

CONSOLIDAR LA PAZ Y LA RESILIENCIA

UNA VIDA LIBRE  
DE VIOLENCIA

POSTULAR  
VOTAR

REDES DE  
MUJERES

DEFENSORAS DE LA IGUALDAD

MUJERES  
TOMAN LA DELANTERA

ECONOMÍAS  
INCLUSIVAS

IGUALDAD  
DE GÉNERO

IGUAL REPRESENTACIÓN

EMPODERAMIENTO  
ECONÓMICO

IGUAL SALARIO

RESPONDER A LAS CRISIS

**ONU MUJERES ES LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS DEDICADA  
A PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES.  
COMO DEFENSORA MUNDIAL DE MUJERES Y NIÑAS, ONU MUJERES  
FUE ESTABLECIDA PARA ACELERAR EL PROGRESO QUE CONLLEVARÁ A MEJORAR  
LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES Y PARA RESPONDER A  
LAS NECESIDADES QUE ENFRENTAN EN EL MUNDO.**

# ONU Mujeres

## Informe Anual 2018-2019

2 Progreso e igualdad para todas las personas: Prólogo de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres

### **4 UN PROPÓSITO EN COMÚN: IGUALDAD DE GÉNERO PARA TODA LA VIDA**

6 El progreso de las mujeres en el mundo 2019-2020: Familias en un mundo cambiante

7 Camino al vigésimo quinto aniversario de un acuerdo histórico

8 Principales resultados de ONU Mujeres en 2018

### **10 MARCAR LA DIFERENCIA EN LA VIDA DE LAS MUJERES**

#### **10 Las mujeres toman la delantera**

14 El Fondo para la Igualdad de Género

15 *Inversiones que producen resultados: Cada mujer y cada niña cuenta*

#### **16 Empoderamiento económico**

20 Una reunión mundial acuerda cerrar las brechas en infraestructura y servicios

21 *Inversiones que producen resultados: Sustanciar la causa de la “economía del cuidado”*

#### **22 Una vida libre de violencia**

26 El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer

27 *Inversiones que producen resultados: Ampliar los servicios esenciales de seguridad, recuperación y justicia*

#### **28 Responder a las crisis, consolidar la paz y la resiliencia**

33 *Inversiones que producen resultados: Dar el salto en la acción humanitaria*

### **34 TRABAJAR UNIDOS PARA EL CAMBIO**

39 *Inversiones que producen resultados: La innovación con cadenas de bloques genera dinero entre mujeres refugiadas*

### **40 ESTADOS FINANCIEROS**

44 ONU Mujeres en el mundo

# Progreso e igualdad para todas las personas

## Prólogo de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres

**ESTE HA SIDO UN AÑO DE REFORMAS Y RENOVACIÓN. SI BIEN ALGUNAS DIFERENCIAS DE OPINIÓN SE HAN AGUDIZADO, EL DESEO DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES NUNCA HA SIDO TAN GRANDE,**

lo que se ha reflejado en los debates públicos, las movilizaciones sociales y los procesos de sensibilización vigorosos, destinados a transformar las normas sociales y fortalecer la rendición de cuentas sobre la implementación de los compromisos asumidos.

La persistencia de altos niveles de violencia contra las mujeres, exclusión social y otras desigualdades sistémicas preocupa profundamente y es un factor que impulsa a las antiguas y las nuevas alianzas a buscar soluciones perdurables para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Asimismo, ha sido un año de cambios profundos en el sistema de las Naciones Unidas (ONU). Por su parte, ONU Mujeres ha asumido un compromiso pleno con las reformas en curso, con el fin de que estas fortalezcan la coherencia del sistema a la hora de apoyar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, así como de proporcionar las directrices para generar entornos de trabajo inclusivos, diversos y de igualdad. En conjunto,

hemos realizado los ajustes que necesitamos para preparar a ONU Mujeres para los cambios en el sistema de desarrollo de la ONU y para enfrentar los desafíos de un mundo movilizado que aún no está lo suficientemente encaminado para cumplir los objetivos de 2030. Esto incluye la diversificación de las alianzas para el cambio, centrando la atención en aquellas intervenciones que podemos ampliar y replicar en los países, y que permitan conseguir resultados que se puedan medir de manera cuantitativa y cualitativa.

