

# PLAN STRATÉGIQUE D'ONU-FEMMES 2026-2029

BÂTIR UN AVENIR ÉGALITAIRE POUR TOUTES LES FEMMES ET  
LES FILLES



© 2025 ONU-Femmes

Cette brochure est disponible en libre accès conformément à la licence Creative Commons destinée aux organisations intergouvernementales, disponible à l'adresse suivante : <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/>.

Les éditeurs sont priés de retirer les logos d'ONU-Femmes et de ses partenaires de leur édition, et de concevoir une nouvelle couverture. Le fichier de l'édition produite doit être transmis par courriel à : [permissions@unwomen.org](mailto:permissions@unwomen.org)

La reproduction ou la photocopie d'extraits est autorisée, sous réserve d'une mention adéquate de la source.

Publié par ONU-Femmes, New York, octobre 2025.

Référence recommandée : ONU-Femmes et partenaires, [année]. *Plan stratégique d'ONU-Femmes 2026-2029 : Bâtir un avenir égalitaire pour TOUTES les femmes et les filles*

#### Photos

Page 4: ONU-Femmes/Ryan Brown

Page 8: ONU-Femmes/Ryan Brown

Page 11: ONU-Femmes/Daria Komleva

Page 12: ONU-Femmes/Prince Naymuzzamzan

Page 18: ONU-Femmes/Ryan Brown

Page 21: ONU-Femmes/Bakir Mohammed

Page 23: ONU-Femmes/Ryan Brown

# PLAN STRATÉGIQUE D'ONU-FEMMES 2026-2029

BÂTIR UN AVENIR ÉGALITAIRE POUR TOUTES LES FEMMES ET  
LES FILLES

**ONU-Femmes**

New York, octobre 2025









# ONU-FEMMES AGIT POUR LES FEMMES ET LES FILLES DANS LE MONDE ENTIER

**ONU-Femmes est l'acteur de référence mondial pour l'égalité des sexes, l'autonomisation et les droits des femmes. Nous sommes une voix engagée, un moteur de transformation des systèmes, un partenaire de confiance et garant de la responsabilité des Nations Unies envers toutes les femmes et toutes les filles.**

Notre plan stratégique 2026-2029 s'inscrit dans un moment charnière. Jusque-là, le monde a échoué à tenir ses promesses envers les femmes et les filles, sur chacun des objectifs liés à l'égalité des sexes fixés par l'Agenda 2030 pour le développement durable.

Pourtant, la détermination d'ONU-Femmes à construire un avenir meilleur pour toutes demeure intacte. Dans un contexte marqué par des mutations rapides, des inégalités persistantes, des crises multiples et une montée des résistances face à l'égalité des sexes, notre mandat n'a jamais été aussi crucial.

Nous sommes prêts à relever les défis d'aujourd'hui et de demain – à travers nos programmes, la richesse de nos partenariats, notre rôle moteur au sein de l'Organisation des Nations Unies et notre capacité à transformer les normes mondiales en changements réels et tangibles dans la vie des femmes. En intensifiant notre action avec clarté et courage, nous ouvrirons la voie vers un monde fondé sur l'égalité, l'autonomisation et les droits pour toutes les femmes et toutes les filles, partout.

# LA SITUATION ACTUELLE DES FEMMES ET DES FILLES DANS LE MONDE

## LEADERSHIP ET POUVOIR DE DÉCISION

En janvier 2025, les femmes ne détenaient que

# 27,2%

des sièges parlementaires au niveau national, **et 102 pays n'ont encore jamais élu de femme à la tête de l'État ou du gouvernement.**



Dans le monde, les femmes n'occupent que

# 30%

des postes de direction.

**Au rythme actuel, il faudrait près d'un siècle pour parvenir à la parité.**

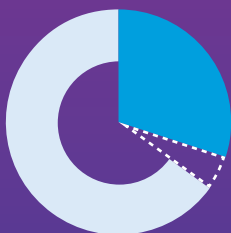


## AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE ET RÉSILIENCE

La part des femmes dans le revenu mondial reste inférieure à

# 35%

**avec une augmentation de seulement 5 % depuis 1990.**



En moyenne, les femmes consacrent

# 2,5 fois plus

de temps que les hommes **aux travaux domestiques et de soins non rémunérés.**



Dans le scénario climatique le plus défavorable, jusqu'à

# 158,3 millions

de femmes et de filles supplémentaires pourraient **somber dans l'extrême pauvreté d'ici 2050.**



