

PLAN ESTRATÉGICO DE ONU MUJERES 2026-2029

CONSTRUYENDO UN MUNDO IGUALITARIO
PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS



© 2025 ONU Mujeres

Este documento está disponible en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons creada para organizaciones intergubernamentales, en la dirección: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/>.

Los editores deben eliminar los logotipos de ONU Mujeres y de las organizaciones socias de su edición y crear un nuevo diseño de portada. Los editores deben enviar por correo electrónico el archivo de su edición a: permissions@unwomen.org

Se permiten fotocopias y reproducciones de extractos citando los créditos correspondientes.

Producido por ONU Mujeres, Nueva York, octubre de 2025.

Cite esta publicación de la manera siguiente: ONU Mujeres y Organizaciones Socias, 2025. *Plan Estratégico de ONU Mujeres 2026-2029: Construyendo un mundo igualitario para todas las mujeres y niñas*

Fotos

Página 4: ONU Mujeres/Ryan Brown

Página 8: ONU Mujeres/Ryan Brown

Página 11: ONU Mujeres/Daria Komleva

Página 12: ONU Mujeres/Prince Naymuzzamzan

Página 18: ONU Mujeres/Ryan Brown

Página 21: ONU Mujeres/Bakir Mohammed

Página 23: ONU Mujeres/Ryan Brown

PLAN ESTRATÉGICO DE ONU MUJERES 2026-2029

CONSTRUYENDO UN MUNDO IGUALITARIO
PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS

ONU Mujeres

Nueva York, octubre de 2025





ONU MUJERES ACTÚA PARA LAS MUJERES Y NIÑAS DE TODO EL MUNDO

ONU Mujeres es la entidad líder a nivel global en igualdad de género y el empoderamiento y los derechos de las mujeres. Somos una voz de incidencia, un agente del cambio sistémico, así como una aliada de confianza y el mecanismo de rendición de cuentas de las Naciones Unidas para todas las mujeres y niñas.

Nuestro Plan Estratégico 2026–2029 llega en un momento decisivo. El mundo está fallando a las mujeres y las niñas en prácticamente todas las dimensiones de la igualdad de género contempladas en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Sin embargo, nuestro compromiso de construir un mundo mejor para todas las mujeres y niñas sigue intacto. En un contexto de cambios acelerados, desigualdades persistentes, crisis en aumento y reacciones adversas frente a la igualdad de género, nuestro mandato nunca ha sido más relevante.

ONU Mujeres está preparada para responder a los desafíos de hoy y de mañana, a través de nuestros programas, alianzas estratégicas, liderazgo dentro del sistema de las Naciones Unidas y nuestra capacidad de traducir las normas globales en cambios significativos en la vida de las mujeres. Con determinación y claridad, redoblaremos la acción para hacer realidad un mundo de igualdad, empoderamiento y derechos para todas las mujeres y niñas, en todas partes.

EL MUNDO DE HOY PARA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES DE LAS MUJERES

A enero de 2025, las mujeres ocupan solo el

27,2%

de los escaños en los parlamentos nacionales; **102 países nunca han tenido una jefa de Estado o de Gobierno.**



A nivel mundial, las mujeres representan apenas el

30%

de los cargos directivos en las empresas. **Al ritmo actual, se necesitará casi un siglo para alcanzar la paridad.**

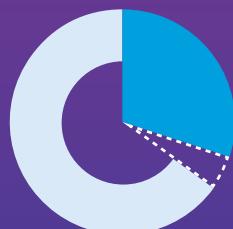


EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES EN ECONOMÍAS RESILIENTES

La participación de las mujeres en el ingreso global se mantiene por debajo del

35%

con un aumento de apenas 5 puntos porcentuales desde 1990.



