثوق به، ومحرك المساواة داخل منظومة الأمم المتحدة تجاه كل النساء والفتيات.

ونأتي خطتنا الاستراتيجية للفترة 2026-2029 في لحظة محورية. إذ يخفق العالم في تحقيق المساواة بين الجنسين وفق جميع مؤشرات أجندة التنمية المستدامة لعام 2030.

ومع ذلك، يظل التزام هيئة الأمم المتحدة للمرأة ثابتًا في سعيها لجعل العالم مكانًا أفضل لكل النساء والفتيات ثابتًا. وفي خضم التغيرات المتسارعة، واستمرار عدم المساواة، وتزايد الأزمات، وتنامي ردود الفعل العكسية ضد المساواة بين الجنسين، أصبحت رسالتنا أكثر إلحاحًا وأهمية من أي وقت مضى.

ونحن مستعدون لمواجهة تحديات الحاضر والمستقبل من خلال برامجنا، وشراكاتنا واسعة النطاق، ودورنا القيادي داخل منظومة الأمم المتحدة، وقدرتنا على ترجمة المعايير العالمية إلى تغييرات ملموسة في حياة المرأة. ومن خلال تكثيف العمل بوضوح وشجاعة، سنتمكن من تحقيق عالم تسوده المساواة، ويزدهر فيه تمكين النساء والفتيات وحقوقهن في كل مكان.

العالم للنساء والفتيات اليوم

القيادة النسائية وصنع القرار

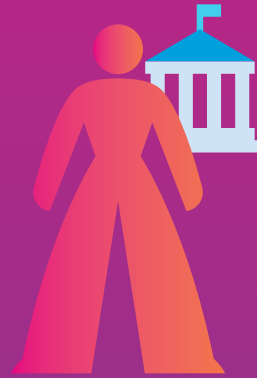
وعلى الصعيد
العالمي، تشغل النساء



30%

فقط من المناصب
الإدارية. وبالمعدل
الحالي، سوف
يستغرق الأمر قرابة
قرن من الزمان
لتحقيق التكافؤ.

حتى تاريخ يناير/ كانون
الثاني 2025، لا تشغل
النساء سوى



27,2%

فقط من المقاعد في
البرلمانات الوطنية؛
فيما لم يسبق لـ 102
بلدًا أن كانت له رئيسة
دولة أو حكومة.

التمكين الاقتصادي للمرأة في الاقتصادات المرنة

وبحلول عام
2050، فإن أسوأ
سيناريوهات تغير
المناخ، قد يدفع ما
يصل إلى

158,3
مليون

امرأة وفتاة أخرى
إلى الوقوع في
برائن الفقر المدقع.



وفي المتوسط،
تكرس النساء

2,5
ضعف

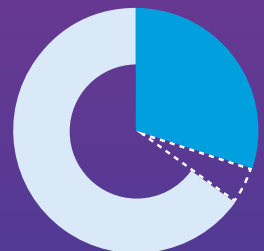
عدد الساعات التي
يكرسها الرجال يوميًا
للعمل المنزلي
وأعمال الرعاية غير
مدفوعة الأجر.