Por ejemplo, en todo el mundo, más de 2.500 millones de mujeres y niñas sufren las consecuencias de leyes discriminatorias y los vacíos en las protecciones legales. Mediante nuestra nueva estrategia sobre igualdad ante la ley, buscamos acelerar la derogación de leyes discriminatorias en 100 países de aquí a 2023.

En nuestro informe, subrayamos los motivos por los que nunca antes ha sido tan importante avanzar en favor de quienes padecen múltiples formas de discriminación, como las personas LGBTI, las mujeres y las niñas con discapacidad, las jóvenes de comunidades empobrecidas, las mujeres y las niñas de comunidades indígenas, y las mujeres refugiadas y migrantes. Además, mostramos de qué manera las mujeres, como las norteamericanas de Samoa, quienes históricamente han sufrido marginación y solían ser explotadas como trabajadoras domésticas, pueden mejorar su acceso al empleo sostenible y a un ingreso justo, mientras las empleadoras y los empleadores se informan sobre sus responsabilidades jurídicas. De forma

**“... EN TODO EL MUNDO, MÁS DE 2.500 MILLONES DE MUJERES Y NIÑAS  
SUFREN LAS CONSECUENCIAS DE LEYES DISCRIMINATORIAS Y LOS VACÍOS JURÍDICOS  
EN LAS PROTECCIONES LEGALES. CON NUESTRA NUEVA ESTRATEGIA SOBRE IGUALDAD  
ANTE LA LEY, BUSCAMOS ACELERAR LA DEROGACIÓN DE LEYES DISCRIMINATORIAS  
EN 100 PAÍSES DE AQUÍ A 2023”.**

similar, relatamos de qué forma 13.000 trabajadoras domésticas de Cabo Verde se aunaron en una asociación y trabajaron con el Gobierno para crear normas referentes a las horas laborales, los salarios y las vacaciones. En el informe se describe, además, de qué manera trabajamos para ayudar a las mujeres a alcanzar una victoria histórica en las elecciones locales de Túnez y a participar en condiciones seguras en las elecciones generales de Zimbabwe. Asimismo, se detalla cómo se alentó a la República de Serbia a buscar inspiración en las voces de quienes a menudo quedan al margen de los debates para la elaboración de informes, como las mujeres de medios rurales, las mujeres de edad, las mujeres con discapacidad y las mujeres romaníes. También se narra de qué manera, gracias al programa Liderazgo, Empoderamiento, Acceso y Protección de las Mujeres (LEAP) en 2018, fue posible asistir a casi 29.000 personas sursudanesas refugiadas y a miembros de sus comunidades de acogida, con programas similares en más de 32 países, a través de la prestación de servicios a 235.000 mujeres y niñas afectadas por las crisis.

Conocer dónde se ubican las dificultades resulta fundamental para brindarles una solución rápida. Por ejemplo, estamos trabajando junto a algunos socios de Etiopía, Kenya y la República Unida de Tanzania para medir y supervisar los indicadores de los ODS referentes a los derechos de las mujeres a la tierra y la seguridad de la tenencia, con el potencial de utilizar este conocimiento para garantizar y proteger los derechos a la tierra de más de 108 millones de mujeres y niñas de dichos países. Gracias al trabajo mancomunado con nuestros socios para acelerar el progreso hacia el empoderamiento económico de las mujeres de medios rurales, 315.000 mujeres, hombres, niñas y niños de Etiopía, Guatemala, Kirguistán, Liberia, Nepal, Níger y Rwanda han mejorado la seguridad alimentaria y la nutrición, así como la seguridad de los ingresos.