## ÉLIMINATION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET AUX FILLES

**1 SUR 8**

femmes âgées de 15 à 49 ans (12,5 %) a subi des violences physiques et/ou sexuelles **de la part de son partenaire au cours des 12 derniers mois.**



**1 SUR 5**

jeunes femmes (18,6 %) âgées de 20 à 24 ans ont été **mariées avant l'âge de 18 ans.**

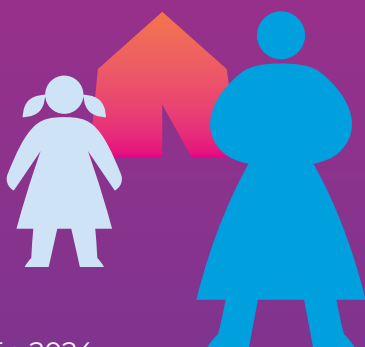
Chaque année,

**4 millions**

de filles subissent des mutilations génitales féminines, **dont plus de 2 millions avant même l'âge de 5 ans.**



## FEMMES, PAIX, SÉCURITÉ ET ACTION HUMANITAIRE



En 2024,

**676 millions**

**de femmes** et de filles vivaient à moins de 50 km d'un conflit meurtrier, **un record depuis les années 1990.**

En 2025, **113 pays** disposent d'un plan d'action national portant sur les femmes, la paix et la sécurité (contre 32 en 2011), mais seuls

**28%**

ont augmenté leur financement pour leur mise en œuvre.



Dans les processus de paix récents, les femmes n'ont représenté qu'

**1 SUR 10**

**négoçiateurs** (9,6 %) et à peine plus d'

**1 SUR 8**

**médiateurs** (13,7 %).



ONU-Femmes. 2025. Progrès vers la réalisation des objectifs de développement durable : Gros plan sur l'égalité des sexes 2025. New York : Organisation des Nations Unies.

ONU-Femmes. 2024. Trends Analysis for the Strategic Plan. Document interne.

Organisation des Nations Unies. 2024. Rapport du Secrétaire général sur les femmes, la paix et la sécurité. S/2024/671. New York.

Wodon, Q., A. Onagoruwa, C. Malé, C. Montenegro, H. Nguyen et B. de la Brière. 2020. How Large Is the Gender Dividend? Measuring Selected Impacts and Costs of Gender Inequality. The Cost of Gender Inequality Notes Series. Washington, DC : Banque mondiale.



# L'ÉGALITÉ DES SEXES, CE N'EST PAS SEULEMENT CE QUE NOUS FAISONS C'EST CE QUE NOUS SOMMES

À travers chacune de nos actions, ONU-Femmes fait progresser les droits humains et les libertés fondamentales, avec et pour les femmes et les filles. Notre engagement premier est celui de la non-discrimination, et de la rupture avec toutes les formes d'inégalités liées au sexe, à l'âge, à l'origine ethnique, à la race, au handicap et à d'autres facteurs. En combattant l'injustice dans les sociétés, entre générations et jusque dans les sphères de pouvoir, nous brisons les cycles persistants d'exclusion.

ONU-Femmes met en synergie l'expertise et la portée de l'ensemble du système des Nations Unies pour faire avancer l'égalité des sexes, définir des normes communes et garantir la responsabilité. Nous aidons les pays à transformer les engagements mondiaux en progrès tangibles pour les femmes et les filles. Nous rassemblons des partenaires de tous horizons pour amplifier les résultats. La qualité et l'impact de nos programmes, l'efficacité de nos opérations, l'intégrité et notre gestion rigoureuse de nos ressources guident une performance qui optimise chaque investissement au service de l'égalité.





# NOTRE TRIPLE MANDAT : ENGAGEMENT, ACTION, IMPACT

Le triple mandat d'ONU-Femmes – appui normatif, coordination du système des Nations Unies et action opérationnelle – est unique au sein de l'Organisation des Nations Unies. Tout d'abord, nous aidons les pays à définir les normes et standards internationaux en matière d'égalité des sexes. Ensuite, nous collaborons avec nos partenaires pour transformer ces engagements en actions concrètes, qui améliorent la vie des femmes et des filles. Enfin, nous mobilisons la force collective de l'ensemble du système des Nations Unies afin d'amplifier et de renforcer les engagements en faveur de l'égalité des sexes aux niveaux national, régional et mondial.

