

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2029-2026

بناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات



© 2025 هيئة الأمم المتحدة للمرأة

هذا العمل متاح للوصول المفتوح بموجب ترخيص المشاع الإبداعي المخصص للمنظمات الدولية الحكومية، والمتاح على الرابط التالي:

[./https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo)

يجب على الناشرين حذف شعارات هيئة الأمم المتحدة للمرأة والشركاء من إصداراتهم وإنشاء تصميم غلاف جديد. وينبغي عليهم إرسال ملف إصدارهم عبر البريد الإلكتروني إلى: permissions@unwomen.org

يُسمح بنسخ مقتطفات، سواء بالتصوير الضوئي أو الاستنساخ، مع الإشارة الصحيحة إلى المصدر.

من إصدار هيئة الأمم المتحدة للمرأة، نيويورك، أكتوبر 2025.

يرجى الاستشهاد بهذا المنشور على النحو التالي: هيئة الأمم المتحدة للمرأة والشركاء، السنة، الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2026-2029: بناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات

الصور

الصفحة 4 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الصفحة 8 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الصفحة 11 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Daria Komleva

الصفحة 12 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Prince Naymuzzamzan

الصفحة 18 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الصفحة 21 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Bakir Mohammed

الصفحة 23 : هيئة الأمم المتحدة للمرأة/Ryan Brown

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2026-2029

بناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات

هيئة الأمم المتحدة للمرأة
نيويورك، أكتوبر 2025.





تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة لصالح النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم.

هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي الهيئة الرائدة عالمياً في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحقوقها. ونحن صوت مدافع عن حقوق النساء والفتيات، وجهة محفزة للتغيير، وشريك موثوق به، ومحرك المسائلة داخل منظومة الأمم المتحدة تجاه كل النساء والفتيات.

وتأتي خطتنا الاستراتيجية للفترة 2026-2029 في لحظة محورية، إذ يتحقق العالم في تحقيق المساواة بين الجنسين وفق جميع مؤشرات أجندة التنمية المستدامة لعام 2030.

ومع ذلك، يظل التزام هيئة الأمم المتحدة للمرأة ثابتاً في سعيها لجعل العالم مكاناً أفضل لكل النساء والفتيات ثابتاً. وفي خضم التغيرات المتسارعة، واستمرار عدم المساواة، وتصاعد الأزمات، وتنامي ردود الفعل العكسية ضد المساواة بين الجنسين، أصبحت رسالتنا أكثر إلحاحاً وأهمية من أي وقت مضى.

ونحن مستعدون لمواجهة تحديات الحاضر والمستقبل من خلال برامجنا، وشراكاتنا واسعة النطاق، ودورنا القيادي داخل منظومة الأمم المتحدة، وقدرتنا على ترجمة المعايير العالمية إلى تغيرات ملموسة في حياة المرأة. ومن خلال تكيف العمل بوضوح وشجاعة، سنتمكّن من تحقيق عالم تسوده المساواة، ويُزدهر فيه تمكّن النساء والفتيات وحقوقهن في كل مكان.

العالم للنساء والفتيات اليوم

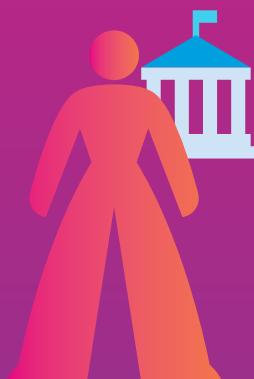
القيادة النسائية وصنع القرار

وعلى الصعيد العالمي، تشغل النساء



%30

فقط من المناصب الإدارية. وبالمعدل الحالي، سوف يستغرق الأمر قرابة قرن من الزمان لتحقيق التكافؤ.



حتى تاريخ يناير/ كانون الثاني 2025، لا تشغل النساء سوى

%27,2

فقط من المقاعد في البرلمانات الوطنية؛ فيما لم يسبق له بلدًا أن كانت له رئيسة دولة أو حكومة.

التمكين الاقتصادي للمرأة في الاقتصادات المزنة

وبحلول عام 2050، فإن أسوأ سيناريوهات تغير المناخ، قد يدفع ما يصل إلى

158,3
مليون

امرأة وفتاة أخرى إلى الوقوع في براثن الفقر المدقع.