En promedio, las mujeres dedican

2,5 veces

más horas al día que los hombres **al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados.**



Para 2050, en el peor escenario climático, hasta

158,3 millones

adicionales de **mujeres y niñas podrían caer en pobreza extrema.**



MUJERES Y NIÑAS LIBRES DE VIOLENCIA

1 DE CADA 8

mujeres de 15 a 49 años (12,5%) ha sufrido violencia física y/o sexual por parte de su pareja **en los últimos 12 meses.**



Cada año,

4 millones

de niñas son sometidas a mutilación genital femenina, **y más de 2 millones la sufren antes de los 5 años.**



Casi
1 DE CADA 5

mujeres jóvenes de 20 y 24 años (18,6%) **contrajeron matrimonio antes de los 18 años.**

MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD Y ACCIÓN HUMANITARIA



En 2024,

676 millones

de mujeres y niñas vivían a menos de 50 km de un evento de conflicto armado, **la cifra más alta desde la década de 1990.**

En 2025, **113 países** contaban con planes de acción nacional (NAP) sobre mujeres, paz y seguridad, frente a 32 en 2011; sin embargo, solo el

28%

ha incrementado los fondos para implementarlos.



En los últimos años, las mujeres solo han ocupado

1 DE CADA 10

puestos de negociación de paz (9,6%) y poco más de

1 DE CADA 8

roles de mediación (13,7%).

ONU Mujeres. 2025. *Progress on the Sustainable Development Goals: The Gender Snapshot 2025* [El progreso en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: panorama de género 2025], disponible en inglés]. Nueva York: Naciones Unidas.

ONU Mujeres. 2024. *Trends Analysis for the Strategic Plan* [Análisis de tendencias para el Plan Estratégico], disponible en inglés]. Documento interno.

Naciones Unidas. 2024. Informe del Secretario General sobre las mujeres y la paz y la seguridad. S/2024/671. Nueva York.

Wodon, Q., A. Onagoruwa, C. Malé, C. Montenegro, H. Nguyen y B. de la Briere. 2020. *How Large Is the Gender Dividend? Measuring Selected Impacts and Costs of Gender Inequality* [¿Hasta dónde llega el dividendo de género? Medición de efectos y costes seleccionados de la desigualdad de género], disponible en inglés]. Serie de notas sobre el coste de la desigualdad de género. Washington, DC: Banco Mundial.

LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES SOLO LO QUE HACEMOS, ES LO QUE SOMOS

ONU Mujeres promueve los derechos humanos y las libertades fundamentales en todas sus intervenciones, con y para las mujeres y las niñas. Nuestro compromiso esencial es la no discriminación y el desmantelamiento de todas las formas de desigualdad vinculadas al género, la edad, el origen étnico, la raza, la discapacidad, entre otros. Al confrontar las injusticias en todos los ámbitos de la sociedad y en los espacios de toma de decisiones, interrumpimos ciclos persistentes de exclusión.

ONU Mujeres coordina la experiencia y el alcance colectivos del sistema de las Naciones Unidas para lograr la igualdad de género, estableciendo estándares y fortaleciendo la rendición de cuentas. Apoyamos a los países en traducir los compromisos globales en avances concretos para las mujeres y las niñas. Reunimos a aliados de todos los sectores para amplificar resultados. La ejecución de programas con alto impacto, la eficiencia operativa, la integridad y la optimización de recursos orientan nuestro desempeño y aseguran el máximo valor de cada inversión.



NUESTRO TRIPLE MANDATO: CONSENSO, ACCIÓN E IMPACTO

El triple mandato de ONU Mujeres —apoyo normativo, coordinación del sistema ONU y trabajo programático— es único en el ámbito de las Naciones Unidas. En primer lugar, apoyamos a los países en el establecimiento de normas y estándares en materia de igualdad de género. En segundo lugar, trabajamos con organizaciones asociadas para transformar estos compromisos en resultados concretos, garantizando mejoras tangibles en la vida de las mujeres y las niñas. En tercer lugar, articulamos el apoyo colectivo y el esfuerzo conjunto del sistema de las Naciones Unidas con el fin de amplificar y reforzar la acción en favor de la igualdad de género a escala nacional, regional y mundial.

Este ciclo “de política a la práctica” configura las normas globales de igualdad de género a partir de realidades locales. A medida que las comunidades aplican estas normas, los cambios significativos y sostenibles cobran impulso y se expanden, alcanzando al conjunto de la comunidad internacional.