Como se acordó en el sexagésimo tercer período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de 2019, es necesario profundizar el análisis de género a fin de recabar información que permita orientar el desarrollo de protección social, servicios sociales e infraestructura, y la inversión en dicho desarrollo. Por ejemplo, con el análisis de la relación costo-beneficio que llevamos adelante en la República de Macedonia del Norte se está ayudando a sustentar las decisiones sobre el

aumento de la inversión pública destinada a la educación y la atención de la primera infancia, entendida como el empleo estratégico de los recursos que contribuyen a economías más sólidas y al logro de múltiples Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Las publicaciones emblemáticas, como el informe de seguimiento mundial de 2018 sobre la implementación de los ODS *Hacer las promesas realidad: La igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*, son una parte integral del análisis y la orientación en políticas que brindamos. Por medio de estos informes, podemos pasar revista a las tendencias y desafíos en curso, poner de relieve las desigualdades críticas persistentes y adoptar medidas impulsadas desde las políticas. De manera similar, el informe *El progreso de las mujeres en el mundo 2019-2020: Familias en un mundo cambiante*, cuestiona los límites de nuestra cosmovisión y nos aleja de los preconceptos para acercarnos a una respuesta basada en la información.

Mientras lee este informe, le invito a celebrar la riqueza de los progresos que se hacen evidentes en una multiplicidad de países, a medida que las comunidades grandes y pequeñas luchan contra la violencia, la pobreza, la discriminación y la exclusión con creatividad y determinación. **Los enormes desafíos de la Agenda 2030 —y las fuerzas que se oponen a la igualdad de género— exigen la formación de alianzas más amplias, así como una implementación más veloz de los ODS, para que el progreso y la igualdad se hagan realidad para las personas más marginadas.**



**Dra. Phumzile Mlambo-Ngcuka**

*Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas  
y Directora Ejecutiva*

# Un propósito en común:

## Igualdad de género para toda la vida

**ONU MUJERES CONECTA A LAS PERSONAS, LOS TEMAS Y LAS IDEAS EN TORNO A UN PROPÓSITO EN COMÚN: CONVERTIR A LA IGUALDAD DE GÉNERO EN UNA REALIDAD PARA TODA LA VIDA.**

El trabajo y la reflexión conjuntos dan impulso a una acción mundial que llegue a las mujeres y las niñas de todo el mundo para, de este modo, ir más allá de lo que cualquier organización por sí sola podría alguna vez soñar.



## **LAS FUERZAS REACCIONARIAS SIGUEN EN AUGE. NO OBSTANTE, EN TODAS PARTES, LAS MUJERES Y LAS NIÑAS ESTÁN EN MARCHA, E INSTAN A AUMENTAR EL PROGRESO.**

### **EN EL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS, ONU MUJERES ES LA ÚNICA ENTIDAD ÍNTEGRAMENTE DEDICADA A ALCANZAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS.**

Ayuda a promover normas acordadas internacionalmente sobre igualdad de género y apoya a los países a llevar dichas normas a la práctica a través

reaccionarias siguen en auge. No obstante, en todas partes, las mujeres y las niñas están en marcha, e instan a aumentar el progreso. Los Gobiernos, las empresas, la sociedad civil, las organizaciones confesionales, los grupos de hombres y otros aliados se están sumando para lograr la igualdad de género, muchos de ellos a través de alianzas con ONU Mujeres.

la Mujer de 1995, así como con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Con la mira puesta en la innovación y la magnitud, nuestros esfuerzos ayudan a cambiar mercados y actitudes, fortalecer las mediciones estadísticas, mejorar la formulación de políticas públicas y concebir las acciones humanitarias.

### **CON LA MIRA PUESTA EN LA INNOVACIÓN Y LA MAGNITUD, NUESTROS ESFUERZOS AYUDAN A CAMBIAR MERCADOS Y ACTITUDES, FORTALECER LAS MEDICIONES ESTADÍSTICAS, MEJORAR LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y CONCEBIR LAS ACCIONES HUMANITARIAS.**

de leyes, políticas y servicios. Utiliza la experiencia en los países para nutrir con información los acuerdos sobre las nuevas normas de igualdad de género. Gracias a sus vínculos a través las Naciones Unidas (ONU), logra que la igualdad de género sea el eje de los tres pilares del progreso mundial: la paz y la seguridad, los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