وفي المتوسط، تكرس النساء

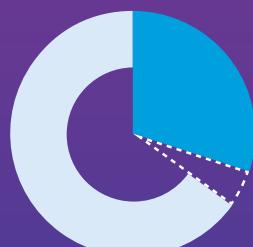
2,5 ضعف

عدد الساعات التي يكرسها الرجال يومياً للعمل المنزلي وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر.

يظل نصيب النساء من الدخل العالمي أقل من

%35

مع زيادة قدرها 5% فقط منذ عام 1990.



النساء والفتيات محزّرات من العنف



فتاة لعملية تشويه
الأعضاء التناسلية
الأثنوية، بينما
تتعرّض أكثر
من مليوني فتاة
لهذه الممارسة
قبل سن
الخامسة.



وتزوجت قرابة واحدة من
كل خمس شابات تتراوح
أعمارهن بين 20 و24
عاماً (18,6%) قبل سن
8 عاماً.



1 من كل 8

نساء تتراوح
أعمارهن بين 15
و49 عاماً (12,5%)
للعنف الجسدي
و/أو الجنسي من
قبل شريكها في
الأشهر الـ12
ال十年前.

المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني

وفي السنوات الأخيرة،
شغلت النساء نحو
منصب واحد من
**كل 10 مناصب
مفاوضي السلام**
(9,6%) وأكثر قليلاً
من منصب واحد
من كل **8 مناصب**
من مناصب
الوساطة (13,7%).



وبحلول عام 2025، أصبح
لدى 113 بلداً خططاً
عمل وطنية بشأن المرأة
والسلام والأمن، مقابل 32
بلداً في عام 2011، ولكن

%28

فقط من هذه البلدان
زادت زادت التمويل
المخصص لتنفيذها.



تعرضت

1 من كل 8

نساء تتراوح
أعمارهن بين 15
و49 عاماً (12,5%)
للعنف الجسدي
و/أو الجنسي من
قبل شريكها في
الأشهر الـ12
ال十年前.

في عام 2024،
كان هناك

676 مليون

امرأة وفتاة يعيشن
على بعد 50
كيلومتراً من
موقع يشهد نزاعاً
مميتاً، وهو
أعلى رقم منذ
تسعينيات
القرن العشرين.

حاشية

هيئة الأمم المتحدة للمرأة. 2025. التقدّم المحرّز في أهداف التنمية المستدامة: لمحة عامة عن النوع الاجتماعي 2025، نيويورك: الأمم المتحدة.
هيئة الأمم المتحدة للمرأة. 2024. تحليل الاتجاهات لخطبة الاستراتيجية، وثيقة داخلية.
الأمم المتحدة. 2024. تقرير الأمين العام حول المرأة والسلام والأمن. 2024/5/671/S. نيويورك.
ودون، كيبو، وأنغوروا، أ، مالي، بن، موتينيفورو، إك، نغونين، ه، وريبي، ب. (2020). ما حجم العائد من المساواة بين النساء والرجال؟ قياس بعض الآثار والتكاليف الناجمة
عن عدم المساواة بين النساء والرجال. سلسلة ملاحظات تكلفة عدم المساواة بين النساء والرجال. واشنطن: البنك الدولي.

لا تقتصر المساواة بين الجنسين على ما نفعله: بل هي ما نحن عليه

تنسق هيئة الأمم المتحدة للمرأة الخبرات المشتركة ونطاق عمل منظومة الأمم المتحدة لتحقيق المساواة بين الجنسين، ووضع المعايير وتعزيز المساءلة. ونحن ندعم البلدان في ترجمة التزاماتها العالمية إلى خطوات ملموسة بالنسبة للنساء والفتيات، ونجمع الشركاء من مختلف القطاعات لتعزيز النتائج. إن تنفيذ البرامج ذات التأثير العالي والكافحة التشغيلية والنزاهة وتحقيق القيمة المثلثة مقابل المال، هي جميعاً عوامل تدفع داعنا نحو الاستغلال الأمثل لمواردنا.

في كل ما نقوم به، تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تعزيز حقوق الإنسان والحربيات الأساسية، مع النساء والفتيات ومن أجلهن. ويتمثل التزامنا الأساسي في مبدأ عدم التمييز، وفي تفكيك أنماط عدم المساواة المتعلقة بال النوع الاجتماعي والعرق والإعاقة وما إلى ذلك. ومن خلال مواجهة الظلم عبر المجتمعات والأجيال، وفي مراكز صنع القرار، نعمل على كسر دوائر الإقصاء المزمنة.