El Plan Estratégico 2026-2029 moviliza plenamente el potencial de nuestro triple mandato. El plan fortalece nuestro apoyo a las instituciones, tanto nacionales como internacionales, para implementar leyes y políticas para eliminar las prácticas discriminatorias, con y para todas las mujeres y las niñas. La programación integrada, que conecta a diversos aliados y aborda cuestiones interrelacionadas, tiene un alcance ambicioso y está diseñada para generar impacto.

Coordinación de la ONU: Liderando la acción por la igualdad de género

ONU Mujeres lidera y coordina a las entidades del sistema de las Naciones Unidas para impulsar resultados colectivos en favor de la igualdad de género. Trabajamos de manera integrada en ámbitos de desarrollo, acción humanitaria y consolidación de la paz, asegurando que la perspectiva de género se incorpore de forma sistemática en todas las respuestas. La programación conjunta y los mecanismos institucionales fortalecen la coherencia y el impacto de nuestras intervenciones. Asimismo, el fortalecimiento de normas globales y sistemas de medición mejora la rendición de cuentas y acelera el progreso en los derechos de las mujeres y las niñas. Para acelerar el progreso, el Plan Estratégico 2026-2029 sitúa la coordinación del sistema de las Naciones Unidas como un pilar central para la implementación de nuestro triple mandato. Cada área temática y cada resultado establecen de forma explícita los ámbitos que ONU Mujeres liderará y apoyará al sistema de las Naciones Unidas para impulsar acciones concretas en favor de la igualdad de género.



**trabajo
programático**

LECCIONES QUE INFLUYEN EN NUESTRO FUTURO

El Plan Estratégico 2026-2029 se fundamenta en evidencias sólidas sobre aquello que ONU Mujeres realiza con mayor efectividad. Auditorías, evaluaciones, análisis y amplias consultas confirman que nuestro triple mandato constituye nuestra principal fortaleza.

En un contexto marcado por actitudes reaccionarias frente a la igualdad de género y crecientes amenazas de retrocesos en los derechos de las mujeres, nuestras contrapartes nos han instado a defender y preservar los avances logrados en las normas y criterios acordados por los Estados miembros de las Naciones Unidas. Este componente normativo de nuestro mandato es hoy más crucial que nunca.

Además, ante el aumento de las necesidades y la disminución de los recursos a nivel mundial, debemos fortalecer continuamente nuestros programas y mantener firmes

nuestras prioridades. Es fundamental llegar a las mujeres y niñas que enfrentan las mayores formas de discriminación y desigualdad de género, e invertir en los cambios que ellas consideran más decisivos para sus vidas.

ONU Mujeres está en una posición privilegiada para movilizar resultados colectivos, aprovechando los importantes avances recientes en la coordinación del sistema de las Naciones Unidas. Entre estos avances se incluye una atención sin precedentes a la igualdad de género en las políticas de alcance sistémico que orientan todos los aspectos de la acción humanitaria, la paz y la cooperación para el desarrollo sostenible.