En el período comprendido entre 2018 y 2019, el escenario mundial en el que ONU Mujeres lleva a cabo su misión está marcado por inmensos desafíos. Las desigualdades siguen siendo profundas. Las fuerzas

En todo el mundo, las personas aúnan fuerzas con ONU Mujeres, ya que confían en la entidad como defensora de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Valoran nuestros conocimientos especializados y alcance, así como nuestra relación histórica con los movimientos feministas y de mujeres. Saben que llevamos la delantera del pensamiento vanguardista y ampliamos las fronteras del debate público. Además, trabajamos progresivamente para generar cambios duraderos, en cumplimiento con la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing acordada en la Cuarta Conferencia Mundial sobre

El compromiso de ONU Mujeres de llegar a las mujeres marginadas como consecuencia de múltiples formas de discriminación y prejuicios es inquebrantable. En el Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible de 2018, los Estados Miembros de las Naciones Unidas emitieron una declaración ministerial donde subrayan la función de la igualdad de género en el cumplimiento de la Agenda 2030 y el rol de ONU Mujeres en la promesa de no dejar a nadie atrás.

La igualdad de género nunca puede ser un proyecto parcial. Debe ser una esperanza y una realidad para cada mujer, cada hombre, cada niña y cada niño, durante toda su vida y para las generaciones por venir.

Foto: En Nepal, Chandra Kala Thapa celebra la nueva capacidad de ingresos adquirida al haberse volcado a cultivos de alto valor en su pequeña finca.



## RECUADRO: EL PROGRESO DE LAS MUJERES EN EL MUNDO 2019-2020: FAMILIAS EN UN MUNDO CAMBIANTE

EL INFORME DE ONU MUJERES *EL PROGRESO DE LAS MUJERES EN EL MUNDO* PRESENTA UN ANÁLISIS PROGRESISTA DE LAS PREOCUPACIONES MUNDIALES QUE SE CONSIDERAN FUNDAMENTALES PARA ALCANZAR LA IGUALDAD DE GÉNERO. La edición de 2019 no es la excepción, ya que en él se expone la cuestión de “las familias en un mundo cambiante”. Allí se indaga acerca de cómo pueden las leyes, las políticas y la acción pública ayudar a los hogares y las familias para que las mujeres concreten sus derechos a los recursos, la integridad física y su poder de expresión.

En el informe se hace una crónica acerca de cómo las familias pueden crear o cercenar las oportunidades de las mujeres y las niñas para ejercer sus derechos. Algunas familias generan un espacio de amor y atención, pero muchas otras sofocan los derechos y el poder de expresión. Los casos más graves constituyen fuentes de violencia que ponen en peligro la vida.

Las familias son diversas y necesitan del apoyo de la sociedad para garantizar que todas y todos sus integrantes se puedan desarrollar. En el informe se



insta a crear una agenda de políticas integral que responda a las necesidades de las familias y esté organizada en torno a la igualdad de género. Se concibe a las familias como el punto de partida de la igualdad y la justicia, donde las mujeres puedan tomar decisiones y expresarse, así como gozar de seguridad económica y física. Se incluye una serie de recomendaciones que sintetizan las vías de progreso esenciales, como el fin de la discriminación de derecho, el reconocimiento de las familias diversas en las leyes y las políticas, la adopción de protecciones sociales con perspectiva de género y la inversión en servicios de cuidados.

Foto: Una mujer de Ghana goza de los servicios de cuidado infantil de calidad y gratuitos para las vendedoras del mercado.





Foto: Racha Haffar, fundadora de la organización tunecina Not 4 Trade, es una de las muchas activistas jóvenes que redobla esfuerzos para acometer la tarea inconclusa de la Plataforma de Acción de Beijing.

## CAMINO AL VIGÉSIMO QUINTO ANIVERSARIO DE UN ACUERDO HISTÓRICO



EN 2020, EL MUNDO CELEBRARÁ EL VIGÉSIMO QUINTO ANIVERSARIO DE LA HISTÓRICA

CUARTA CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LA MUJER, que se celebró en Beijing en 1995. Se tratará de una oportunidad para examinar los puntos que se cumplieron, así como los que quedan pendientes, del acuerdo negociado en la conferencia. En este acuerdo, que se conoce como la Plataforma de Acción de Beijing, se enuncian las acciones necesarias según 12 esferas de especial preocupación.