مهمتنا الثلاثية: الاتفاق، العمل، التأثير

والمستندة إلى الحقائق المحلية. ومع قيام المجتمعات بتطبيق هذه المعايير، فإن التغييرات الدائمة والهادفة تتکسب زخماً وتمتد إلى الخارج، لتصل إلى العالم أجمع.

تستثمر الخطة الاستراتيجية 2029-2026 القوة الكاملة لولايتنا الثلاثية. وتعمل الخطة على تعزيز دعمنا للمؤسسات الوطنية والدولية على حد سواء، لتنفيذ القوانين والسياسات وتحدي الممارسات التمييزية، بمشاركة النساء والفتيات ومن أجلهن. إن البرمجة المتكاملة التي تربط بين الشركاء المختلفين والقضايا المتراكبة، هي طموحة في نطاقها ومصممة لتحقيق أثر ملموس.

تتمتع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بولاية ثلاثة فريدة داخل منظومة الأمم المتحدة تشمل: الدعم المعياري، وتنسيق منظومة الأمم المتحدة، والعمل التشغيلي. أولاً، نساعد البلدان على تحديد معايير وقواعد المساواة بين الجنسين. ثانياً، نتعاون مع الشركاء لترجمة هذه القواعد والمعايير إلى إجراءات ملموسة، لتحقيق حياة أفضل للنساء والفتيات. ثالثاً، نعمل على حشد الدعم الجماعي للأمم المتحدة بأكملها لتوسيع وتعزيز العمل بشأن التزامات المساواة بين الجنسين على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

تشكل هذه الدورة المتبادلة "من السياسات إلى الممارسات" معايير المساواة بين الجنسين على الصعيد العالمي،

تنسيق الأمم المتحدة: قيادة عمل الأمم المتحدة من أجل المساواة بين الجنسين

تتولى هيئة الأمم المتحدة للمرأة قيادة كيانات منظومة الأمم المتحدة وجمعها معاً لتحقيق نتائج جماعية أكبر في مجال المساواة بين الجنسين. وتعمل الهيئة على قضايا التنمية، والاستجابات الإنسانية، والجهود الرامية إلى بناء السلام والحفاظ عليه. وبؤدي دمج منظور النوع الاجتماعي والبرمجة المشتركة وتفعيل الآليات المؤسسية إلى تعزيز التعاون وتحقيق تدخلات أعمق تأثيراً. كما تسهم المعايير المحسنة وأدوات القياس المطورة في تعزيز المساعدة بشأن إلزاز قدم سريع لصالح النساء والفتيات.

ولتعزيز الزخم، تجعل الخطة الاستراتيجية 2029-2026 تنسيق منظومة الأمم المتحدة أمراً محورياً لتنفيذ جميع مكونات ولايتنا الثلاثية. ويوضح كل مجال موضوعي ونتيجة الدور الذي ستلعبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في دعم منظومة الأمم المتحدة للعمل من أجل المساواة بين الجنسين.



الدعم المعياري

تنسيق منظومة الأمم المتحدة



العمل التشغيلي



الدروس التي تشكل مستقبلنا

على مستوى العالم، يتعين علينا أن نعمل باستمرار على تحسين برامجنا والالتزام بأولوياتنا. ويتبعنا أن نصل إلى النساء والفتيات اللاتي يواجهن أسوأ أشكال التمييز والتفاوت بين الجنسين، وأن نستثمر في التغييرات التي يزَّين أنها الأقدر على إحداث تحول حقيقي في حياتهن.

وتحتفل هيئة الأمم المتحدة للمرأة بمكانة جيدة تمكّنها من تحفيز النتائج الجماعية، والاستفادة من المكاسب الكبيرة التي تحققت مؤخراً في تنسيق منظومة الأمم المتحدة. وتشتمل هذه المكاسب الاهتمام غير المسبوق بإدماج المساواة بين الجنسين في السياسات على مستوى المنظومة، والتي توجه جميع جوانب العمل الإنساني وجهود السلام والتعاون في مجال التنمية المستدامة.

