

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН СТРУКТУРЫ «ООН-ЖЕНЩИНЫ» НА 2026–2029 ГОДЫ

Создание равноправного мира для ВСЕХ женщин и девочек



© ООН-женщины. 2025

Настоящая работа распространяется в открытом доступе в соответствии с лицензией Creative Commons для межправительственных организаций, доступной по адресу

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/>.

Издатели должны удалить логотипы Структуры «ООН-женщины» и партнеров из своего издания и подготовить новый дизайн обложки. Издатели должны прислать файл своего издания по адресу [permissions@unwomen.org](mailto:permissions@unwomen.org).

Фотокопирование и воспроизведение отдельных фрагментов допускаются при условии правильного указания источника.

Подготовлено Структурой «ООН-женщины», Нью-Йорк, октябрь 2025 года.

Просим ссылаться на эту публикацию следующим образом: «ООН-женщины» и партнеры, год. *Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы. Создание равноправного мира для ВСЕХ женщин и девочек»*

#### фотографии

Страница 4: «ООН-женщины»/Ryan Brown

Страница 8: «ООН-женщины»/Ryan Brown

Страница 11: «ООН-женщины»/Daria Komleva

Страница 12: «ООН-женщины»/Prince Naymuzzamzan

Страница 18: «ООН-женщины»/Ryan Brown

Страница 21: «ООН-женщины»/Bakir Mohammed

Страница 23: «ООН-женщины»/Ryan Brown

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН СТРУКТУРЫ «ООН-ЖЕНЩИНЫ» НА 2026–2029 ГОДЫ


Создание равноправного мира для ВСЕХ женщин и девочек

**«ООН-женщины»**

Нью-Йорк, октябрь 2025







## СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» СОВМЕСТНО ДОБИВАЕТСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК ВО ВСЕМ МИРЕ

Структура «ООН-женщины» является глобальным лидером в области гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин. Мы выступаем в роли защитника интересов женщин, инициатора системных изменений, надежного партнера и движущей силы подотчетности Организации Объединенных Наций перед всеми женщинами и девочками.

Появление нашего Стратегического плана на 2026–2029 годы приходится на поворотный момент. Мир не выполняет обязательства перед женщинами и девочками практически по всем показателям гендерного равенства, предусмотренным в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Тем не менее приверженность Структуры «ООН-женщины» созданию лучшего мира для всех женщин и девочек остается неизменной. В условиях стремительных перемен, сохраняющегося неравенства, нарастающих кризисов и усиливающегося сопротивления гендерному равенству наш мандат актуален как никогда.

Мы готовы ответить на вызовы сегодняшнего и завтрашнего дня — через наши программы, обширные партнерства, ведущую роль в системе Организации Объединенных Наций и способности воплощать глобальные нормы в значимые изменения в жизни женщин. Благодаря решительным и смелым действиям мы сможем построить мир равенства, прав и возможностей для всех женщин и девочек во всем мире.

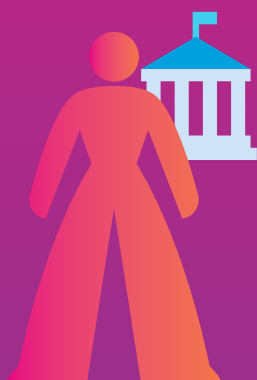
# МИР ДЛЯ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК СЕГОДНЯ

## Лидерство женщин и их участие в процессах принятия решений

По состоянию на январь 2025 года женщины занимают лишь

# 27,2%

мест в национальных парламентах; **в 102 странах мира женщины никогда не были главой государства или правительства.**



Во всем мире женщины занимают лишь

# 30%

руководящих должностей. **При нынешних темпах развития для достижения паритета потребуется почти сто лет.**

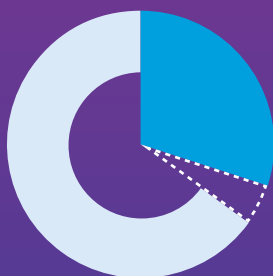


## Расширение экономических прав и возможностей женщин в странах с устойчивой экономикой

Доля женщин в мировом доходе остается ниже

# 35%

увеличившись с 1990 года всего на 5%.