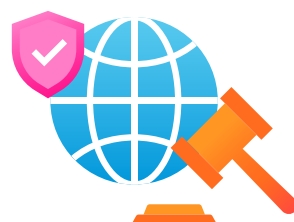
## **Coordination des Nations Unies : Conduire l'action collective en faveur de l'égalité des sexes**

ONU-Femmes assure le leadership et fédère les entités du système des Nations Unies afin de générer des résultats communs plus ambitieux en faveur de l'égalité des sexes. Notre action couvre les domaines du développement, de l'action humanitaire et de la consolidation et du maintien de la paix. L'intégration transversale des questions de genre, la mise en œuvre de programmes conjoints et des mécanismes institutionnels solides favorisent des interventions plus collaboratives et à fort impact. Des normes renforcées et des outils de suivi fiables accroissent la responsabilité et accélèrent les avancées en faveur des femmes et des filles.

Afin de donner un nouvel élan, le Plan stratégique 2026-2029 fait de la coordination du système des Nations Unies un levier central de la réalisation de notre triple mandat. Chaque domaine thématique et chaque résultat attendu précise comment ONU-Femmes exercera un rôle de premier plan et appuiera le système onusien pour faire progresser l'égalité des sexes.

Ce cycle vertueux « des politiques à la pratique » ancre les normes mondiales d'égalité des sexes dans les réalités locales. À mesure que les communautés se les approprient, des changements durables et significatifs s'installent, gagnent en ampleur et s'étendent au monde entier.

Avec le Plan stratégique 2026-2029, ONU-Femmes déploie toute la force de ce triple mandat. Ce plan intensifie notre appui aux institutions, nationales et internationales, pour mettre en œuvre des lois et des politiques et combattre les pratiques discriminatoires, aux côtés et au bénéfice des femmes et des filles. Grâce à une programmation intégrée, qui relie les acteurs et les enjeux de manière cohérente, notre action se veut ambitieuse par son ampleur et décisive par son impact.



**appui  
normatif**

**coordination  
du système des  
Nations Unies**



**action  
opérationnelle**

# DES ENSEIGNEMENTS QUI FAÇONNENT NOTRE AVENIR

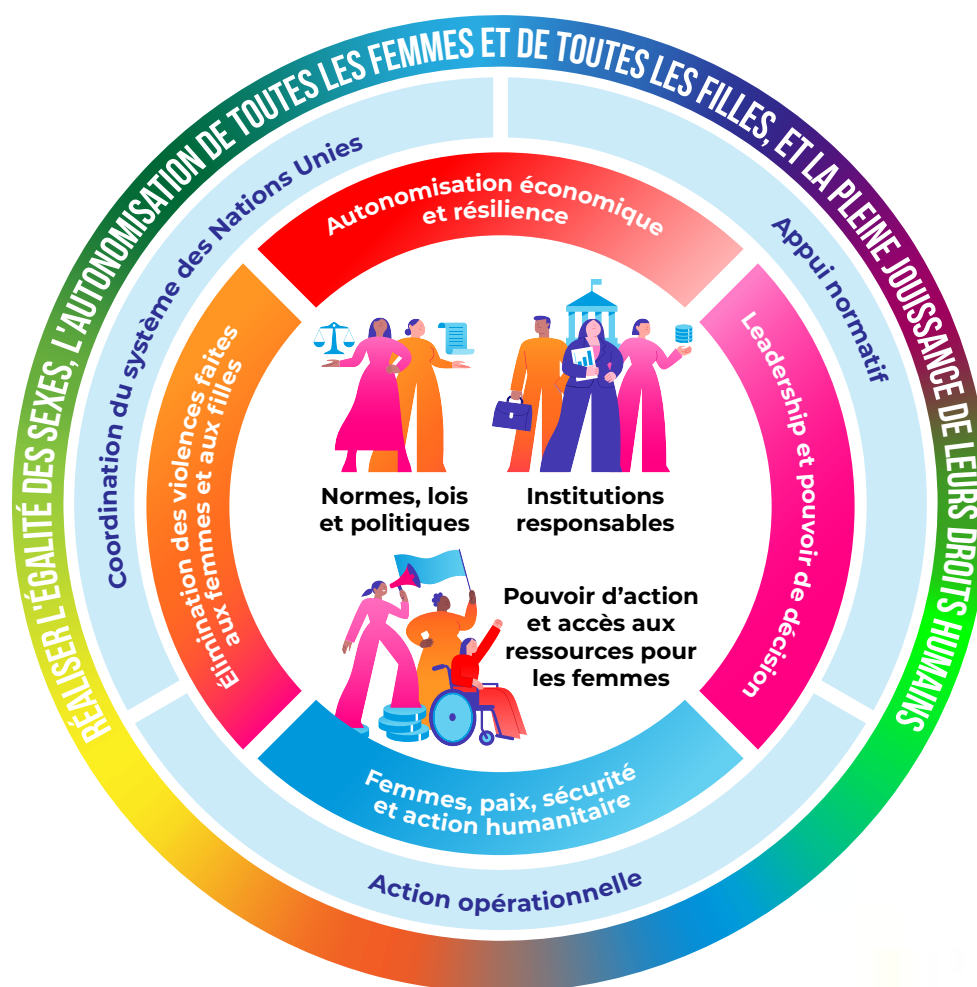
Le Plan stratégique 2026-2029 repose sur des données solides et sur l'expérience éprouvée d'ONU-Femmes. Audits, évaluations, examens et vastes consultations mènent à une conclusion claire : notre triple mandat constitue notre plus grande force.