El aniversario servirá como punto de confluencia para insistir en el logro de los derechos humanos de todas las mujeres y niñas. Como parte esencial de la movilización mundial, ONU Mujeres está reuniendo a las próximas generaciones de activistas por los derechos de las mujeres con las defensoras y visionarias de la igualdad de género que jugaron un papel decisivo en la creación de la Plataforma de Acción de Beijing. Colectivamente, estos agentes del cambio de todas las edades y géneros pueden emprender la tarea inconclusa de lograr el empoderamiento de las mujeres, a través de una campaña nueva e innovadora, donde participen todas las generaciones: **“GENERACIÓN IGUALDAD: POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y UN FUTURO IGUALITARIO”**. La campaña exigirá la igualdad salarial, la igualdad en la distribución del trabajo doméstico

y de cuidados no remunerado, y la erradicación del acoso sexual y de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, servicios de atención médica con perspectiva de género y la participación en pie de igualdad en la adopción de decisiones en la política y demás esferas de la vida.

El aniversario se conmemorará con una serie de exámenes nacionales y regionales. En 2019, dichas evaluaciones ya se encuentran en curso con la coordinación de ONU Mujeres en asociación con instituciones nacionales y las comisiones económicas y sociales regionales de la ONU. En los exámenes se analizan los avances y los desafíos en el cumplimiento de las promesas de la Plataforma de Acción de Beijing, incluidas aquellas con capacidad para incidir en el logro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

En **JORDANIA**, por ejemplo, ONU Mujeres prestó apoyo para un examen nacional en consonancia con la formulación de la próxima estrategia nacional de las mujeres. Un comité directivo regional para **ASIA Y EL PACÍFICO** se encargará de conectar a las organizaciones de la sociedad civil regionales y subregionales, y de canalizar los diversos insumos que sustentarán el examen regional. En aras de movilizar a la próxima generación, se ha previsto para **ÁFRICA** la organización de una conferencia de mujeres jóvenes menores de 25 años en el marco de la conmemoración del hito de Beijing.

# Principales resultados de ONU Mujeres en 2018

## Liderazgo y gobernanza

Se adoptaron o reformaron **44** leyes para fortalecer los derechos de las mujeres en **25 PAÍSES**



Se capacitaron **10.000+** mujeres aspirantes a cargos de liderazgo para competir en procesos electorales

Se capacitaron **18.000+** funcionarias y funcionarios judiciales en principios de derechos humanos de las mujeres en **54 PAÍSES**

Un total de **21** mecanismos nacionales de la mujer y **211** organizaciones de mujeres mejoraron su capacidad para defender y supervisar planes y presupuestos con perspectiva de género

Se capacitaron casi **25.000** personas en mejora de la recopilación y el uso de datos de género

## Eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas

Un total de **48 PAÍSES** adoptaron el Paquete de Servicios Esenciales, con lo que ahora brindan una asistencia mejor y más coordinada a mujeres y niñas sobrevivientes de violencia



**2,2+** millones de profesionales médicos accedieron al Centro Virtual de Conocimientos para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas

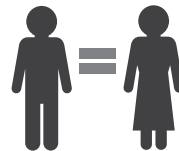


**8** nuevas ciudades pusieron en marcha iniciativas para prevenir y responder al acoso sexual contra las mujeres en el espacio público

## Normas y principios mundiales



**5.200+** representantes de la sociedad civil pertenecientes a **640+** organizaciones y **137 PAÍSES** asistieron a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en marzo de **2019**



Bajo el liderazgo de ONU Mujeres, el **83%** de los equipos de país de la ONU informan al Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

## Empoderamiento económico



**50.000+**

mujeres aumentaron el acceso o el control sobre los recursos productivos en **26 PAÍSES**



**23.000+**

mujeres empresarias gozan de mayor acceso a los servicios financieros en **25 PAÍSES**



Un total de

**273**

socios desarrollaron o implementaron políticas de adquisiciones que dan prioridad a las empresas con gestión de mujeres o encabezadas por mujeres.