CUATRO VÍAS PARA ALCANZAR EL PROGRESO

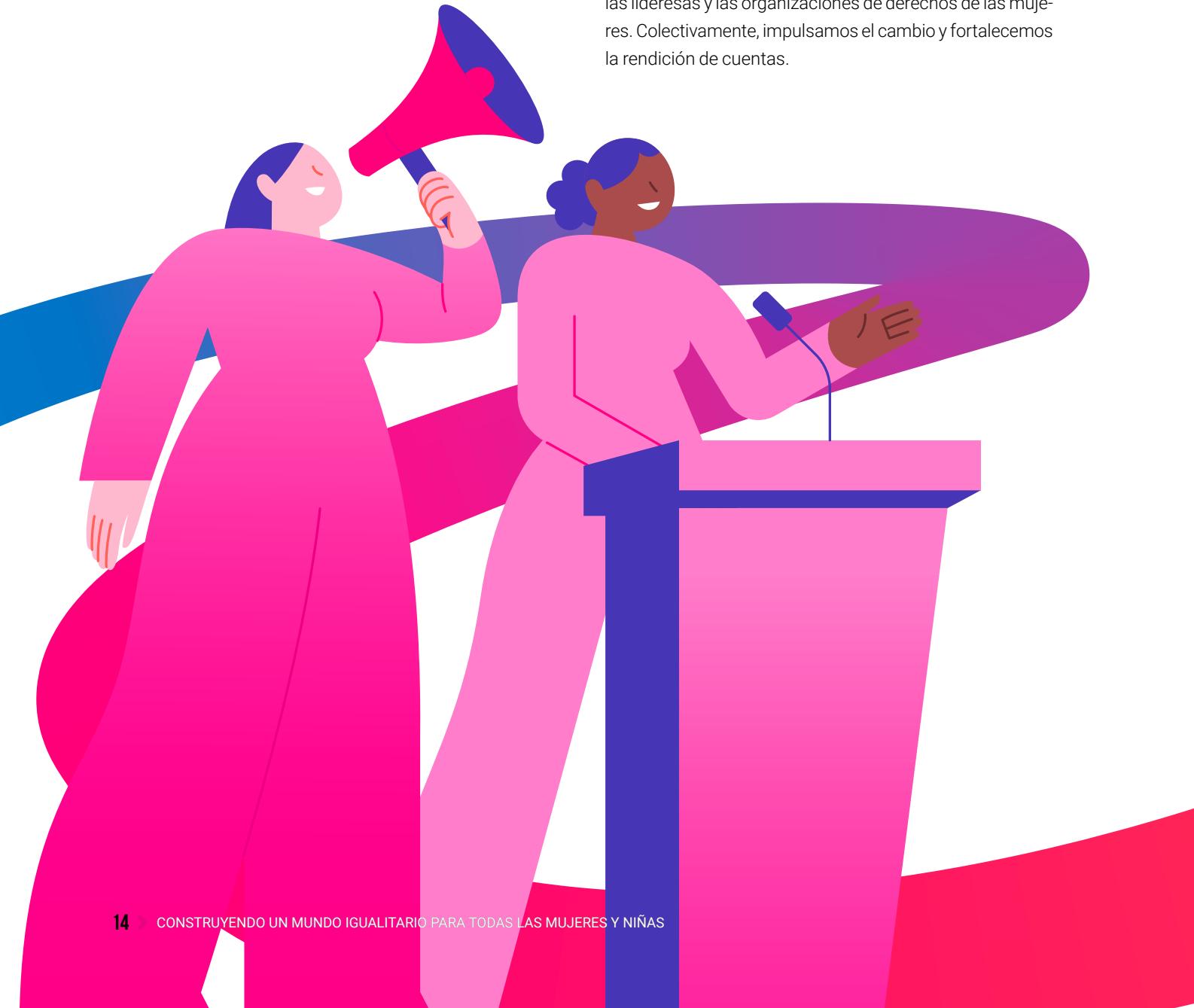
Nuestro Plan Estratégico 2026-2029 genera resultados en cuatro áreas temáticas esenciales para el empoderamiento de las mujeres y las niñas y que están directamente vinculadas a la igualdad de género.

PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS:

PLENO E IGUAL PODER DE DECISIÓN

Hacer realidad los derechos de todas las mujeres y las niñas exige su participación en igualdad de condiciones en la toma de decisiones. ONU Mujeres invierte en el liderazgo de las mujeres en todos los niveles, tanto en el ámbito público como privado para influir en las decisiones y orientar a las instituciones, basándose en avances comprobados en más de 100 países. La evidencia demuestra cada vez con mayor fuerza que las políticas públicas mejoran cuando las mujeres participan de manera significativa.

En un número sin precedentes de países e instituciones, la labor de incidencia de ONU Mujeres a favor de medidas especiales de carácter temporal (como las cuotas) está conduciendo a la paridad de género en los espacios de liderazgo, tanto en cargos electos como en juntas directivas del sector privado. Las alianzas con instituciones públicas están generando cambios en los servicios y en la asignación del gasto basados en lo que las propias mujeres expresan como sus necesidades y prioridades. Todos estos avances se sustentan en nuestra solidaridad sostenida con las lideresas y las organizaciones de derechos de las mujeres. Colectivamente, impulsamos el cambio y fortalecemos la rendición de cuentas.



El desmantelamiento sistemático de leyes, políticas, prácticas y otras barreras discriminatorias impulsa economías que funcionan para las mujeres. ONU Mujeres apoya políticas macroeconómicas y ecosistemas financieros con enfoque de género y basados en los derechos, que respalden plenamente el empoderamiento económico de las mujeres.