تستند الخطة الاستراتيجية 2029-2026 إلى أدلة قوية حول لمجالات التي تحقق فيها الهيئة أفضل نتائجها وقد أكدت عمليات التدقيق والتقييمات والمراجعات والمشاورات الواسعة النطاق ما يلي: ولايتنا الثلاثية هي هي مصدر قوتنا تميزاً.

وفي ظل الضغوط الواسعة والمتنامية ضد المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، يواصل شركاؤنا دعوة هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى حماية المعايير والقواعد التي اعتمدتها الدول الأعضاء في الأمم المتحدة والدفاع عنها. إن هذا البعض المعياري من ولايتنا أصبح أكثر أهمية من أي وقت مضى. وعلاوة على ذلك، ومع تزايد الاحتياجات وتراجع الموارد المالية









أربعة مسارات للتقدم

تحقق خطتنا الاستراتيجية 2026-2029 نتائج في أربعة مجالات موضوعية هي الأكثر أهمية بالنسبة للنساء والفتيات، والأكثر ارتباطاً بالمساواة بين الجنسين.

لكل النساء والفتيات:

الحق في اتخاذ القرار بشكل كامل ومتساوٍ

يتطلب إعمال حقوق كل النساء والفتيات مشاركة متكافئةً في صنع القرار. وتسثمر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعزيز القيادة النسائية على كل المستويات، العامة والخاصة، للمساهمة في صنع القرارات وتوجيهه المؤسسات، بالاستناد إلى التقدّم المُثبت في أكثر من 100 بلد. وتُظهر الأدلة المتزايدة أن السياسات العامة تتحسن عندما تشارك النساء مشاركةً هادفة وفعالة.

وفي عدد متزايد من البلدان والمؤسسات، تُسهم مناصرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتداير الخاصة المؤقتة (نظام الحصص) في تحقيق التكافؤ بين الجنسين في المناصب القيادية، سواءً في الهيئات المنتخبة أو في مجالس إدارات الشركات. وتنتمر الشركات مع المؤسسات العامة عن عن تحسين الخدمات وتوجيه الإنفاق استناداً إلى أولويات النساء وأحتجاجاتهن الفعلية. وتتبع جميع هذه النجاحات من تضامناً الدائم مع القيادات النسائية ومنظمات حقوق المرأة، إذ نعمل معًا على قيادة التغيير وتعزيز.



لكل النساء والفتيات:

العدالة الاقتصادية والحقوق

إن التفكير المنهجي للقوانين والسياسات والممارسات التمييزية والوحاجز الأخرى يحفز الاقتصادات التي تعمل لصالح النساء. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة سياسات الاقتصاد الكلي والنظم المالية المراقبة لمنظور النوع الاجتماعي والمستندة إلى نهج قائم على الحقوق، بما يضمن التمكين الاقتصادي الكامل للمرأة.

إن شراكاتنا مع الحكومات والنقابات العمالية والحركات النسائية والتعاونيات وقطاعات الأعمال تُسهم في إحداث التحولات في نظم الرعاية. نحن نساعد في توسيع فرص الحصول على عمل لائق وريادة الأعمال، كما ندعم المساواة في الأجور. ونسعى جاهدين لتعزيز الوصول المتساوي إلى الموارد وامتلاكها والتحكم فيها، بما في ذلك التمويل والتكنولوجيا. كما أن العلاقات المستدامة التي نبنيها مع النساء على المستويات الشعبية والحضرية والريفية، ومع نساء الشعوب الأصلية، تمكنهن من إسماع أصواتهن وتُعزز قدرتهن على القيادة في العمل المناخي والبيئي، بما في ذلك ضمان الوصول العادل إلى سُبل العيش والأراضي وغيرها من الأصول الأساسية للقدرة على الصمود والرفاه.



لكل النساء والفتيات:

عالم خالٍ من العنف

يتطلب الأمر تضافر جهود الجميع لإنهاء جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات، وهو أكثر انتهاكات حقوق الإنسان انتشاراً. وتعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على حشد جهود الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص لمنع العنف وتوفير خدمات الحماية والعدالة والرعاية. ونضع الناجيات في الصدارة دائمًا.