В среднем женщины тратят на неоплачиваемую работу по дому и уходу в

# 2,5 раза

**больше времени в день, чем мужчины.**



К 2050 году, при наихудшем климатическом сценарии, еще

# 158,3 миллиона

женщин и девочек **могут оказаться в условиях крайней нищеты.**



## Свобода женщин и девочек от насилия

1 из 8

женщин в возрасте 15–49 лет (12,5%) подвергалась физическому и/или сексуальному насилию со стороны партнёра в течение последних 12 месяцев.



Почти

1 из 5

молодых женщин в возрасте 20–24 лет (18,6%) вступила в брак до достижения 18 лет.

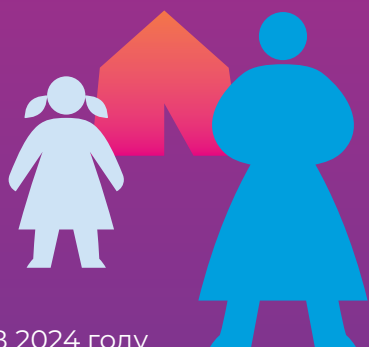
Ежегодно

4 миллиона

девочек подвергаются калечащим операциям на женских половых органах, причем более 2 миллионов — в возрасте до 5 лет.



## Женщины, мир и безопасность, а также гуманитарная деятельность



В 2024 году

676

МИЛЛИОНОВ

женщин и девочек проживали в пределах 50 км от мест смертоносных конфликтов — это наибольший показатель с 1990-х годов.

По состоянию на 2025 год 113 стран приняли национальные планы действий по направлению «Женщины, мир и безопасность» (по сравнению с 32 странами в 2011 году), однако лишь

28%

из них увеличили финансирование на их осуществление.



В последние годы женщины занимали лишь

1 из 10

ролей мирных переговорщиков (9,6%) и чуть более

1 из 8

ролей посредников (13,7%).

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

UN Women. 2025. Progress on the Sustainable Development Goals: The Gender Snapshot 2025. New York: United Nations.

UN Women. 2024. Trends Analysis for the Strategic Plan. Internal document.

United Nations. 2024. Report of the Secretary-General on Women, Peace and Security. S/2024/671. New York.

Wodon, Q., A. Onagoruwa, C. Malé, C. Montenegro, H. Nguyen and B. de la Brière. 2020. How Large Is the Gender Dividend? Measuring Selected Impacts and Costs of Gender Inequality. The Cost of Gender Inequality Notes Series. Washington, DC: The World Bank.

# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО — ЭТО НЕ ПРОСТО ТО, ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ. ЭТО НАША СУЩНОСТЬ

Во всех своих действиях Структура «ООН-женщины» продвигает права человека и основные свободы вместе с женщинами и девочками и в их интересах. Наше самое важное обязательство — недопущение дискриминации и преодоление неравенства, связанного с полом, возрастом, этнической принадлежностью, расой, инвалидностью и другими признаками. Бросая вызов несправедливости — в любых обществах, через поколения и в структурах власти, мы разрушаем устойчивые механизмы исключения.

Структура «ООН-женщины» координирует совместный опыт и возможности системы ООН для достижения гендерного равенства, устанавливая стандарты и способствуя подотчетности. Мы поддерживаем страны в претворении глобальных обязательств в реальные достижения для женщин и девочек. Мы объединяем партнеров из разных сфер, чтобы усиливать результаты. Эффективная реализация программ, операционная эффективность, честность и рациональное использование ресурсов обеспечивают максимальную отдачу от нашей деятельности.



# НАШ ТРОЙНОЙ МАНДАТ: ДОГОВОРЕННОСТЬ, ДЕЙСТВИЯ, РЕЗУЛЬТАТЫ

Тройной мандат Структуры «ООН-женщины» — нормативная поддержка, координация системы ООН и оперативная работа — уникален в Организации Объединенных Наций. Во-первых, мы помогаем странам устанавливать нормы и стандарты гендерного равенства. Во-вторых, мы сотрудничаем с партнерами для превращения этих норм и стандартов в конкретные действия, которые улучшают жизнь женщин и девочек. В-третьих, мы задействуем коллективную поддержку всей Организации Объединенных Наций, чтобы активизировать и усиливать действия по выполнению обязательств в области гендерного равенства на национальном, региональном и глобальном уровнях.