Trabajamos en colaboración con gobiernos, sindicatos, movimientos de mujeres, cooperativas y empresas para transformar los sistemas de cuidados. Apoyamos la creación de oportunidades de trabajo decente y emprendimiento, así como la promoción de la igualdad salarial. Nos esforzamos por impulsar la igualdad en el acceso, la titularidad y el control de los recursos, incluidos los financieros y tecnológicos.

Nuestra labor se basa en alianzas sostenidas con mujeres de comunidades de base, urbanas, rurales e indígenas, amplificando su voz y capacidad de acción frente al cambio climático y los desafíos ambientales, y promoviendo un acceso justo a los medios de vida, la tierra y otros activos esenciales para la resiliencia y el bienestar.

PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS:

JUSTICIA ECONÓMICA Y DERECHOS



PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS:

VIOLENCIA CERO

Poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas —la violación de derechos humanos más extendida del mundo— requiere la acción de todas las personas. ONU Mujeres articula los esfuerzos de los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado para prevenir la violencia y ofrecer servicios de protección, justicia y atención. Las sobrevivientes siempre están al centro de nuestra labor.

A través de ONU Mujeres y de activistas por los derechos de las mujeres, los países han roto el silencio histórico en torno a la violencia, que hoy se reconoce como una prioridad pública respaldada por leyes, financiamiento y planes de acción. Nuestro enfoque ampliado en la prevención impulsa cambios al abordar comportamientos dañinos y las actitudes que los perpetúan, e involucra a los hombres y los niños como aliados. Con las organizaciones de mujeres liderando los esfuerzos para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, ONU Mujeres invierte en su capacidad de incidencia y transformación.



ONU Mujeres promueve que los derechos y el liderazgo de las mujeres ocupen un lugar central en la paz, la seguridad y la acción humanitaria, en consonancia con las resoluciones del Consejo de Seguridad y otros compromisos internacionales. Apoyamos a los Estados miembros en el cumplimiento de estos compromisos, al tiempo que colaboramos con actores humanitarios para responder a las prioridades definidas por las propias mujeres y niñas en las crisis más graves del mundo.

La colaboración con lideresas comunitarias contribuye a construir la paz y permite que más mujeres y niñas accedan a servicios esenciales para salvar vidas y los medios necesarios para reconstruir las suyas. El aumento del financiamiento destinado a las organizaciones de derechos de las mujeres y a las mujeres defensoras de los derechos humanos profundiza la solidaridad y permite contrarrestar los retrocesos en igualdad de género, avanzando hacia la justicia. Juntas, exigimos rendición de cuentas por la violencia sexual relacionada con los conflictos y otras violaciones graves.

PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS:

PAZ, SEGURIDAD Y ACCIÓN HUMANITARIA







Impulsar las alianzas: con quién y cómo



El cambio transformador —la razón de ser de ONU Mujeres— no se logra actuando de manera aislada. Estamos redoblando nuestros esfuerzos en materia de alianzas y ampliando nuestras coaliciones. Igualmente importante es transformar la forma en que nos asociamos: con gobiernos, organizaciones de derechos de las mujeres, el sistema de las Naciones Unidas y otros actores clave. La participación activa, basada en principios y con rendición de cuentas del sector privado es fundamental para impulsar soluciones en los lugares de trabajo, los mercados y las comunidades.

Trabajamos con otros actores y a través de ellos para generar cambios sostenibles, influyendo en sus prácticas, políticas y decisiones de financiamiento, de modo que se conviertan en agentes de cambio. Todos los componentes del Plan Estratégico 2026-2029 incluyen estrategias de alianzas orientadas a diversificar socios y acelerar avances de gran alcance y carácter duradero. Ante la limitación de recursos, inspirar a personas e instituciones de todo el mundo a tomar una posición en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de género es la vía para ampliar el impacto.

TRES MOTORES DEL CAMBIO SOSTENIBLE

Tres resultados estratégicos del Plan cuentan una historia sencilla sobre lo que ONU Mujeres se propone alcanzar: transformar los sistemas políticos, económicos, sociales y de otra índole para acercarnos colectivamente a la igualdad de género.