يظل نصيب
النساء من الدخل
العالمي أقل من

35%

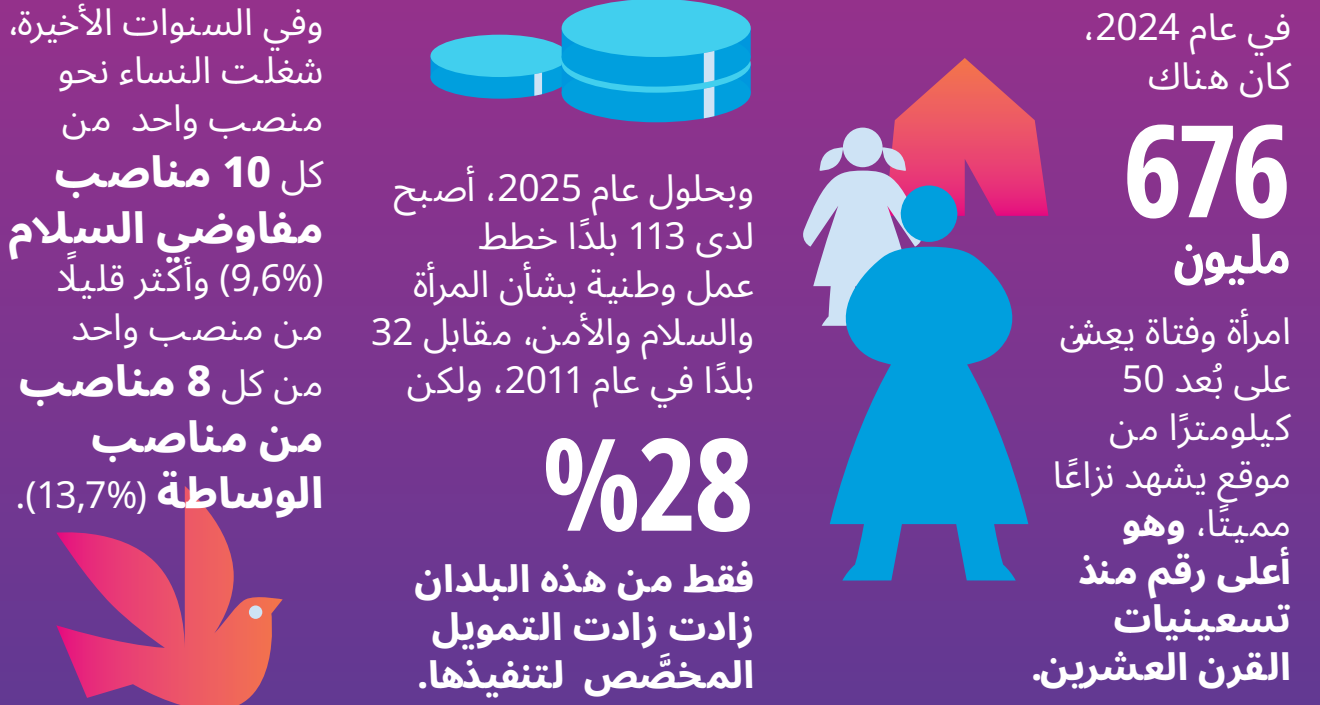
مع زيادة قدرها
5% فقط منذ
عام 1990.



النساء والفتيات محرّرات من العنف



المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني



حاشية

هيئة الأمم المتحدة للمرأة: 2025. التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة: لمحة عامة عن النوع الاجتماعي 2025. نيويورك: الأمم المتحدة. 2024. تحليل الاتجاهات للخطة الاستراتيجية. وثيقة داخلية. الأمم المتحدة. 2024. تقرير الأمين العام حول المرأة والسلام والأمن. 671/S/2024. نيويورك. ودون، كيو، فُناغوروا، أ.، مالي، س.، مونتيغرو، ك.، نغوين، ه.، ودي لا بريير، ب. (2020). ما حجم العائد من المساواة بين النساء والرجال؟ قياس بعض الآثار والتكاليف الناجمة عن عدم المساواة بين النساء والرجال. سلسلة ملاحظات تكلفة عدم المساواة بين النساء والرجال. واشنطن: البنك الدولي.

لا تقتصر المساواة بين الجنسين على ما نفعله : بل هي ما نحن عليه

تنسق هيئة الأمم المتحدة للمرأة الخبرات المشتركة ونطاق عمل منظومة الأمم المتحدة لتحقيق المساواة بين الجنسين، ووضع المعايير وتعزيز المساواة. ونحن ندعم البلدان في ترجمة التزاماتها العالمية إلى خطوات ملموسة بالنسبة للنساء والفتيات، و نجمع الشركاء من مختلف القطاعات لتعزيز النتائج. إن تنفيذ البرامج ذات التأثير العالي والكفاءة التشغيلية والنزاهة وتحقيق القيمة المثلّية مقابل المال، هي جميعا عوامل تدفع داءنا نحو الاستغلال الأمثل لمواردنا.

في كل ما نقوم به، تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تعزيز حقوق الإنسان والحريات الأساسية، مع النساء والفتيات ومن أجلهن. ويتمثل التزامنا الأساسي في مبدأ عدم التمييز، وفي تفكيك أنماط عدم المساواة المتعلقة بالنوع الاجتماعي والعمر والعرق والإعاقة وما إلى ذلك. ومن خلال مواجهة الظلم عبر المجتمعات والأجيال، وفي مراكز صنع القرار، نعمل على كسر دوائر الإقصاء المزمّنة.