Этот цикл «от политики к практике» формирует глобальные нормы гендерного равенства, основанные на местных реалиях. Когда сообщества применяют эти нормы, зарождаются устойчивые и значимые изменения, которые набирают силу и распространяются по всему миру.

В Стратегическом плане на 2026–2029 годы используется весь потенциал нашего тройного мандата. План углубляет поддержку национальных и международных институтов в реализации законов и политик и в преодолении дискриминационных практик — вместе с женщинами и девочками и в их интересах. Комплексные программы, объединяющие различных партнеров, и взаимосвязанные вопросы, отличаются масштабом и нацелены на достижение ощутимых результатов.

## Координация системы ООН: ведущая роль в продвижении гендерного равенства

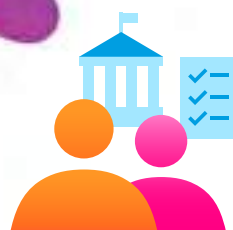
Структура «ООН-женщины» возглавляет и объединяет организации системы ООН для достижения более значительных совместных результатов в области гендерного равенства. Мы работаем над вопросами развития, гуманитарного реагирования и усилий по построению и поддержанию мира. Учет гендерной проблематики, совместные программы и институциональные механизмы обеспечивают более согласованные и результативные действия. Усовершенствованные стандарты и показатели укрепляют подотчетность и ускоряют прогресс в продвижении прав и возможностей женщин и девочек.

В Стратегическом плане на 2026–2029 годы координация системы ООН занимает центральное место в выполнении всех частей нашего тройного мандата. Каждая тематическая область и каждый ожидаемый результат определяют, в какой сфере Структура «ООН-женщины» будет играть ведущую роль и оказывать поддержку системе ООН в действиях по обеспечению гендерного равенства.



**нормативная  
поддержка**

**координация  
системы ООН**



**оперативная  
работа**

# УРОКИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ НАШЕ БУДУЩЕЕ

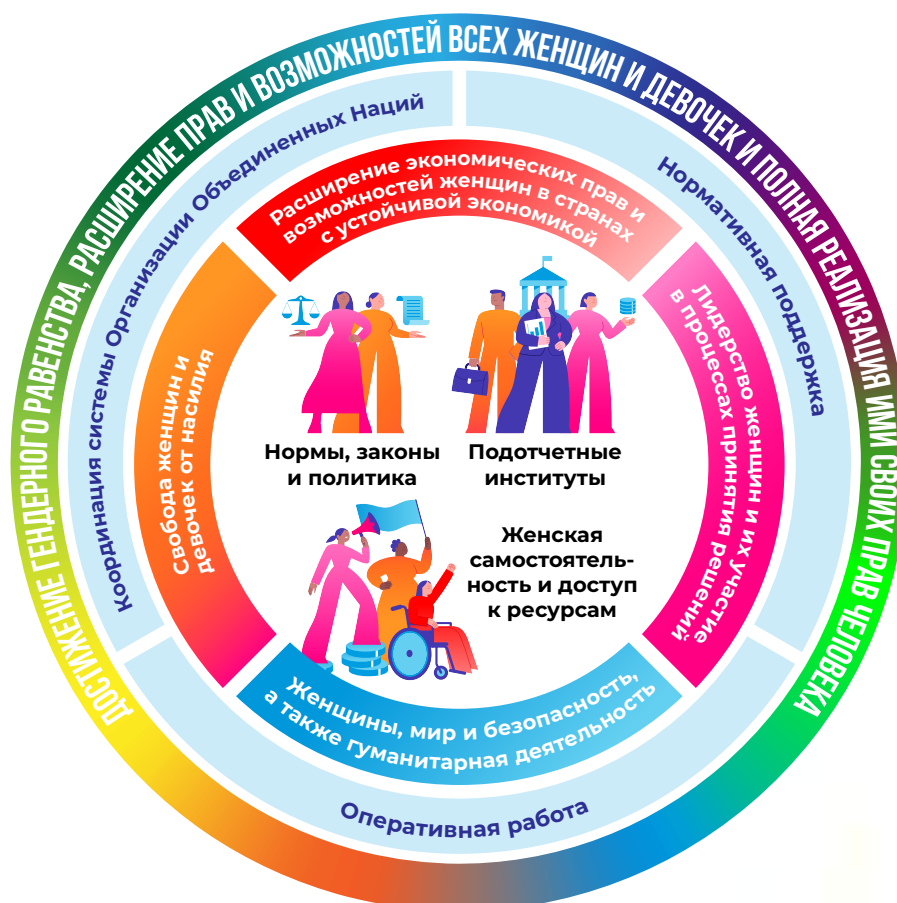
Стратегический план на 2026–2029 годы опирается на надежные доказательства того, в чем заключается основная сила и эффективность Структуры «ООН-женщины». Аудиты, оценки, обзоры и расширенные консультации подтвердили: наш тройной мандат — это наше главное преимущество.