Dans un contexte de remises en cause croissantes de l'égalité des sexes et des droits des femmes, nos partenaires nous appellent à défendre et à faire respecter les normes et standards adoptés par les États Membres des Nations Unies. Cette dimension normative de notre mandat est aujourd'hui plus indispensable que jamais.

Face à l'ampleur des besoins et à la contraction des financements mondiaux, nous devons continuer à affiner nos programmes et à nous concentrer sur l'essentiel. Cela

signifie atteindre en priorité les femmes et les filles les plus confrontées aux discriminations et aux inégalités, et investir dans les changements qu'elles identifient elles-mêmes comme les plus susceptibles de transformer leur vie.

ONU-Femmes est idéalement placée pour mobiliser des résultats collectifs, en s'appuyant sur les avancées significatives obtenues récemment dans la coordination du système des Nations Unies. Ces progrès se traduisent par une prise en compte sans précédent de l'égalité des sexes dans les politiques communes qui guident l'action humanitaire, la consolidation de la paix et la coopération pour le développement durable.













# QUATRE VOIES VERS LE PROGRÈS

Notre Plan stratégique 2026-2029  
porte sur quatre domaines thématiques  
essentiels pour les femmes et les filles –  
et indissociables de l'égalité des sexes.

# UN POUVOIR DE DÉCISION PLEIN ET ENTIER

La pleine réalisation des droits de toutes les femmes et de toutes les filles passe par une participation égale à la prise de décision. ONU-Femmes investit dans le leadership féminin à tous les niveaux, dans les sphères publiques comme privées, afin que les femmes participent activement aux choix qui orientent les politiques et les institutions. Ces efforts s'appuient sur des avancées tangibles observées dans plus de 100 pays. Un nombre croissant de données confirme qu'une présence significative des femmes dans les instances décisionnelles améliore la qualité et l'efficacité des politiques publiques.

Dans un nombre significatif de pays et d'institutions, le plaidoyer d'ONU-Femmes en faveur de mesures temporaires spéciales, telles que les quotas, contribue à instaurer la parité dans les fonctions de direction, qu'il s'agisse de mandats électifs ou de postes au sein des conseils d'administration. Nos partenariats avec les institutions publiques produisent des transformations concrètes : des services et des budgets désormais conçus à partir des besoins et des priorités exprimés par les femmes. Ces avancées sont possibles grâce à une solidarité de longue date avec les femmes leaders et les organisations de défense des droits des femmes. Ensemble, nous œuvrons pour le changement et nous consolidons la responsabilité des institutions envers toutes les femmes et les filles.



Briser les lois, les politiques, les pratiques et les obstacles discriminatoires est une condition essentielle pour bâtir des économies qui profitent pleinement aux femmes. ONU-Femmes œuvre à la mise en place de politiques macroéconomiques tenant compte des questions de genre et fondées sur les droits humains, ainsi que d'écosystèmes financiers favorisant l'autonomisation économique des femmes.