Un total de

**385**

compañías firmaron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, lo que aumentó el número de signatarios a

**2.082**

## Mujeres, paz y seguridad acción humanitaria y reducción de riesgos de desastres

En el

**76,5%**

de las resoluciones del Consejo de Seguridad de la ONU se incluyeron menciones a las mujeres, la paz y la seguridad.

**77**

millones de personas viven en **16 PAÍSES**

donde, en el contexto de la reducción de los riesgos de desastres, se identifican y abordan de mejor manera las necesidades y la inclusión de las mujeres y las niñas

Un total de **325.500**

mujeres y niñas recibieron asistencia humanitaria y se vieron beneficiadas de la reducción de riesgos de desastres y el trabajo de resiliencia en **48 PAÍSES**



Las sobrevivientes de violencia sexual de **12 PAÍSES** afectados por los conflictos gozan de mayor acceso a la justicia a través del despliegue de

**31**

especialistas

## Comunicación y promoción

Un total de

**8.2**

millones de seguidoras y seguidores en 106 cuentas de redes sociales en 17 idiomas



Un total de

**33.000**

referencias a ONU Mujeres en las noticias

Las nuevas **EMBAJADORAS** de buena voluntad de ONU Mujeres:  
Jaha Dukureh  
Danai Gurira  
Marta Vieira da Silva

# LAS MUJERES TOMAN LA DELANTERA



Las mujeres se reúnen en una de las escuelas islámicas de internados más antiguas de Indonesia para compartir sus experiencias de fomento de la paz en sus comunidades.

## **ES UN ACUERDO MUNDIAL DE LARGA DATA: LAS MUJERES TIENEN EL DERECHO A PARTICIPAR Y EJERCER EL LIDERAZGO EN INSTITUCIONES POLÍTICAS.**

En vista de ese derecho, cada vez son más los países que avanzan en la paridad de género en los parlamentos, los gobiernos locales y los partidos políticos, tal como lo han hecho las Naciones Unidas en sus estructuras más altas.

Sin embargo, para concretar estos derechos de por vida, todavía queda mucho por hacer. ONU Mujeres colabora con cuerpos legislativos, órganos de gestión electoral, redes de mujeres y otras entidades de las Naciones Unidas para poner fin a los estereotipos que impiden que las mujeres se desempeñen como dirigentes, así como para incrementar el número de mujeres líderes y consolidar sus aptitudes y capacidades. Ayudamos a los países a planificar y establecer presupuestos en función de los principios de igualdad de género, a medir los avances mediante mejores datos de género y a garantizar la igualdad ante la ley.

## **REIVINDICAR EL LEGÍTIMO PAPEL DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA**

**TÚNEZ** está atravesando su segunda revolución de los últimos años: una revolución de las mujeres. Al término de las elecciones locales de 2018, las mujeres habían conquistado el 47 % de los escaños; sin duda, se trata de la proporción más elevada que alguna vez se haya alcanzado en los Estados árabes y una de las más altas del mundo. Durante el período preelectoral, ONU Mujeres fue una defensora incansable de la conquista del derecho de las mujeres a participar en la política. Tras colaborar con defensoras de los derechos de las mujeres y demás activistas para

promover una ley electoral en 2016 que exigiera la paridad de género en las listas electorales, la capacitación permitió que las candidatas adquirieran aptitudes para postularse y ganar. En una investigación sobre las votantes que contó con el auspicio de ONU Mujeres, se proporcionó a las candidatas las nociones necesarias para diseñar campañas atractivas, mientras que el seguimiento de las elecciones con sensibilidad de género implicó el despliegue de 75 observadoras y observadores electorales que estuvieron alertas a las barreras que desalentaban la participación de las mujeres.