На фоне растущего сопротивления идеям гендерного равенства и правам женщин наши партнеры призывают нас защищать и поддерживать нормы и стандарты, согласованные государствами — членами ООН. Эта нормативная составляющая нашего мандата сейчас важна как никогда.

Кроме того, в условиях растущих потребностей и сокращения глобального финансирования мы должны постоянно повышать эффективность наших программ


и сосредоточиваться на приоритетах. Мы обязаны помогать женщинам и девочкам, которые сталкиваются с наибольшей дискриминацией и гендерным неравенством, и инвестировать в те изменения, которые, по их мнению, способны по-настоящему преобразить их жизнь.

Структура «ООН-женщины» занимает уникальную позицию, позволяющую объединять усилия и достигать коллективных результатов, опираясь на значительные достижения последних лет в области координации системы ООН. Среди них — беспрецедентное внимание к вопросам гендерного равенства в рамках общесистемных политик, регулирующих все аспекты гуманитарной деятельности, миростроительства и сотрудничества в целях устойчивого развития.









## ЧЕТЫРЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРЕССА

Наш стратегический план на 2026–2029 годы направлен на достижение результатов в четырех ключевых тематических областях, которые имеют решающее значение для женщин и девочек и тесно связаны с гендерным равенством.

Для всех женщин и девочек —

# ПОЛНОПРАВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССАХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Реализация прав всех женщин и девочек требует обеспечения их равного участия в процессах принятия решений. Структура «ООН-женщины» инвестирует в развитие лидерства женщин на всех уровнях — в государственном и частном секторах, чтобы они могли влиять на решения и формировать институты, опираясь на подтвержденные успехи в более чем 100 странах. Растущее количество данных свидетельствует: когда женщины принимают реальное участие в выработке политических решений, качество этих решений значительно повышается.

Все больше стран и институтов внедряют временные специальные меры (квоты), продвигаемые Структурой «ООН-женщины», что способствует достижению гендерного паритета в органах власти и руководящих структурах бизнеса. Партнерство с государственными учреждениями помогает перестраивать системы услуг и бюджетные приоритеты в соответствии с реальными потребностями женщин. Все эти достижения стали возможными благодаря неизменной солидарности с женщинами-лидерами и организациями, защищающими права женщин. Вместе мы продвигаем перемены и укрепляем подотчетность.



Последовательное устранение дискриминационных законов, политик, практик и других барьеров создает экономику, работающую в интересах женщин. Структура «ООН-женщины» поддерживает макроэкономическую политику и финансовые системы, которые учитывают гендерную перспективу и основаны на правах человека, полностью поддерживающие расширение экономических прав и возможностей женщин.

В сотрудничестве с правительствами, профсоюзами, женскими движениями, кооперативами и бизнесом мы реформируем системы ухода. Кроме того, мы открываем больше возможностей для достойной занятости и предпринимательства и продвигаем равную оплату труда. Мы добиваемся равного доступа женщин к ресурсам, их владению и контролю над ними — включая финансы и технологии. Долгосрочные партнерства с представительницами низовых сообществ, городов, сельских районов и коренных народов усиливают их голос и участие в борьбе с изменением климата и в экологических инициативах, обеспечивая справедливый доступ к средствам к существованию, земле и другим ресурсам, жизненно важным для устойчивости и благосостояния.