مهمتنا الثلاثية: الاتفاق، العمل، التأثير

والمستندة إلى الحقائق المحلية. ومع قيام المجتمعات بتطبيق هذه المعايير، فإن التغييرات الدائمة والهادفة تكتسب زخمًا وتمتد إلى الخارج، لتصل إلى العالم أجمع.

تستثمر الخطة الاستراتيجية 2026-2029 القوة الكاملة لولايتنا الثلاثية. وتعمل الخطة على تعزيز دعمنا للمؤسسات، الوطنية والدولية على حد سواء، لتنفيذ القوانين والسياسات وتحدي الممارسات التمييزية، بمشاركة النساء والفتيات ومن أجلهن. إن البرمجة المتكاملة التي تربط بين الشركاء المختلفين والقضايا المترابطة، هي طموحة في نطاقها ومصممة لتحقيق أثر ملموس.

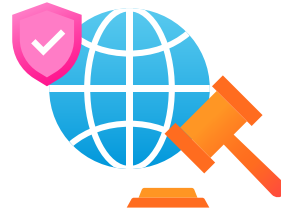
تتمتع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بولاية ثلاثية فريدة داخل منظومة الأمم المتحدة تشمل: الدعم المعياري، وتنسيق منظومة الأمم المتحدة، والعمل التشغيلي. أولاً، نساعد البلدان على تحديد معايير وقواعد المساواة بين الجنسين. ثانياً، نتعاون مع الشركاء لترجمة هذه القواعد والمعايير إلى إجراءات ملموسة، لتحقيق حياة أفضل للنساء والفتيات. ثالثاً، نعمل على حشد الدعم الجماعي للأمم المتحدة بأكملها لتوسيع وتعزيز العمل بشأن التزامات المساواة بين الجنسين على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

تشكل هذه الدورة المتبادلة "من السياسات إلى الممارسات" معايير المساواة بين الجنسين على الصعيد العالمي،

تنسيق الأمم المتحدة: قيادة عمل الأمم المتحدة من أجل المساواة بين الجنسين

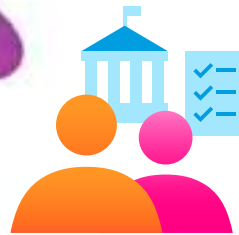
تتولى هيئة الأمم المتحدة للمرأة قيادة كيانات منظومة الأمم المتحدة وجمعها معاً لتحقيق نتائج جماعية أكبر في مجال المساواة بين الجنسين. وتعمل الهيئة على قضايا التنمية، والاستجابات الإنسانية، والجهود الرامية إلى بناء السلام والحفاظ عليه. ويؤدي دمج منظور النوع الاجتماعي والبرمجة المشتركة وتفعيل الآليات المؤسسية إلى تعزيز التعاون وتحقيق تدخلات أعمق تأثيراً. كما تسهم المعايير المحسنة وأدوات القياس المطورة في تعزيز المساءلة بشأن إحراز تقدم سريع لصالح النساء والفتيات.

ولتعزيز الزخم، تجعل الخطة الاستراتيجية 2026-2029 تنسيق منظومة الأمم المتحدة أمراً محورياً لتنفيذ جميع مكونات ولايتنا الثلاثية. ويوضح كل مجال موضوعي ونتيجة الدور الذي ستلعبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في دعم منظومة الأمم المتحدة للعمل من أجل المساواة بين الجنسين.



الدعم المعياري

تنسيق منظومة الأمم المتحدة



العمل التشغيلي

الدروس التي تشكل مستقبلنا

على مستوى العالم، يتعين علينا أن نعمل باستمرار على تحسين برامجنا والالتزام بأولوياتنا. ويتعين علينا أن نصل إلى النساء والفتيات اللاتي يواجهن أسوأ أشكال التمييز والتفاوت بين الجنسين، وأن نستثمر في التغييرات التي يَرِن أنها الأقدر على إحداث تحوّل حقيقي في حياتهن.

وتتمتع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بمكانة جيدة تمكنها من تحفيز النتائج الجماعية، والاستفادة من المكاسب الكبيرة التي تحققت مؤخرًا في تنسيق منظومة الأمم المتحدة. وتشمل هذه المكاسب الاهتمام غير المسبوق بإدماج المساواة بين الجنسين في السياسات على مستوى المنظومة، والتي توجه جميع جوانب العمل الإنساني وجهود السلام والتعاون في مجال التنمية المستدامة.