ONU Mujeres, a través del “Observatorio de Género”, convocó a todos los actores involucrados en las elecciones generales de **ZIMBABWE** (ministerios gubernamentales, el sector académico, grupos de la sociedad civil, defensoras y defensores de la igualdad de género, funcionarios del campo de la seguridad, comisiones parlamentarias e independientes sobre género y derechos humanos, entre otros). Como primera institución de este tipo en el país, el observatorio aprovechó la experiencia mundial de ONU Mujeres para incorporar las cuestiones de género en el ciclo electoral. A cada observador y observadora se le encomendó alentar la participación de las mujeres, ampliar la comprensión sobre la igualdad de derechos y los papeles de las mujeres en las elecciones y controlar los obstáculos que se podían interponer.

**AL TÉRMINO DE LAS ELECCIONES LOCALES DE 2018, LAS MUJERES HABÍAN CONQUISTADO EL 47% DE LOS ESCAÑOS; SIN DUDA, SE TRATA DE LA PROPORCIÓN MÁS ELEVADA QUE ALGUNA VEZ SE HAYA ALCANZADO EN LOS ESTADOS ÁRABES Y UNA DE LAS MÁS ALTAS DEL MUNDO.**



La magistrada Lisa Ramsumair-Hinds y la magistrada Justice Judith Jones de Trinidad y Tobago, y la magistrada Maureen Rajnauth-Lee de la Corte de Justicia del Caribe supervisan la capacitación dictada a oficiales judiciales y orientada a infundir mayor sensibilidad de género entre el funcionariado judicial.

## DEFENDER LA IGUALDAD ANTE LA LEY Y LA JUSTICIA

En todo el mundo, más de 2.500 millones de mujeres y niñas sufren las consecuencias de leyes discriminatorias y los vacíos en las protecciones legales. En 2019, ONU Mujeres se unió a otras importantes organizaciones internacionales y regionales para desplegar una hoja de ruta orientada a revocar las leyes discriminatorias. En dicho instrumento se insta a acelerar la supresión en 100 países de aquí a 2023 de algunas de las barreras legales más atroces contra la igualdad de género. A modo de ejemplo, más de 50 millones de mujeres y niñas ya no vivirán sometidas a disposiciones jurídicas que permiten que se les pague un menor salario o que las privan del ejercicio pleno de su ciudadanía, entre otros temas prioritarios. La iniciativa se edificará a partir de la importante trayectoria mundial de ONU Mujeres en la labor con los países para “equilibrar la ley”. En 2018, se ofreció asistencia a **UCRANIA** para derogar cláusulas discriminatorias contra las mujeres en las fuerzas armadas. Las abogadas de **AFGANISTÁN** adquirieron competencias para llevar a cabo la promoción y el análisis legislativo desde una perspectiva de género.

En todos los **ESTADOS ÁRABES**, se llevan adelante reformas legislativas tendientes a salvaguardar

los derechos de las mujeres; no obstante, las leyes en general todavía no contemplan los derechos de las mujeres y las niñas. En 2018, ONU Mujeres convocó a casi 200 expertas y expertos en género, activistas, legisladoras y legisladores, juristas y funcionarias y funcionarios gubernamentales a un debate en el que se propusieron otras medidas que se debían tomar para poner fin a la discriminación en la ley y la política. El evento tuvo lugar luego de la presentación de un estudio sobre leyes y políticas realizado con el auspicio de ONU Mujeres en 18 países árabes. Dicho estudio estuvo a cargo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Comisión Económica y Social de la ONU para Asia Occidental. Este examen, uno de los más exhaustivos sobre estas cuestiones, aportó conocimientos sumamente necesarios sobre la igualdad de género en las constituciones y una variedad de leyes. Sus resultados proporcionan pruebas sólidas para la acción futura. Ninguno de los 18 países, por ejemplo, otorga a las mujeres la igualdad de derechos en el matrimonio, el divorcio, y la tutela y custodia de las hijas y los hijos.