ومن خلال هيئة الأمم المتحدة للمرأة ونشطاء وناشطات حقوق المرأة، كسرت البلدان حاجز الصمت الطويل بشأن العنف. وأصبح هذا الملف أليوم أولوية عامة رئيسية، تدعيمها القوانين والتمويل وخطط العمل. ويُضيف تركيزنا المتزايد على الوقاية زخماً إضافياً من خلال مواجهة السلوكيات الضارة والمواقف الكامنة ورعاها، وإشراك الرجال والفتىان كحلفاء. ومع وجود المنظمات النسائية في طليعة الجهود الرامية إلى إنهاء العنف ضد النساء والفتيات، تستثمر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قوتهن لتحقيق المناصرة والتأثير.



لكل النساء والفتيات:

السلام والأمن والعمل الإنساني

تدافع هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن وضع حقوق المرأة وقيادتها في صميم أعمال السلام والأمن والعمل الإنساني، تماشياً مع قرارات مجلس الأمن والالتزامات الدولية الأخرى. وتدعم الهيئة الدول الأعضاء في الوفاء بهذه الالتزامات، فيما تعمل مع الشركاء في المجال الإنساني لتلبية الأولويات التي تحددها النساء والفتيات في أسوأ الأزمات في العالم. إن التعاون مع القيادات النسائية يبني السلام في مجتمعاتهن ويساعد المزيد من النساء والفتيات على الوصول إلى الخدمات المنقذة للحياة والوسائل اللازمة لإعادة بناء حياتهن. إن توسيع نطاق التمويل لمنظمات حقوق المرأة والمدافعتين عن حقوق الإنسان يعمق التضامن وتجاوز موجات الردة ضد المساواة بين الجنسين والتحرك نحو العدالة. ومعاً، نطالب بالمساءلة عن جرائم العنف الجنسي المرتبطة بالنزاعات والانتهاكات الجسيمة الأخرى.







تعزيز الشراكات: من وكيف

إن التغيير التحويلي، وهو جوهر وجود هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لا يتحقق بالعمل الفردي. ونعمل على مضاعفة شراكاتنا وتوسيع تحالفاتنا. وعلى القدر نفسه من الأهمية، نُعيد تعريف منهجية شراكاتنا مع الحكومات، ومنظمات حقوق المرأة، ومنظومة الأمم المتحدة، وغيرها. كما تعد المشاركة النشطة والقائمة على المبادئ والخاضعة للمساءلة من القطاع الخاص هي ركيزة أساسية للحلول في أماكن العمل والأسواق والمجتمعات.

ونعمل مع الآخرين ومن خلالهم لتحفيز تغيير دائم، عبر التأثير في ممارسات الجهات الفاعلة المختلفة وسياساتها وقراراتها التمويلية، بحيث تصبح هي نفسها عوامل تغيير. وتتضمن جميع عناصر الخطة الاستراتيجية 2029-2026 استراتي吉يات شراكة لتنوع التحالفات وتسريع تحقيق إنجازات دائمة وواسعة الأثر. وفي ظل شح الموارد المحدودة، فإن إلهام الناس والمؤسسات في كل مكان لاتخاذ موقف لصالح حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين هو السبيل إلى توسيع نطاق أثرنا.

ثلاثة محفزات للتغيير الدائم

الخطة الاستراتيجية قصة بسيطة عما تسعى هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تحقيقه: غير الأنظمة السياسية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها، وسنقترب جمیعاً من المساواة بين الجنسين.



تدعم المعايير والقوانين والسياسات حقوق المرأة والفتيات

على مستوى كل بلد على حدة، تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي تسعى جاهدة لمواصلة جميع القوانين والسياسات مع القواعد والمعايير المتفق عليها عالمياً بشأن المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة. ويمكن بعد ذلك ترجمة هذه القواعد إلى تغييرات هادفة في الحياة اليومية للنساء والفتيات. ونراقب التقدم بانتظام، بما في ذلك الإنجازات المحرزة بشأن أهداف التنمية المستدامة العالمية. وتقدم أبحاثنا وبياناتنا أدلة قائمة على المعرفة والخبرة لدعم صناع السياسات وتعزيز المسائلة. وندعم أيضاً التطور المستمر للمعايير العالمية، عبر المنتديات الحكومية الدولية، بما في ذلك لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة.