تستند الخطة الاستراتيجية 2026-2029 إلى أدلة قوية حول لمجالات التي تحقق فيها الهيئة أفضل نتائجها

وقد أكدت عمليات التدقيق والتقييمات والمراجعات والمشاورات الواسعة النطاق ما يلي: ولايتنا الثلاثية هي هي مصدر قوتنا تميزًا.

وفي ظل الضغوط الواسعة والمتزايدة ضد المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، يواصل شركاؤنا دعوة هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى حماية المعايير والقواعد التي اعتمدها الدول الأعضاء في الأمم المتحدة والدفاع عنها. إن هذا البعد المعيارى من ولايتنا أصبح أكثر أهمية من أي وقت مضى. وعلاوة على ذلك، ومع تزايد الاحتياجات وتراجع الموارد المالية







أربعة مسارات للتقدم

تحقق خطتنا الاستراتيجية 2026-
2029 نتائج في أربعة مجالات
موضوعية هي الأكثر أهمية بالنسبة
للنساء والفتيات، والأكثر ارتباطًا
بالمساواة بين الجنسين.

لكل النساء والفتيات:

الحق في اتخاذ القرار بشكل كامل ومتساوٍ

يتطلب إعمال حقوق كل النساء والفتيات مشاركة متكافئة في صنع القرار. وتستثمر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعزيز القيادة النسائية على كل المستويات، العامة والخاصة، للمساهمة في صنع القرارات وتوجيه المؤسسات، بالاستناد إلى التقدّم المُثبت في أكثر من 100 بلد. وتُظهر الأدلة المتزايدة أن السياسات العامة تتحسن عندما تشارك النساء مشاركة هادفة وفعّالة.

وفي عدد متزايد من البلدان والمؤسسات، تُسهم مناصرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتدابير الخاصة المؤقتة (نظام الحصص) في تحقيق التكافؤ بين الجنسين في المناصب القيادية، سواءً في الهيئات المنتخبة أو في مجالس إدارات الشركات. وتُثمر الشراكات مع المؤسسات العامة عن تحسين الخدمات وتوجيه الإنفاق استنادًا إلى أولويات النساء واحتياجاتهنّ الفعلية. وتنبع جميع هذه النجاحات من تضامننا الدائم مع القيادات النسائية ومنظمات حقوق المرأة، إذ نعمل معًا على قيادة التغيير وتعزيز.



لكل النساء والفتيات:

العدالة الاقتصادية والحقوق

إن التفكير المنهجي للقوانين والسياسات والممارسات التمييزية والحوافز الأخرى يحفز الاقتصادات التي تعمل لصالح النساء. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة سياسات الاقتصاد الكلي والنظم المالية المراعية لمنظور النوع الاجتماعي والمستندة إلى نهج قائم على الحقوق، بما يضمن التمكين الاقتصادي الكامل للمرأة.

إن شراكاتنا مع الحكومات والنقابات العمالية والحركات النسائية والتعاونيات وقطاعات الأعمال تُسهم في إحداث التحولات في نظم الرعاية. نحن نساعد في توسيع فرص الحصول على عمل لائق وريادة الأعمال، كما ندعم المساواة في الأجور. ونسعى جاهدين لتعزيز الوصول المتساوي إلى الموارد وامتلاكها والتحكم فيها، بما في ذلك التمويل والتكنولوجيا. كما أن العلاقات المستدامة التي نبنيها مع النساء على المستويات الشعبية والحضرية والريفية، ومع نساء الشعوب الأصلية، تمكنهن من إسماع أصواتهن وتُعزز قدرتهن على القيادة في العمل المناخي والبيئي، بما في ذلك ضمان الوصول العادل إلى سُبل العيش والأراضي وغيرها من الأصول الأساسية للقدرة على الصمود والرفاه.



لكل النساء والفتيات:

عالم خالٍ من العنف

يتطلب الأمر تضافر جهود الجميع لإنهاء جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات، وهو أكثر انتهاكات حقوق الإنسان انتشارًا. وتعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على حشد جهود الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص لمنع العنف وتوفير خدمات الحماية والعدالة والرعاية. ونضع الناجيات في الصدارة دائمًا.