En collaboration avec les gouvernements, les syndicats, les mouvements de femmes, les coopératives et les entreprises, nous contribuons à transformer les systèmes de soins, à créer des opportunités d'emploi décent et d'entrepreneuriat, et à promouvoir l'égalité salariale. Nous œuvrons également pour garantir aux femmes un accès équitable, ainsi qu'un droit de propriété et de contrôle sur les ressources, y compris la finance et la technologie. Des partenariats solides et durables avec les femmes des communautés de base, urbaines, rurales et autochtones, amplifient leurs voix et renforcent leur pouvoir d'action face aux enjeux climatiques et environnementaux. Ensemble, nous œuvrons afin de garantir un accès équitable aux moyens de subsistance, à la terre et aux autres ressources essentielles à la résilience et au bien-être.

POUR TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

# JUSTICE ÉCONO- MIQUE ET DROITS



POUR TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

# ZÉRO VIOLENCE

Mettre fin à la violence sous toutes ses formes à l'égard des femmes et des filles – la violation des droits humains la plus répandue au monde – exige l'engagement de toutes et de tous. ONU-Femmes unit les efforts des gouvernements, de la société civile et du secteur privé pour prévenir les violences et assurer des services essentiels de protection, de justice et de soins. Les survivantes sont et resteront toujours au cœur de notre action.

Sous l'impulsion d'ONU-Femmes et des militantes des droits des femmes, le silence de longue date autour des violences a été brisé. Cette lutte est désormais une priorité publique, soutenue par des lois, des financements et des plans d'action. En renforçant la prévention, nous attaquons aux racines du problème, en déconstruisant les comportements et les attitudes qui alimentent la violence, et en engageant les hommes et les garçons comme alliés du changement. Les organisations de femmes, en première ligne du combat contre la violence, sont au cœur de notre stratégie. ONU-Femmes investit dans leur pouvoir d'action et de plaidoyer, afin de renforcer notre impact.





ONU-Femmes œuvre à placer les droits et le leadership des femmes au centre des actions pour la paix, la sécurité et l'humanitaire, conformément aux résolutions du Conseil de sécurité et aux engagements internationaux. Nous appuyons les États Membres dans la mise en œuvre de ces engagements et nous collaborons avec les acteurs humanitaires pour répondre aux priorités définies par les femmes et les filles confrontées aux crises les plus graves.

Aux côtés des femmes leaders, nous contribuons à bâtir des communautés plus pacifiques, tout en garantissant aux femmes et aux filles un accès vital aux services de base et aux moyens de reconstruire leur vie. L'augmentation des financements destinés aux organisations de défense des droits des femmes et aux défenseuses des droits humains renforce la solidarité et la capacité collective à dépasser les résistances face à l'égalité des sexes et à faire progresser la justice. Ensemble, nous faisons front pour que les auteurs de violences sexuelles liées aux conflits et d'autres violations graves des droits humains répondent de leurs actes.

POUR TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

# PAIX, SÉCURITÉ ET ACTION HUMANI- TAIRE







## Accélérer les partenariats : avec qui et comment



Le changement transformateur, la raison d'être d'ONU-Femmes, ne peut s'accomplir dans l'isolement. Nous intensifions nos partenariats et élargissons nos alliances. Tout aussi important : nous réinventons notre manière de collaborer, qu'il s'agisse des gouvernements, des organisations de défense des droits des femmes, du système des Nations Unies ou d'autres acteurs clés. L'engagement du secteur privé – actif, fondé sur des principes et responsable – constitue un levier déterminant pour faire progresser l'égalité dans les lieux de travail, sur les marchés et au sein des communautés.

Nous travaillons avec et par l'intermédiaire de nos partenaires pour déclencher des changements durables, en influençant leurs pratiques, leurs politiques et leurs décisions de financement, afin qu'ils deviennent eux-mêmes acteurs de transformation. Chaque pilier du Plan stratégique 2026-2029 intègre une stratégie de partenariat visant à diversifier les alliances et à accélérer des avancées profondes et durables. Dans un contexte de ressources limitées, inspirer partout dans le monde des personnes et des institutions à prendre position en faveur des droits des femmes et de l'égalité des sexes est la voie la plus sûre pour accroître notre impact.



# TROIS LEVIERS POUR UN CHANGEMENT DURABLE

Trois résultats stratégiques traduisent avec clarté l'ambition du Plan stratégique 2026-2029 : transformer les systèmes politiques, économiques, sociaux et institutionnels pour rapprocher le monde de l'égalité des sexes.