تعمل المؤسسات على تعزيز المساواة بين الجنسين

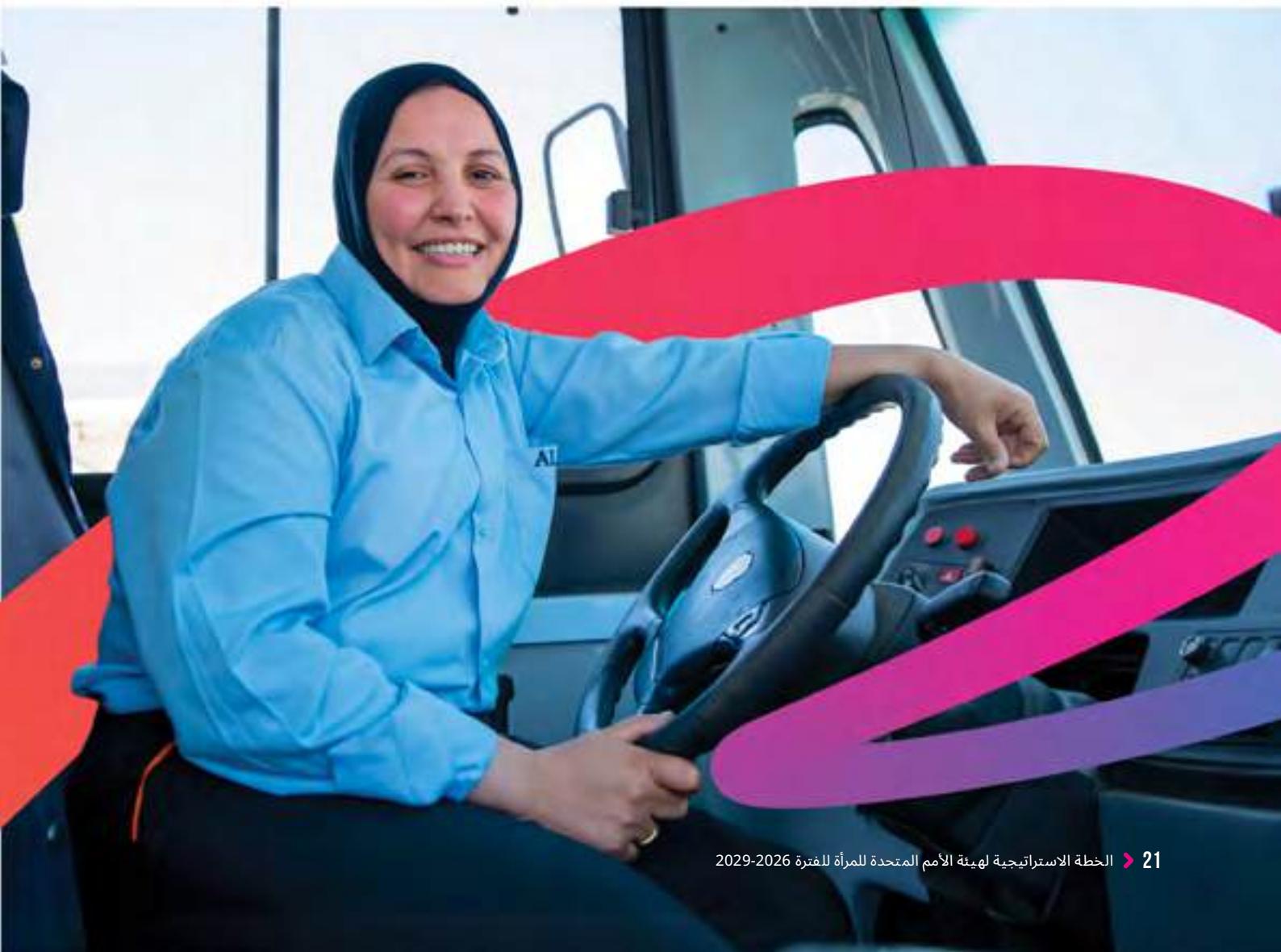
تعاونت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع مجموعة واسعة من المؤسسات لتعزيز المساواة بين الجنسين، وتشمل هذه المؤسسات: الآليات الوطنية للمرأة، والوزارات والوكالات القطاعية، والبرلمانات والحكومات المحلية، والقطاع الخاص، ومنظومة الأمم المتحدة، وغيرها. ونعمل على توليد بيانات وتحليلات قائمة على الأدلة ، وتطوير الخبرات المتخصصة ، وتعزيز المسائلة عن إحداث التغيير. كما نسعى إلى تغيير الممارسات المؤسسية الأبوية وتعزيز المعايير الاجتماعية الإيجابية، وفي الوقت نفسه، نعمل على تعميق الفهم حول كيفية اعتماد المجتمعات الشاملة والمستقرة والمزدهرة كلياً على المساواة بين الجنسين. إن التخطيط والميزنة المراعية لمنظور النوع الاجتماعي يحرران التمويل العام لصالح النساء والفتيات. وفي الأسواق الخاصة، تعمل ابتكاراتنا الرائدة على مواهمة تدفقات رأس المال مع أهداف المساواة بين الجنسين.