Для всех женщин и девочек —

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ПРАВА



Для всех женщин и девочек —

# ЖИЗНЬ БЕЗ НАСИЛИЯ

Искоренить все формы насилия в отношении женщин и девочек — задача, требующая участия каждого, ведь это наиболее распространенное нарушение прав человека. Структура «ООН-женщины» объединяет усилия правительств, гражданского общества и частного сектора для предотвращения насилия и предоставления услуг по защите, правосудию и поддержке пострадавших. Мы всегда ставим переживших насилие в центр внимания.

Благодаря деятельности Структуры «ООН-женщины» и стараниям активистов, выступающих за права женщин, во многих странах удалось прервать длительное замалчивание проблемы насилия. Сегодня это один из главных приоритетов общественной повестки, подкрепленный законами, финансированием и планами действий. Расширенный акцент на профилактике усиливает результаты, поскольку направлен на изменение вредных моделей поведения и установок, которые их подпитывают, а также на вовлечение мужчин и мальчиков в качестве союзников. Структура «ООН-женщины» инвестирует в потенциал организаций женщин, которые находятся на передовой борьбы с насилием, с целью поддержки и достижения реальных изменений.



Структура «ООН-женщины» выступает за то, чтобы права и лидерство женщин занимали центральное место в вопросах мира, безопасности и гуманитарного реагирования в соответствии с резолюциями Совета Безопасности и другими международными обязательствами. Мы поддерживаем государства-члены в выполнении этих обязательств, сотрудничая с гуманитарными партнерами для удовлетворения потребностей, определенных самими женщинами и девочками в условиях тяжелейших мировых кризисов.

Совместная работа с женщинами-лидерами способствует укреплению мира в их сообществах и помогает большему числу женщин и девочек получить жизненно важные услуги и средства для восстановления жизни. Увеличение финансирования организаций, защищающих права женщин, и правозащитников усиливает солидарность и помогает преодолевать откат в области гендерного равенства, обеспечивая справедливость. Совместно мы добиваемся привлечения к ответственности за сексуальное насилие в условиях конфликта, и другие тяжкие нарушения прав человека.

Для всех женщин и девочек —

# МИР, БЕЗОПАСНОСТЬ И ГУМАНИТАРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ







## Активизация партнерских отношений: с кем и как



Трансформационные изменения — смысл существования Структуры «ООН-женщины» — невозможны в одиночку. Мы удваиваем усилия по укреплению партнерств и расширению альянсов. Что не менее важно, мы меняем сам подход к партнерству: будь то с правительствами, организациями, защищающими права женщин, системой ООН или другими участниками. Активное, принципиальное и подотчетное участие частного сектора — ключ к поиску решений на рабочих местах, в экономике и в сообществах.

Мы действуем в сотрудничестве и через других, инициируя долгосрочные перемены — влияя на политику, практики и финансовые решения разных участников, чтобы они сами становились агентами изменений. Все элементы Стратегического плана на 2026–2029 годы включают стратегии партнерства, направленные на диверсификацию альянсов и ускорение далеко идущих и долгосрочных достижений. В условиях ограниченных ресурсов, вдохновляя людей и институты во всем мире выступать в защиту прав женщин и продвигать гендерное равенство, мы расширяем масштабы нашего воздействия.

# ТРИ ДВИЖУЩИЕ СИЛЫ УСТОЙЧИВЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Три результата Стратегического плана рассказывают простую историю о том, чего намерена достичь Структура «ООН-женщины»: изменив политические, экономические, социальные и иные системы, мы приблизим всех к подлинному гендерному равенству.

## НОРМЫ, ЗАКОНЫ И ПОЛИТИКИ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЗАЩИТУ ПРАВ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Страна за страной, Структура «ООН-женщины» поддерживает государства — члены ООН в их усилиях привести национальные законы и политики в соответствие с международными нормами и стандартами в области гендерного равенства и прав женщин. Эти нормы затем находят отражение в реальных преобразованиях в повседневной жизни женщин и девочек. Мы систематически отслеживаем прогресс, в том числе достижения в рамках глобальных Целей в области устойчивого развития. Наши исследования и данные служат экспертной основой для формирования политики и обеспечения подотчетности. Мы также содействуем дальнейшему развитию международных стандартов через межправительственные площадки, включая Комиссию ООН по положению женщин.