## NORMES, LOIS ET POLITIQUES QUI GARANTISSENT LES DROITS DES FEMMES ET DES FILLES

Dans chaque pays, ONU-Femmes appuie les États Membres des Nations Unies pour que l'ensemble des lois et politiques s'aligne sur les normes et standards internationaux relatifs à l'égalité des sexes et aux droits des femmes. Ces engagements se traduisent ainsi en changements concrets dans la vie quotidienne des femmes et des filles. Nous suivons de près les progrès accomplis, notamment dans le cadre des Objectifs de développement durable. Nous produisons des recherches et des données qui offrent une expertise reconnue pour éclairer les politiques publiques et renforcer la responsabilité. Nous accompagnons également l'évolution et le renforcement continu des normes mondiales, dans les forums intergouvernementaux, dont la Commission de la condition de la femme des Nations Unies.



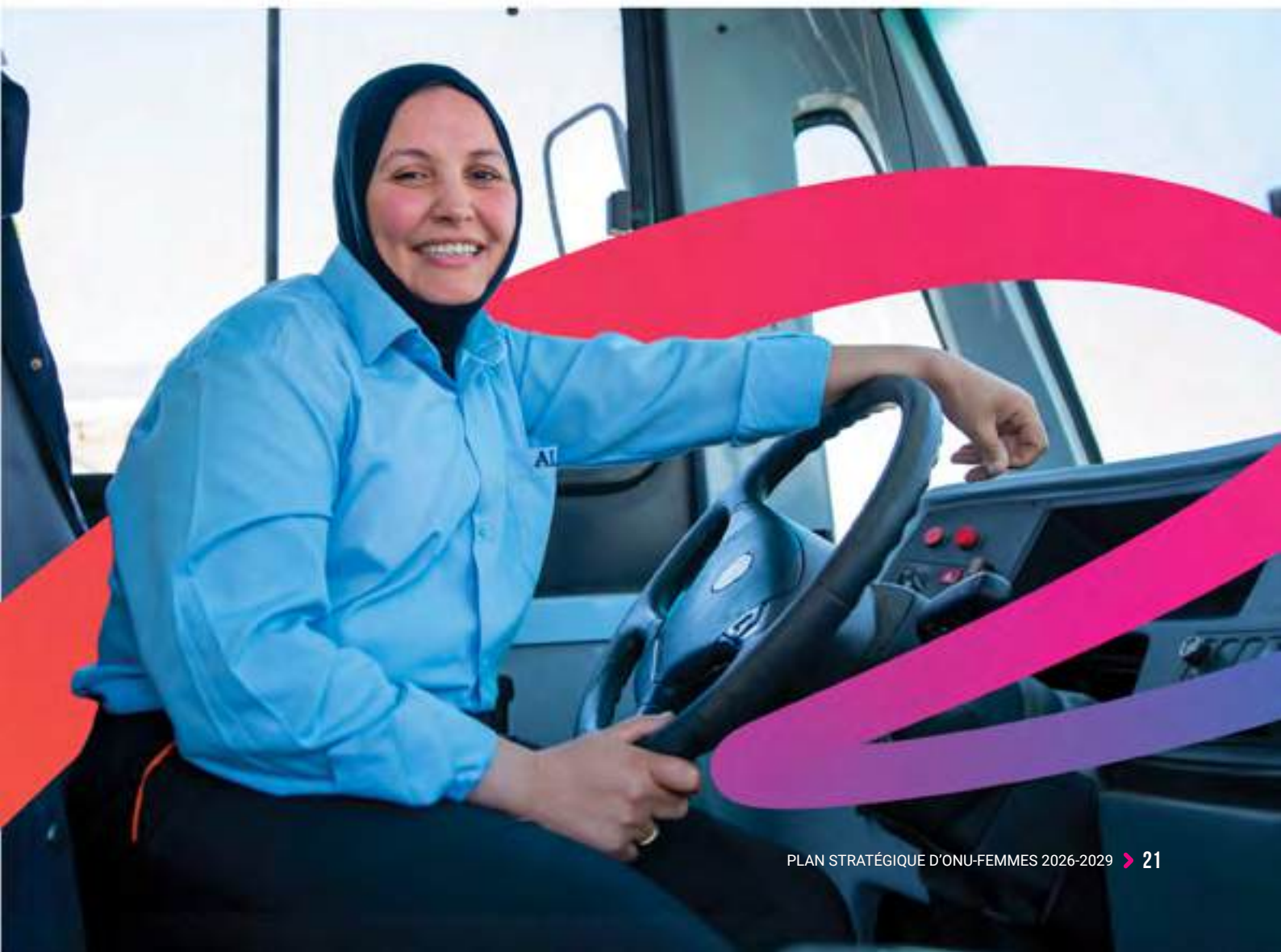
## DES INSTITUTIONS ENGAGÉES POUR FAIRE PROGRESSER L'ÉGALITÉ DES SEXES

ONU-Femmes travaille avec un large éventail d'institutions – des mécanismes nationaux pour la promotion des femmes aux ministères sectoriels et aux agences publiques, en passant par les parlements, les collectivités locales, le secteur privé et l'ensemble du système des Nations Unies. Nous produisons des données et des analyses de référence, nous développons des compétences spécialisées et nous renforçons la responsabilité pour accompagner le changement. Nous contribuons à transformer les pratiques institutionnelles patriarcales et à promouvoir de nouvelles normes sociales positives, tout en affirmant qu'une société inclusive, stable et prospère ne peut se construire sans égalité des sexes. La planification et la budgétisation tenant compte des questions de genre permettent de libérer des financements publics au service des femmes et des filles. Dans le secteur privé, nos innovations pionnières ouvrent la voie à un alignement des flux de capitaux sur les objectifs en matière d'égalité des sexes.



## LES FEMMES ONT LE POUVOIR DE DIRIGER, DE DÉCIDER ET DE S'ÉPANOUIR

ONU-Femmes ouvre la voie à la participation et au leadership des femmes dans toutes les instances de décision, publiques comme privées, dans un climat exempt de discrimination et de peur. Chaque femme et chaque fille a le droit de s'exprimer librement, de faire ses propres choix, d'accéder à des services de qualité et de disposer des mêmes ressources et opportunités, que ce soit dans une salle de classe, une banque, un établissement de santé ou un bureau de vote. Nous investissons également dans le renforcement de réseaux solides et de mouvements