النساء قادرات على القيادة واتخاذ القرار والازدهار



تفتح هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأبواب أمام النساء للمشاركة والقيادة في اتخاذ القرارات، العامة والخاصة، من دون تمييز أو خوف. ولكل النساء والفتيات حقوق متساوية في التعبير عن أنفسهن بحرية، واتخاذ خياراتهن المستقلة، والحصول على خدمات جيدة، بالإضافة إلى الوصول المتكافئ إلى الموارد والأصول، سواء المدارس أو المصادر أو المرافق الصحية أو صناديق الاقتراع. كما تستثمر في بناء شبكات وحركات قوية، وتعزيز القوة الجماعية للنساء لحداث التغيير. إن نماذج التمويل من الجيل التالي لدينا تستثمر في منظمات حقوق المرأة باعتبارها جهات مناصرة مرنّة وخبيثة ومتكرة للمساواة بين الجنسين، بما في ذلك من خلال صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني وصندوق الأمم المتحدة الاستئماني للقضاء على العنف ضد المرأة.



نموذج أعمال عالي التأثير لتحقيق المساواة بين الجنسين

تحدد الخطة الاستراتيجية 2029-2026 المسار الذي ستتبّعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتصبح أكثر تركيزاً ومرنة ومساءلة وتأثيراً.

الأشخاص المتمكّنون

يعكس ثقافة التمكّن في هيئة الأمم المتحدة التقدّير للقادرة المتنوّعين وذوي الأداء العالي الذين يجسّدون قيم الأمم المتحدة. إن معاييرنا وممارساتنا في إدارة الموارد البشرية نموذجاً يُحتذى للمساواة بين الجنسين. إن التخطيط الاستراتيجي القوي العاملة وإدارة المواهب وتنمية القيادة والابتكار يعزّز الأداء والمساءلة.



برامج عالية الأثر

بفضل الإدارة القائمة على النتائج، نحقق أكبر مردود ممكّن من الموارد المتاحة. ونخطط ونتابع تنفيذ النتائج التراكمية، مدفوعين بأنّظمة متكاملة تضمّن الاتساق والكافأة. وتوفّر التقارير المنسقة رؤى سريعة وتضمّن المساءلة. وتسمح لنا البرامج الأكبر حجماً والأكثر تأثيراً، بما في ذلك من خلال استراتيجياتنا القططية والبرامج المشتركة مع الأمم المتحدة، بتحقيق أهداف أعلى وتحقيق نتائج أكثر فعالية. ونحن نتعلّم باستمرار، لذلك إذا احتجنا إلى إدارة المخاطر أو التطور للحصول على نتائج أفضل، فإننا نفعل ذلك.



المساءلة والأداء

هيئّة الأمم المتحدة للمرأة مؤسسة خاضعة للمساءلة وشفافية وتحظى بثقة الجميع. لماذا؟ لأنّ ثقافتنا تدور حول الأداء والتحسين المستمر. من مقرّنا الرئيسي إلى مكاتبنا القططية، تضمن ضوابط الإدارة المالية القوية وإعداد التقارير عن النتائج على إبقاء التنفيذ على المسار الصحيح، مريئاً وقابلًا للفياس. ونحقق أفضل قيمة مقابل المال مع الوفاء بجميع الالتزامات تجاه شركائنا.