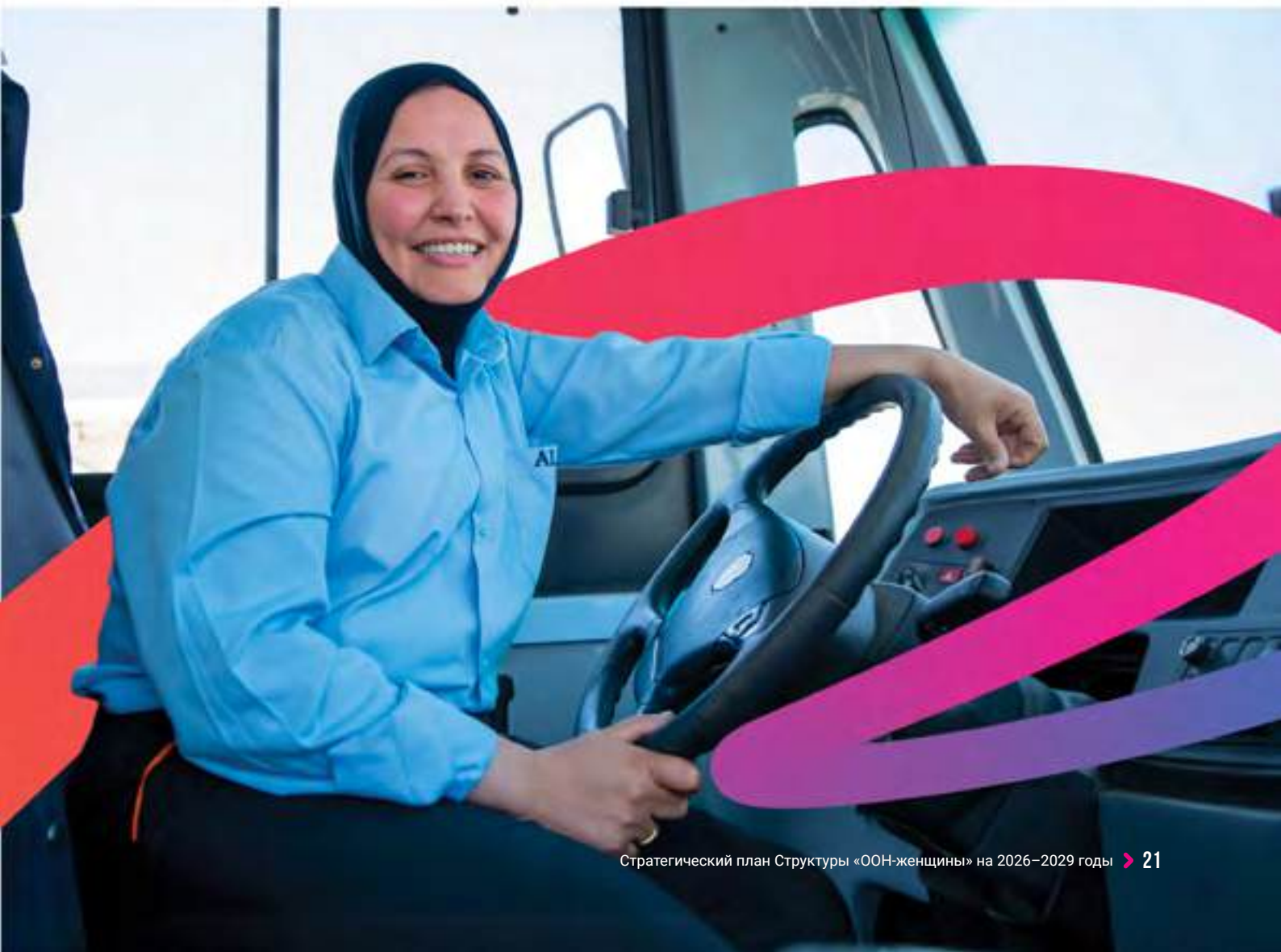
## ИНСТИТУТЫ ДЕЙСТВУЮТ В ИНТЕРЕСАХ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Структура «ООН-женщины» сотрудничает с самыми разными институтами для продвижения гендерного равенства — национальными механизмами по делам женщин, отраслевыми министерствами и ведомствами, парламентами и органами местного самоуправления, частным сектором, системой ООН и другими партнерами. Мы создаем и распространяем убедительные данные и аналитические материалы, развиваем экспертные навыки и укрепляем подотчетность за реальные изменения. Мы способствуем отмене патриархальных институциональных практик и продвижению позитивных социальных норм, углубляя понимание того, что инклюзивные, устойчивые и процветающие общества невозможны без гендерного равенства. Гендерно-ориентированное планирование и бюджетирование обеспечивает доступ женщин и девочек к государственным финансам. В частном секторе наши инновационные подходы направляют потоки капитала в поддержку целей гендерного равенства.