ومن خلال هيئة الأمم المتحدة للمرأة ونشطاء وناشطات حقوق المرأة، كسرت البلدان حاجز الصمت الطويل بشأن العنف. إو أصبح هذا الملف اليوم أولوية عامة رئيسية، تدعمها القوانين والتمويل وخطط العمل. ويُضيف تركيزنا المتزايد على الوقاية زخمًا إضافيًا من خلال مواجهة السلوكيات الضارة والمواقف الكامنة وراءها، وإشراك الرجال والفتيان كحلفاء. ومع وجود المنظمات النسائية في طليعة الجهود الرامية إلى إنهاء العنف ضد النساء والفتيات، تستثمر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قوتهن لتحقيق المناصرة والتأثير.



لكل النساء والفتيات:

السلام والأمن والعمل الإنساني

تدافع هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن وضع حقوق المرأة وقيادتها في صميم أعمال السلام والأمن والعمل الإنساني، تماشيًا مع قرارات مجلس الأمن والالتزامات الدولية الأخرى. وتدعم الهيئة الدول الأعضاء في الوفاء بهذه الالتزامات، فيما تعمل مع الشركاء في المجال الإنساني لتلبية الأولويات التي تحددها النساء والفتيات في أسوأ الأزمات في العالم. إن التعاون مع القيادات النسائية يبني السلام في مجتمعاتهن ويساعد المزيد من النساء والفتيات على الوصول إلى الخدمات المنقذة للحياة والوسائل اللازمة لإعادة بناء حياتهن. إن توسيع نطاق التمويل لمنظمات حقوق المرأة والمدافعات عن حقوق الإنسان يعمّق التضامن وتجاوز موجات الردة ضد المساواة بين الجنسين والتحرك نحو العدالة. ومعًا، نطالب بالمساءلة عن جرائم العنف الجنسي المرتبطة بالنزاعات والانتهاكات الجسيمة الأخرى.







تعزيز الشراكات: من وكيف

إن التغيير التحويلي، وهو جوهر وجود هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لا يتحقق بالعمل الفردي. ونعمل على مضاعفة شراكاتنا وتوسيع تحالفاتنا. وعلى القدر نفسه من الأهمية، نُعيد تعريف منهجية شراكاتنا مع الحكومات، ومنظمات حقوق المرأة، ومنظومة الأمم المتحدة، وغيرها. كما تعد المشاركة النشطة والقائمة على المبادئ والخاضعة للمساءلة من القطاع الخاص هي ركيزة أساسية للحلول في أماكن العمل والأسواق والمجتمعات.

ونعمل مع الآخرين ومن خلالهم لتحفيز تغيير دائم، عبر التأثير في ممارسات الجهات الفاعلة المختلفة وسياساتها وقراراتها التمويلية، بحيث تصبح هي نفسها عوامل تغيير. وتتضمن جميع عناصر الخطة الاستراتيجية 2026-2029 استراتيجيات شراكة لتنويع التحالفات وتسريع تحقيق إنجازات دائمة وواسعة الأثر. وفي ظل شح الموارد المحدودة، فإن إلهام الناس والمؤسسات في كل مكان لاتخاذ موقف لصالح حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين هو السبيل إلى توسيع نطاق أثرنا.

ثلاثة محفزات للتغيير الدائم

الخطة الاستراتيجية قصة بسيطة عما تسعى هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تحقيقه: غَيَّر الأنظمة السياسية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها، وسنقترب جميعًا من المساواة بين الجنسين.



تدعم المعايير والقوانين والسياسات حقوق المرأة والفتيات

على مستوى كل بلد على حدة، تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي تسعى جاهدة لمواءمة جميع القوانين والسياسات مع القواعد والمعايير المتفق عليها عالميًا بشأن المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة. ويمكن بعد ذلك ترجمة هذه القواعد إلى تغييرات هادفة في الحياة اليومية للنساء والفتيات. ونراقب التقدم بانتظام، بما في ذلك الإنجازات المحرزة بشأن أهداف التنمية المستدامة العالمية. وتقدم أبحاثنا وبياناتنا أدلة قائمة على المعرفة والخبرة لدعم صناعات السياسات وتعزيز المساواة. ونقدم أيضًا التطور المستمر للمعايير العالمية، عبر المنتديات الحكومية الدولية، بما في ذلك لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة.