collectifs, afin d'amplifier le pouvoir collectif des femmes à générer des changements durables. Nos modèles de financement de nouvelle génération placent les organisations de défense des droits des femmes au cœur de l'action, en les soutenant comme actrices agiles, expertes et innovantes de l'égalité des sexes. Cet engagement se concrétise notamment à travers le Fonds pour les femmes, la paix et l'action humanitaire et le Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.



# UN MODÈLE D'ACTION À FORT IMPACT POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Le Plan stratégique 2026-2029 définit la marche suivre pour qu'ONU-Femmes soit plus ciblée, plus agile, pleinement responsable et toujours plus efficace.

## RESPONSABILITÉ ET PERFORMANCE



ONU-Femmes est une organisation transparente, responsable et digne de confiance. Pourquoi ? Parce que notre culture est guidée par la performance et l'amélioration continue. Du siège aux bureaux de pays, des systèmes rigoureux de gestion financière et de suivi des résultats garantissent une action efficace, mesurable et visible. Nous optimisons chaque ressource tout en respectant nos engagements envers nos partenaires.

## PARTENARIATS FINANCIERS ET COMMUNICATION



Les résultats d'ONU-Femmes reposent sur un équilibre entre contributions de base et financements ciblés, mobilisés auprès d'un réseau diversifié de partenaires, anciens et nouveaux. Grâce à une communication stratégique et à un plaidoyer puissant, ONU-Femmes s'impose comme la voix de référence, le partenaire de choix et la marque mondiale de l'égalité des sexes. Ce récit mobilisateur garantit un soutien large et durable à notre mission.

## TRANSFORMATION ET INNOVATION



Notre modèle de nouvelle génération favorise une performance plus agile et plus efficiente. Il relie planification stratégique, mobilisation des ressources, mise en œuvre des résultats et communication, afin que l'Organisation agisse comme une seule et même entité cohérente. Le recentrage sur les régions et les pays rapproche nos actions des femmes et des filles que nous servons. L'anticipation stratégique et l'innovation numérique nous permettent de rester en avance et prêts pour l'avenir.

## DES ÉQUIPES RESPONSABILISÉES



Notre culture organisationnelle valorise des équipes diverses, performantes et guidées par les valeurs des Nations Unies. Nos politiques de ressources humaines incarnent l'égalité des sexes. La planification stratégique des effectifs, la gestion des talents, le développement du leadership et l'encouragement à l'innovation renforcent la performance et la responsabilité.