NORMAS, LEYES Y POLÍTICAS QUE GARANTIZAN LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

País por país, ONU Mujeres apoya a los Estados miembros de las Naciones Unidas en sus esfuerzos por alinear todas las leyes y políticas con las normas y estándares internacionales sobre igualdad de género y derechos de las mujeres. Estas normas se traducen en cambios concretos y significativos en la vida cotidiana de las mujeres y las niñas. Monitoreamos de forma sistemática el progreso, incluidos los avances relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestra investigación y generación de datos aportan evidencia especializada para la formulación de políticas y la rendición de cuentas. Asimismo, respaldamos la evolución continua de los estándares globales en foros intergubernamentales, incluida la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) de las Naciones Unidas.



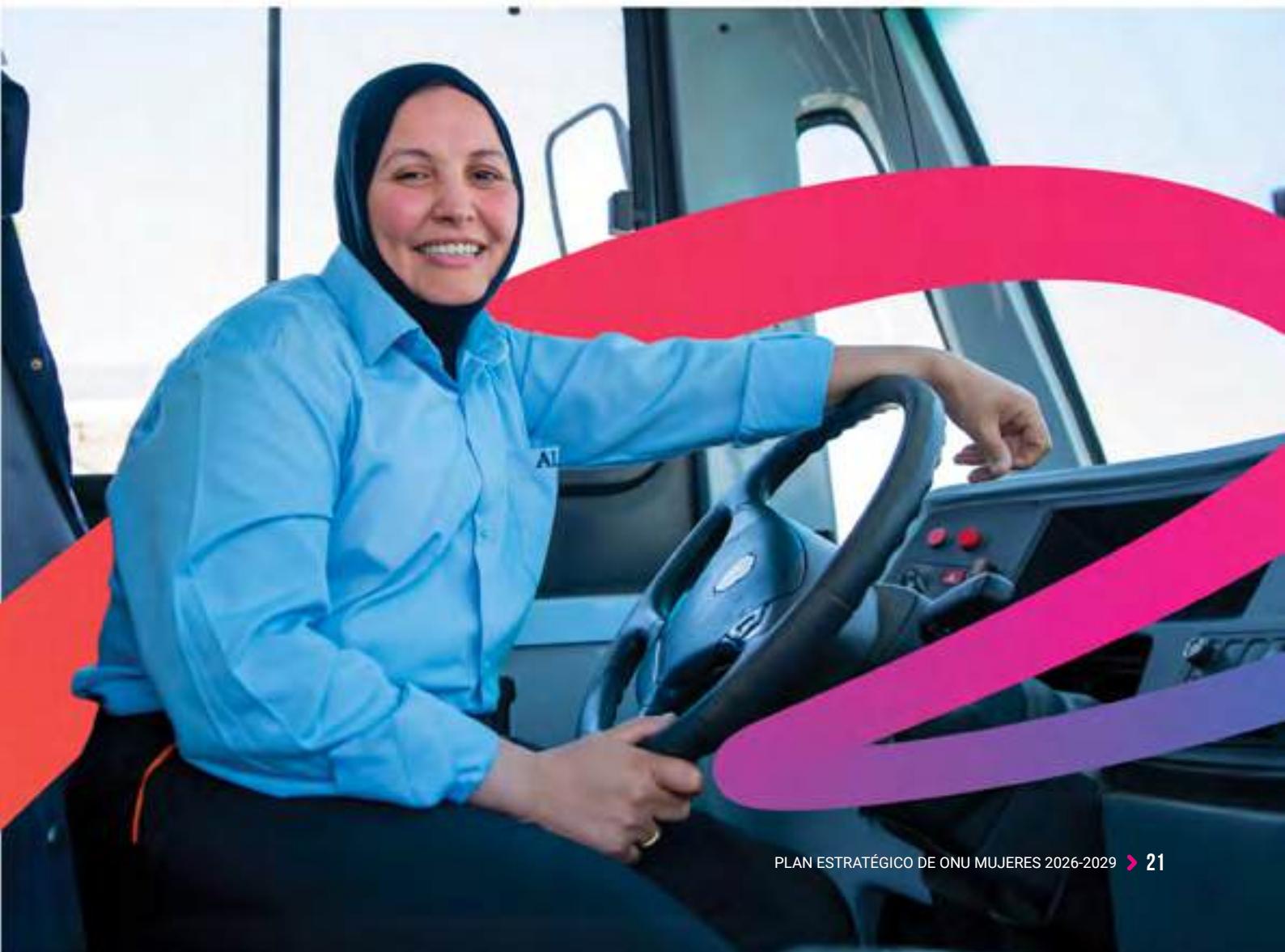
INSTITUCIONES QUE ACTÚAN PARA IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO

ONU Mujeres establece alianzas con una amplia gama de instituciones para promover la igualdad de género, entre ellas los mecanismos nacionales para el adelanto de las mujeres, ministerios y agencias sectoriales, parlamentos y gobiernos locales, el sector privado y el sistema de las Naciones Unidas. Generamos datos y análisis robustos, fortalecemos capacidades técnicas y reforzamos la rendición de cuentas para impulsar el cambio. Trabajamos para transformar las prácticas institucionales patriarcales y promover normas sociales positivas, demostrando que sociedades inclusivas, estables y prósperas dependen esencialmente de la igualdad de género. La planificación y presupuestación con perspectiva género permite movilizar financiamiento público en favor de las mujeres y las niñas. En los mercados privados, nuestras innovaciones pioneras orientan los flujos de capital hacia los objetivos de igualdad de género.

LAS MUJERES TIENEN EL PODER DE LIDERAR, DECIDIR Y DESARROLLARSE PLENAMENTE

ONU Mujeres abre puertas para que las mujeres participen y lideren en la toma de decisiones, tanto en el ámbito tanto público como en el privado, sin discriminación ni miedo. Todas las mujeres y niñas tienen derecho a expresarse libremente, tomar sus propias decisiones y acceder a servicios de calidad, así como recursos y activos, en condiciones de igualdad, ya sea en una escuela, un banco, un centro de salud o una mesa de votación.

También invertimos en fortalecer redes y movimientos amplificando el poder colectivo de las mujeres para impulsar cambios. Nuestros modelos de financiamiento de nueva generación apoyan a las organizaciones de derechos de las mujeres como actoras ágiles, expertas e innovadoras para avanzar en la igualdad de género, incluso a través del Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria y el Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra las Mujeres.



UN MODELO DE GESTIÓN DE ALTO IMPACTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

El Plan Estratégico 2026-2029 establece una hoja de ruta para que ONU Mujeres actúe con mayor enfoque, agilidad, rendición de cuentas y alcance de resultados.

RENDICIÓN DE CUENTAS Y DESEMPEÑO

 ONU Mujeres actúa con transparencia y mantiene la confianza de todos sus socios. ¿Por qué? Porque nuestra cultura se basa en el desempeño y la mejora continua. Desde la sede hasta nuestras oficinas en los distintos países, contamos con mecanismos sólidos de gestión financiera y de reporte de resultados que aseguran una implementación eficiente, visible y medible. Optimizamos el uso de los recursos mientras cumplimos plenamente con nuestras obligaciones frente a los Estados Miembros y demás aliados.

ALIANZAS PARA LA MOVILIZACIÓN DE RECURSOS Y COMUNICACIONES

 Los resultados de ONU Mujeres se financian mediante una combinación de contribuciones básicas y recursos asignados a fines específicos, provenientes de una cartera dinámica y diversificada de aliados, tanto tradicionales como nuevos. A través de comunicaciones estratégicas y acciones de incidencia, ONU Mujeres se consolida como la voz líder, el socio preferente y la referencia global en materia de igualdad de género. Nuestra narrativa convincente genera apoyo amplio y sostenible a nuestra misión.

TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL E INNOVACIÓN

 El modelo institucional de nueva generación de ONU Mujeres impulsa un desempeño ágil y eficiente. Conecta la planificación estratégica, la movilización de recursos, la ejecución de resultados y las comunicaciones para actuar de manera integrada como una sola entidad. El fortalecimiento del

trabajo a nivel regional y nacional acerca nuestro apoyo a las mujeres y las niñas a quienes servimos. La planificación estratégica anticipada y las herramientas digitales nos permiten estar preparadas para el futuro.