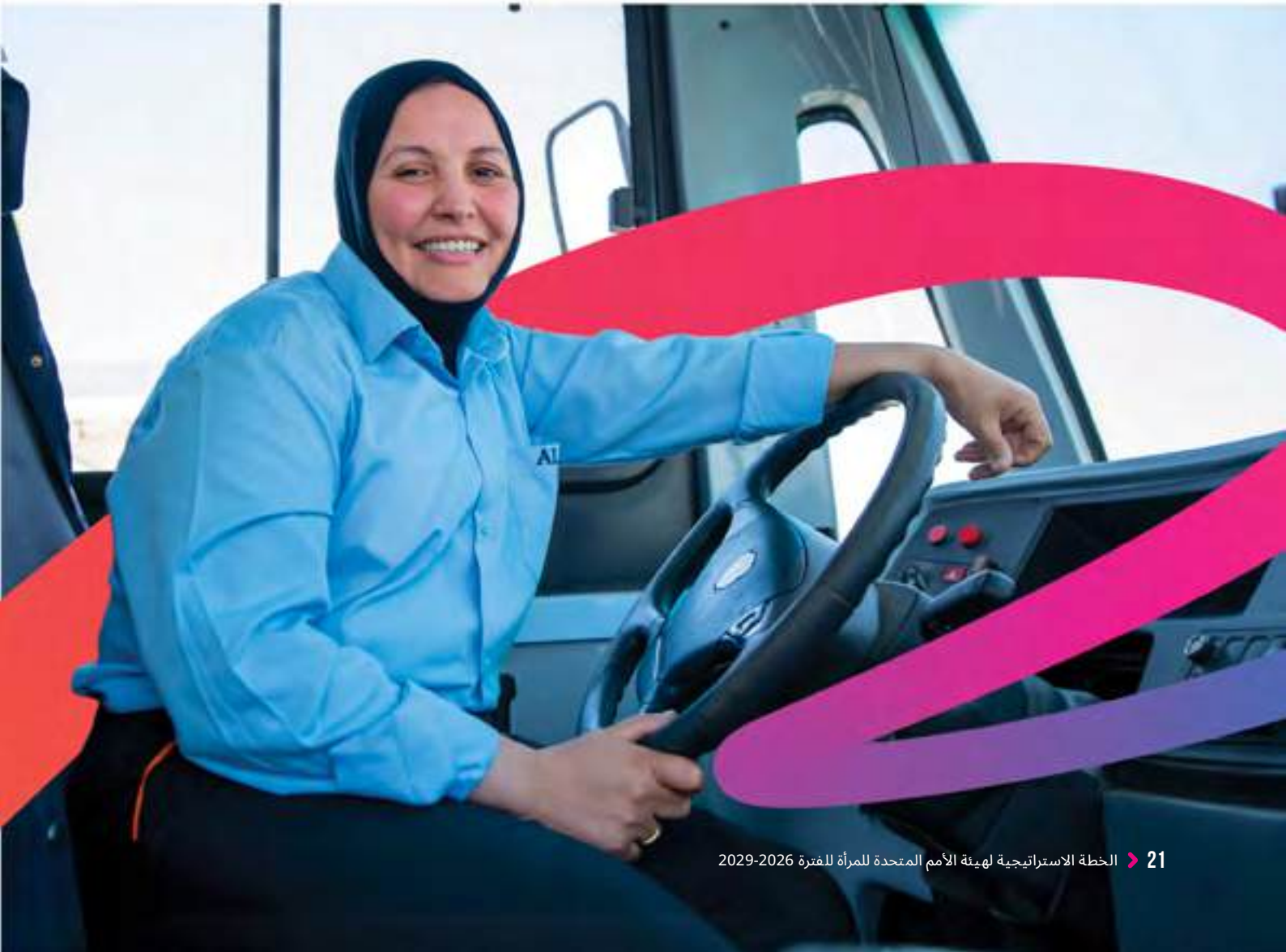
تعمل المؤسسات على تعزيز المساواة بين الجنسين