## DES PROGRAMMES À FORT IMPACT



Grâce à une gestion axée sur les résultats, nous maximisons l'impact de chaque ressource mobilisée. Nous planifions et suivons des résultats tangibles, appuyés par des systèmes intégrés et une production de rapports harmonisée qui offrent une vision claire et garantissent la responsabilité. Des programmes plus ambitieux et mieux coordonnés, portés notamment par nos stratégies nationales et la programmation conjointe des Nations Unies, élargissent notre portée et renforcent notre efficacité. Nous capitalisons sur l'apprentissage continu pour ajuster nos approches, gérer les risques et améliorer en permanence nos résultats.







# PLAN STRATÉGIQUE D'O

Objectifs de Développement Durable | CEDEF | M

## VISION



**Promouv**  
**de toute**  
**le plein c**

## DOMAINES D'IMPACT



**Participation  
des femmes  
aux fonctions  
de direction  
et à la prise  
de décision**



**Autonomisati**  
**économique c**  
**femmes et**  
**économies**  
**résilientes**

## RÉSULTATS SYSTÉMIQUES

**Les normes et les règles** qui permettent de faire respecter les droits de toutes les femmes et de toutes les filles sont protégées, renforcées et intégrées dans les lois et les politiques.



**La responsabilité des institutions** vis-à-vis de toutes les femmes et de toutes les filles est renforcée au moyen de financements, de données et de pratiques qui font progresser l'égalité des genres.



**Le système des Nations** agissent ensemble pour

## PRODUITS LIÉS À L'EFFICACITÉ ET À L'EFFICIENCE ORGANISATION



**Responsabilité  
et performance**



**Partenariats axés  
sur les ressources et  
communication**

ONU 2.0:

Données

Numérique

Innovation

Prospective stra



# ONU-FEMMES 2026-2029

Plateforme de Beijing | Résolution 1325 du CSNU

**Assurer l'égalité des genres, l'avancement  
des femmes et de toutes les filles et  
l'exercice de leurs droits humains**

on  
des



**Des femmes  
et des filles à  
l'abri de la  
violence**



**Les femmes,  
la paix et la  
sécurité, et  
l'action  
humanitaire**

tes

n

es

res



**D'avantage de femmes et de  
filles** sont dotées de moyens  
d'action et peuvent accéder  
sur un pied d'égalité à des  
services, des ressources et  
des biens de qualité



**Unies et ses partenaires  
pour les femmes et les filles**



**Transformation  
opérationnelle et  
innovation**



**Un personnel  
mobilisé**



**Une gestion axée sur  
les résultats au  
service de l'efficacité  
des programmes**

**TRIPLE  
MANDAT**



**Normatif**



**Coordination du  
système des  
Nations Unies**



**Opérationnel**

**Stratégie**

**Sciences comportementales**

**Culture d'avant garde**





# ONU-FEMMES EXISTE POUR FAIRE PROGRESSER LES DROITS DES FEMMES, L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DE TOUTES LES FEMMES ET DE TOUTES LES FILLES.

En tant qu'entité chef de file des Nations Unies pour l'égalité des sexes et secrétariat de la Commission de la condition de la femme, nous œuvrons à transformer les lois, les institutions, les comportements sociaux et les services afin de combler les écarts persistants et de bâtir un monde véritablement égalitaire. Grâce à nos partenariats avec les gouvernements, les mouvements de femmes et le secteur privé, et à notre rôle de coordination de l'ensemble du système des Nations Unies, nous transformons les progrès en changements durables. Notre action se concentre sur quatre domaines décisifs : le leadership des femmes, leur autonomisation économique, l'élimination des violences, ainsi que leur rôle dans la paix, la sécurité et l'action humanitaire.

ONU-Femmes place les droits des femmes et des filles au cœur du progrès mondial – partout et en tout temps. Car l'égalité des sexes, ce n'est pas seulement ce que nous faisons. C'est ce que nous sommes.



**POUR TOUTES  
LES FEMMES  
ET LES FILLES**

220 East 42nd Street  
New York, New York 10017, États-Unis

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.x.com/un\\_women](https://www.x.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.linkedin.com/company/un-women](https://www.linkedin.com/company/un-women)