شراكات الموارد والاتصالات

تعتمد نتائج هيئّة الأمم المتحدة للمرأة على مزيج من المساهمات الأساسية والموارد المخصصة. وستخلص هذه الأفكار من مزيج ديناميكي ومتّنوع من الشركاء، الجدد والقدامى على حد سواء. إن مهاراتنا في التواصل والدعوة تجعلنا الصوت الرائد والشريك المفضل والعلامة التجارية الرائدة في مجال المساواة بين الجنسين. إن سرديتنا المقنعة تضمن دعماً واسعاً ودائماً لمهمتنا.



التحول والابتكار في الأعمال

يعزّز نموذج الأعمال من الجيل القادم لهيئّة الأمم المتحدة للمرأة الأداء المرن والفعال. ويربط التخطيط الاستراتيجي وتبنيّة الموارد وتحقيق النتائج والاتصالات حتى نعمل بسلاسة كوحدة واحدة. كما أن التركيز على المناطق والبلدان يجعل دعمنا أقرب إلى النساء والفتيات اللواتي نخدمهن. ويُسهم الاستشراف الاستراتيجي والأدوات الرقمية في أن نتطلع إلى المستقبل ونستعد له.





«لمحة موجزة» 2029-2020

جين | سيداو | أهداف التنمية المستدامة

الولاية
الثلاثية



معياري



التنسيق في
منظومة الأمم
المتحدة



تشغيلي

للمساواة بين الجنسين، وتمكين جميع
الفتيات، وضمان تمتعهن الكامل
ن الإنسانية

المرأة والسلام
والأمن والعمل
الإنساني



عدم تعرض
النساء
 والفتيات
 للعنف



تمكين المزيد من النساء
 والفتيات من ممارسة
 استقلاليتهن، ومن الحصول
 على فرص متساوية
 للوصول إلى الخدمات
 والموارد والأصول الجيدة



النتائج معًا لخدمة النساء والفتيات



وجود برامج فعالة
 بفضل الإدارة القائمة
 على النتائج



تمكين الأفراد



إعادة تنظيم
 العمليات
 والإبتكار

ثقافة استشرافية

علم السلوك

لاستشراف الاستراتيجي

«خطتنا الاستراتيجية 26»

قرار مجلس الأمن 1325 | منهاج عمل بـ

النّسّاء وحقوقهن



الرؤية

التمكين الاقتصادي للمرأة في الاقتصادات القادرة على الصمود



قيادة المرأة ومشاركتها في صنع القرار



مجالات
التأثير

**خضوع المؤسسات للمساءلة
أمام جميع النساء والفتيات،
مع توافر ما يلزم من تمويل
وبيانات وممارسات للنهوض
بتحقيق المساواة بين
الجنسين**



**القواعد
والمعايير التي تدعم
حقوق جميع النساء
والفتيات وتعزيزها
وتطبيقها في القوانين
والسياسات**

النتائج النظامية

تحقق منظومة الأمم المتحدة والشركاء



شراكات في مجال تعبئة الموارد



المساءلة واللداء



المخرجات المتعلقة بالفعالية والكفاءة المؤسسية

تهدف هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تعزيز حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين كل النساء والفتيات.

بصفتنا الكيان الرائد في منظومة الأمم المتحدة المعنى بالمساواة بين الجنسين والأمانة العامة للجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة، نعمل على تغيير القوانين والمؤسسات والسلوكيات الاجتماعية والخدمات لسد الفجوة بين الجنسين وبناء عالم متساوٍ لكل النساء والفتيات. إن شراكاتنا مع الحكومات والحركات النسائية والقطاع الخاص، إلى جانب دورنا التنسيقي ضمن منظومة الأمم المتحدة الأوسع، تترجم التقدم إلى تغييرات دائمة. كما نحرز تقدماً ملموساً لكل النساء والفتيات في أربعة مجالات: القيادة، والتمكين الاقتصادي، والتحرر من العنف، والمرأة والسلام والأمن وكذلك في مجال العمل الإنساني. تحافظ هيئة الأمم المتحدة للمرأة على حقوق المرأة والفتيات في صميم التقدم العالمي دائمًا وفي كل مكان. فالمساواة بين الجنسين ليست مجرد عمل نقوم به، بل هي جوهر هويتنا.



220 East 42nd Street
New York, New York 10017, USA

www.unwomen.org
www.facebook.com/unwomen
www.x.com/un_women
www.youtube.com/unwomen
www.linkedin.com/company/un-women