تتعاون هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع مجموعة واسعة من المؤسسات لتعزيز المساواة بين الجنسين، وتشمل هذه المؤسسات: الآليات الوطنية للمرأة، والوزارات والوكالات القطاعية، والبرلمانات والحكومات المحلية، والقطاع الخاص، ومنظومة الأمم المتحدة، وغيرها. ونعمل على توليد بيانات وتحليلات قائمة على الأدلة، وتطوير الخبرات المتخصصة، وتعزيز المساءلة عن إحداث التغيير. كما نسعى إلى تغيير الممارسات المؤسسية الأبوية وتعزيز المعايير الاجتماعية الإيجابية، وفي الوقت نفسه، نعمل على تعميق الفهم حول كيفية اعتماد المجتمعات الشاملة والمستقرة والمزدهرة كليًا على المساواة بين الجنسين. إن التخطيط والميزنة المراعية لمنظور النوع الاجتماعي يحرران التمويل العام لصالح النساء والفتيات. وفي الأسواق الخاصة، تعمل ابتكاراتنا الرائدة على مواءمة تدفقات رأس المال مع أهداف المساواة بين الجنسين.



النساء قادرات على القيادة واتخاذ القرار والازدهار

تفتح هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأبواب أمام النساء للمشاركة والقيادة في اتخاذ القرارات، العامة والخاصة، من دون تمييز أو خوف. ولكل النساء والفتيات حقوق متساوية في التعبير عن أنفسهن بحرية، واتخاذ خياراتهن المستقلة، والحصول على خدمات جيدة، بالإضافة إلى الوصول المتكافئ إلى الموارد والأصول، سواء المدارس أو المصارف أو المرافق الصحية أو صناديق الاقتراع. كما نستثمر في بناء شبكات وحركات قوية، وتعزيز القوة الجماعية للنساء لإحداث التغيير. إن نماذج التمويل من الجيل التالي لدينا تستثمر في منظمات حقوق المرأة باعتبارها جهات مناصرة مرنة وخبيرة ومبتكرة للمساواة بين الجنسين، بما في ذلك من خلال صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني وصندوق الأمم المتحدة الاستثماري للقضاء على العنف ضد المرأة.



نموذج أعمال عالي التأثير لتحقيق المساواة بين الجنسين

تحدد الخطة الاستراتيجية 2026-2029 المسار الذي ستتبعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتصبح أكثر تركيزًا ومرونة ومساءلة وتأثيرًا.

الأشخاص المتمكنون

تعكس ثقافة التمكين في هيئة الأمم المتحدة التقدير للقادة المتنوعين وذوي الأداء العالي الذين يجسدون قيم الأمم المتحدة. إن معاييرنا وممارساتنا في إدارة الموارد البشرية نموذجًا يُحتذى للمساواة بين الجنسين. إن التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وإدارة المواهب وتنمية القيادة والابتكار يعزز الأداء والمساءلة.



المساءلة والأداء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة مؤسسة خاضعة للمساءلة وشفافة وتحظى بثقة الجميع. لماذا؟ لأن ثقافتنا تدور حول الأداء والتحسين المستمر. من مقرنا الرئيسي إلى مكاتبنا القطرية، تضمن ضوابط الإدارة المالية القوية وإعداد التقارير عن النتائج على إبقاء التنفيذ على المسار الصحيح، مرئيًا وقابلًا للقياس. ونحقق أفضل قيمة مقابل المال مع الوفاء بجميع الالتزامات تجاه شركائنا.



برامج عالية الأثر

بفضل الإدارة القائمة على النتائج، نحقق أكبر مردود ممكن من الموارد المتاحة. ونخطط ونتابع تنفيذ النتائج التراكمية، مدعومين بأنظمة متكاملة تضمن الاتساق والكفاءة. وتوفر التقارير المنسقة رؤية سريعة وتضمن المساءلة. وتسمح لنا البرامج الأكبر حجمًا والأكثر تأثيرًا، بما في ذلك من خلال استراتيجياتنا القطرية والبرامج المشتركة مع الأمم المتحدة، بتحقيق أهداف أعلى وتحقيق نتائج أكثر فعالية. ونحن نتعلم باستمرار، لذلك إذا احتجنا إلى إدارة المخاطر أو التطور للحصول على نتائج أفضل، فإننا نفعل ذلك.