## ЖЕНЩИНЫ ОБЛАДАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬЮ РУКОВОДИТЬ, ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

Структура «ООН-женщины» открывает перед женщинами двери, обеспечивая им возможность участвовать и лидировать в процессах принятия решений — в государственных и частных структурах, без дискриминации и страха. Все женщины и девочки имеют равные права на свободное самовыражение, самостоятельный выбор и получение качественных услуг, а также равный доступ к ресурсам и активам — будь то школа, банк, медицинское учреждение или кабина для голосования. Мы также инвестируем в создание устойчивых сетей и движений, усиливая коллективную силу женщин как движущей силы перемен. Наши современные модели финансирования направлены на поддержку организаций, защищающих права женщин, в их роли гибких, компетентных и инновационных защитников гендерного равенства, включая Женский фонд мира и гуманитарной деятельности и Целевой фонд ООН по искоренению насилия в отношении женщин и девочек.



# ВЫСОКОЭФФЕКТИВНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Стратегический план на 2026–2029 годы определяет путь, следуя которому, Структура «ООН-женщины» может стать более целенаправленной, динамичной, подотчетной и эффективной.

## ПОДОТЧЕТНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Структура «ООН-женщины» — подотчетная, прозрачная и заслуживающая доверия организация. Почему? Это возможно потому, что наша культура основана на результативности и постоянном совершенствовании. От штаб-квартиры до страновых офисов — строгие финансовые механизмы контроля и отчетность по результатам обеспечивают четкое, измеримое выполнение задач. Мы добиваемся наилучшего соотношения затрат и результатов, исполняя все обязательства перед нашими партнерами.

## ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ И КОММУНИКАЦИЯ В СФЕРЕ МОБИЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ



Результаты деятельности Структуры «ООН-женщины» достигаются за счет сочетания базового финансирования и целевых ресурсов, поступающих от широкого круга партнеров — как новых, так и давних. Благодаря профессиональной коммуникации и адвокации организация сохраняет статус ведущего голоса, надежного партнера и узнаваемого бренда в области гендерного равенства. Наша сильная и вдохновляющая история обеспечивает широкую и долгосрочную поддержку нашей миссии.

## РЕОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ И ИННОВАЦИИ



Обновленная модель деятельности Структуры «ООН-женщины» обеспечивает гибкую и эффективную работу, объединяя стратегическое планирование, мобилизацию ресурсов, реализацию программ и коммуникации — так, чтобы организация действовала как единое целое. Переориентация на региональный и страновой

уровни приближает поддержку к женщинам и девочкам, ради которых мы работаем. Стратегическое прогнозирование и цифровые инструменты позволяют нам смотреть вперед и быть готовыми к будущим вызовам.

## РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЛЮДЕЙ



Культура Структуры «ООН-женщины», способствующая расширению прав и возможностей, ценит разнообразие и высокие результаты лидеров, воплощающих ценности ООН. Наши стандарты и практика в области управления персоналом отражают принципы гендерного равенства. Стратегическое планирование кадров, развитие талантов, лидерских качеств и инноваций повышает общую результативность и подотчетность.

## ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ



Благодаря управлению, ориентированному на результат, мы достигаем наибольшего эффекта при имеющихся ресурсах. Мы тщательно планируем деятельность и оцениваем результаты, используя интегрированные системы мониторинга. Согласованная отчетность позволяет видеть прогресс в целом и обеспечивает подотчетность. Более масштабные и эффективные программы, в том числе в рамках наших страновых стратегий и совместных программ ООН, позволяют нам ставить более высокие цели и добиваться более эффективных результатов. Мы постоянно учимся, чтобы своевременно управлять рисками и совершенствовать подходы для достижения лучших результатов.





# «НАШ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН»

Цели в области устойчивого развития | КЛДЖ |

## КОНЦЕПЦИЯ



Достижение  
прав и воз  
полная ре

## ОБЛАСТИ ВОЗДЕЙСТВИЯ



Лидерство  
женщин и  
их участие  
в процессах  
принятия  
решений



Расширение  
экономических пр  
и возможностей  
женщин в  
устойчивых  
экономиках

## СИСТЕМНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Нормы и стандарты,  
обеспечивающие  
соблюдение прав всех  
женщин и девочек,  
защищены, укреплены и  
внедрены в законы и  
нормативные положения



Учреждения подотчётны  
всем женщинам и девочкам  
а методы финансирования  
данные и виды практики  
способствуют  
достижению гендерного  
равенства



Система ООН и партнёры совместно добиваются

## РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ



Подотчетность  
и эффективность



Ресурсы, партнерство  
и коммуникации



ООН 2.0

Данные

Цифровые технологии

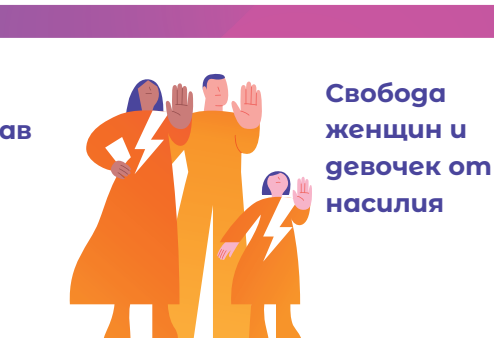
Инновации

Стратегическое

# Н 2026–2029: КРАТКИЙ ОБЗОР»

Пекинская платформа | Резолюция 1325 СБ ООН

ние гендерного равенства, расширение  
возможностей всех женщин и девочек и  
реализация ими своих прав человека



Свобода  
женщин и  
девочек от  
насилия



Женщины, мир и  
безопасность, и  
гуманитарная  
деятельность



Больше женщин и девочек  
могут реализовывать  
свои права на  
самостоятельный выбор  
и имеют равный доступ  
к качественным услугам,  
ресурсам и активам



ся результатов в интересах женщин и девочек



Реорганизация  
рабочих процессов  
и инновации



Люди с  
расширенными  
правами и  
возможностями



Обеспечение эффективности  
программ благодаря управлению,  
ориентированному на результат

ТРОЙНОЙ  
МАНДАТ



Нормативный



Координация  
системы ООН



Оперативный

предвидение

Поведенческие науки

Культура перспективного мышления





# СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» СУЩЕСТВУЕТ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН, ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК.

Будучи ведущей организацией системы ООН по вопросам гендерного равенства и секретариатом Комиссии ООН по положению женщин, мы изменяем законы, институты, социальные установки и системы услуг, сокращая гендерный разрыв и создавая мир равных возможностей для всех женщин и девочек. Наши партнерства с правительствами, женскими движениями и частным сектором, а также координация усилий всей системы ООН обеспечивают устойчивый прогресс и долгосрочные преобразования. Мы продвигаем права женщин и девочек в четырёх ключевых сферах: лидерство; расширение экономических прав и возможностей; свобода от насилия; мир, безопасность и гуманитарная деятельность.

Структура «ООН-женщины» ставит права женщин и девочек в центр глобального прогресса — всегда и везде. Потому что гендерное равенство — это не просто то, что мы делаем. Это наша сущность.



220 East 42nd Street  
New York, New York 10017, USA (США)

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.x.com/un\\_women](https://www.x.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.linkedin.com/company/un-women](https://www.linkedin.com/company/un-women)