PERSONAS EMPODERADAS



ONU Mujeres promueve una cultura organizacional que empodera y valora el liderazgo diverso y de alto desempeño, alineado con los valores de las Naciones Unidas. Nuestros estándares y prácticas de recursos humanos son un modelo de igualdad de género. La planificación estratégica del personal, la gestión del talento, el desarrollo del liderazgo y la innovación fortalecen el desempeño y la rendición de cuentas.

PROGRAMAS DE ALTO IMPACTO



A través de la gestión basada en resultados, maximizamos los logros con los recursos disponibles. Planificamos y monitoreamos resultados concretos mediante sistemas integrados. Los informes armonizados ofrecen una visión clara del progreso y aseguran la rendición de cuentas. Programas de mayor escala e impacto —incluidos nuestros marcos estratégicos nacionales y la programación conjunta del sistema de la ONU— nos permiten aspirar a resultados más ambiciosos y ser más eficientes en la entrega. Aprendemos continuamente y ajustamos nuestro trabajo cuando es necesario para gestionar riesgos y mejorar resultados.



NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO

Objetivos de Desarrollo Sostenible | CEDAW | PI

VISIÓN



**Lograr la
empoderamiento
y el pleno**

ÁREAS DE IMPACTO



**Mujeres en el
liderazgo y en
la toma de
decisiones**



**Empoderamiento
económico de
mujeres en
economías
resilientes**

RESULTADOS SISTÉMICOS

Las normas y los estándares
que garantizan los derechos de
todas las mujeres y
las niñas se protegen, se
fortalecen y se aplican en
las leyes y las políticas.



**Las instituciones rinden
cuentas ante todas las
mujeres y las niñas, con
financiación, datos y
prácticas que promueven la
igualdad de género.**



El sistema ONU y contrapartes
conjunta en favor de la igualdad de género.

RESULTADOS EN EFICACIA Y EFICIENCIA INSTITUCIONAL



Rendición de
cuentas y
desempeño



Alianzas para la
movilización de recursos
y comunicaciones

ONU 2.0:

Datos

Digitalización

Innovación

Prospectiva estratégica

2026-2029 DE UN VISTAZO

Plataforma de Beijing | Resolución 1325 del CSNU

la igualdad de género, el
empoderamiento de todas las mujeres y niñas
y el disfrute de sus derechos humanos



Mujeres y
niñas libres
de violencia



Mujeres, paz
y seguridad,
y acción
humanitaria



Más mujeres y niñas
pueden ejercer su
autonomía y acceder en
condiciones de equidad a
servicios de calidad,
recursos y activos.



Las partes actúan de manera
que beneficie a las mujeres y las niñas.



Transformación e
innovación
institucional



Personal
empoderado



Eficacia de los programas
mediante la gestión
basada en resultados

TRIPLE
MANDATO



Normativo



Coordinación
del sistema
ONU



Operativo

ONU MUJERES EXISTE PARA AVANZAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES, LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS.

Como entidad líder del sistema de las Naciones Unidas en igualdad de género y secretaría de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer trabajamos para transformar leyes, las instituciones, los comportamientos sociales y los servicios con el fin de cerrar la brecha de género y construir un mundo en igualdad para todas las mujeres y las niñas. Nuestras alianzas con los gobiernos, los movimientos de mujeres y el sector privado, junto a nuestro rol de coordinación dentro del sistema de las Naciones Unidas, convierten los compromisos en cambios duraderos.

Impulsamos avances para las mujeres y las niñas en cuatro ámbitos fundamentales: liderazgo y participación en la toma de decisiones, empoderamiento económico, una vida libre de violencia y mujeres, paz y seguridad, incluida la acción humanitaria.

ONU Mujeres sitúa los derechos de las mujeres y las niñas en el centro del progreso mundial, siempre y en todas partes. Porque la igualdad de género no es solo lo que hacemos: es lo que somos.



220 East 42nd Street
New York, New York 10017, EE. UU.

www.unwomen.org
www.facebook.com/unwomen
www.x.com/un_women
www.youtube.com/unwomen
www.linkedin.com/company/un-women