شراكات الموارد والاتصالات

تعتمد نتائج هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مزيج من المساهمات الأساسية والموارد المخصصة. ونُستخلص هذه الأفكار من مزيج ديناميكي ومتنوع من الشركاء، الجدد والقدامى على حد سواء. إن مهارتنا في التواصل والدعوة تجعلنا الصوت الرائد والشريك المفضل والعلامة التجارية الرائدة في مجال المساواة بين الجنسين. إن سرديتنا المقنعة تضمن دعمًا واسعًا ودائمًا لمهمتنا.



التحول والابتكار في الأعمال

يعزز نموذج الأعمال من الجيل القادم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الأداء المرن والفعال. ويربط التخطيط الاستراتيجي وتعبئة الموارد وتحقيق النتائج والاتصالات حتى نعمل بسلاسة كوحدة واحدة. كما أن التركيز على المناطق والبلدان يجعل دعمنا أقرب إلى النساء والفتيات اللواتي نخدمهن. ويسهم الاستشراف الاستراتيجي والأدوات الرقمية في أن نتطلع إلى المستقبل ونستعد له.





2029-2029: لمحة موجزة»

جين | سيداو | أهداف التنمية المستدامة

الولاية
الثلاثية



معياري



التنسيق في
منظومة الأمم
المتحدة



تشغيلي

لمساواة بين الجنسين، وتمكين جميع
والفتيات، وضمان تمتعهن الكامل
بالحقوق الإنسانية

المرأة والسلام
والأمن والعمل
الإنساني



عدم تعرض
النساء
والفتيات
للعنف



تمكين المزيد من النساء
والفتيات من ممارسة
استقلاليتهم، ومن الحصول
على فرص متساوية
للولصول إلى الخدمات
والموارد والأصول الجيدة



النتائج مَعًا لخدمة النساء والفتيات

وجود برامج فعّالة
بفضل الإدارة القائمة
على النتائج



تمكين الأفراد



إعادة تنظيم
العمليات
والابتكار



ثقافة استشرافية

علم السلوك

لاستشراف الاستراتيجي

«خطتنا الاستراتيجية 26»

قرار مجلس الأمن 1325 | منهاج عمل بين

تحقيق
النساء
بحقوقهن



الرؤية

التمكين
الاقتصادي للمرأة
في الاقتصادات
القادرة على
الصمود



قيادة
المرأة
ومشاركتها
في صنع
القرار



مجالات
التأثير

خضوع المؤسسات للمساءلة
أمام جميع النساء والفتيات،
مع توافر ما يلزم من تمويل
وبيانات وممارسات للنهوض
بتحقيق المساواة بين
الجنسين



حماية القواعد
والمعايير التي تدعم
حقوق جميع النساء
والفتيات وتعزيزها
وتطبيقها في القوانين
والسياسات

النتائج
النظامية

تحقق منظومة الأمم المتحدة والشركاء



شراكات في
مجال تعبئة
الموارد



المساءلة
والأداء



المخرجات المتعلقة
بالفعالية والكفاءة
المؤسسية

لأمم المتحدة 2.0: البيانات الرقمي الابتكار

تهدف هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تعزيز حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين كل النساء والفتيات.

بصفتنا الكيان الرائد في منظومة الأمم المتحدة المعني بالمساواة بين الجنسين والأمانة العامة للجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة، نعمل على تغيير القوانين والمؤسسات والسلوكيات الاجتماعية والخدمات لسد الفجوة بين الجنسين وبناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات. إن شراكتنا مع الحكومات والحركات النسائية والقطاع الخاص، إلى جانب دورنا التنسيقي ضمن منظومة الأمم المتحدة الأوسع، تترجم التقدم إلى تغييرات دائمة. كما نحرز تقدمًا ملموسًا لكل النساء والفتيات في أربعة مجالات: القيادة، والتمكين الاقتصادي، والتحرر من العنف، والمرأة والسلام والأمن وكذلك في مجال العمل الإنساني. تحافظ هيئة الأمم المتحدة للمرأة على حقوق المرأة والفتيات في صميم التقدم العالمي دائمًا وفي كل مكان. فالمساواة بين الجنسين ليست مجرد عمل نقوم به، بل هي جوهر هويتنا.



220 East 42nd Street
New York, New York 10017, USA

www.unwomen.org
www.facebook.com/unwomen
www.x.com/un_women
www.youtube.com/unwomen
www.linkedin.com/company/un-women