Luego de que ONU Mujeres compartiera una práctica de probada eficacia instrumentada en México,

**TRINIDAD Y TOBAGO** se convirtió en la primera de cuatro naciones del Caribe en establecer un protocolo de igualdad de género para oficiales de justicia. Este sirve como guía pormenorizada para garantizar el acceso de las mujeres a la justicia, no sólo en la teoría, sino también en la práctica. Al aplicarlo, el funcionariado judicial puede dar una mejor respuesta a las dificultades que enfrentan algunas mujeres a la hora de acudir a la justicia, como por ejemplo, ausentarse de las comparecencias debido a la falta de cuidado infantil. El funcionariado declaró estar más informado acerca de cómo proteger los derechos de las mujeres en los casos relativos a la manutención infantil y la violencia de género.

En **INDONESIA**, ONU Mujeres prestó apoyo para la elaboración de un módulo de capacitación que ayuda a juezas y jueces a evitar las actitudes discriminatorias y los comportamientos estereotipados de género al momento de dictar sentencia en los casos que involucran a mujeres que infringen la ley. La Corte Suprema de Indonesia adoptó y puso a prueba el módulo, luego de que se asumiera el compromiso de institucionalizarlo en la capacitación de las juezas y los jueces en servicio.

## MODIFICAR LAS INSTITUCIONES PARA PROMOVER LA IGUALDAD

---

ONU Mujeres coordina las acciones destinadas a promover la igualdad de género a través del sistema de las **NACIONES UNIDAS**, lo que genera un mayor ímpetu en los distintos niveles. En 2018, por primera vez, se alcanzó la paridad de género en el Grupo Superior de Gestión de la ONU y entre las coordinadoras y los coordinadores residentes que supervisan las operaciones en los países. Sobre la base de consultas exhaustivas, ONU Mujeres emitió las publicaciones *Enabling Environment Guidelines* (Directrices para un entorno favorable) y *Supplementary Guidance* (Guía suplementaria). En la guía se ofrecen recomendaciones integrales para lograr un entorno de trabajo que valore la inclusión, la diversidad y la igualdad. Una red conformada por más de 200 puntos focales de género promueve continuamente el avance de las mujeres en el seno de cada organización.

Con la actualización de los marcos para la rendición de cuentas fue posible incorporar la perspectiva de género en las entidades de las Naciones Unidas y los equipos de país mediante el uso de la segunda

### UNA RED CONFORMADA POR MÁS DE 200 PUNTOS FOCALES DE GÉNERO PROMUEVE CONTINUAMENTE EL AVANCE DE LAS MUJERES EN EL SENO DE CADA ORGANIZACIÓN.

generación del Plan de Acción para Todo el Sistema sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP) y su Sistema de puntuación sobre igualdad de género. Además, en las nuevas versiones se alinearon más estrechamente los marcos con las prioridades de reforma de la ONU, incluida una nueva guía sobre la Agenda 2030. Un total de 66 entidades de las Naciones Unidas informaron sobre los indicadores de desempeño a tenor de ONU-SWAP; 24 equipos de la ONU en los países emplearon las puntuaciones actualizadas. Un total de 32 equipos pusieron a prueba una herramienta denominada UN INFO, que incluye un marcador de género obligatorio para mantener el gasto ajustado a los compromisos con la igualdad de género.

ONU Mujeres trabaja asimismo en torno a los cambios institucionales

necesarios en los Gobiernos nacionales. Una alianza con la Asamblea Legislativa, el Ministerio de Justicia y la Asociación de Concejalas y Alcaldesas de **BOLIVIA** organizó una serie de encuentros regionales y nacionales a los que asistieron más de 20.000 mujeres. En estos eventos se compartió información sobre normas y principios internacionales, que las mujeres utilizaron para formular una agenda nacional para dismantelar el patriarcado. El presidente de Bolivia creó un gabinete dedicado a implementar dicha agenda, donde se enuncian las medidas para reivindicar los derechos de las mujeres en función de siete pilares. Las prioridades iniciales incluyen una mejor integración de la igualdad de género en los planes de desarrollo regionales y locales, la contabilización plena de las contribuciones económicas de las mujeres al presupuesto nacional, y la sanción de una ley en defensa de los derechos sexuales y reproductivos.

## ESCUCHAR TODAS LAS EXPRESIONES

---

Cuando la **REPÚBLICA DE SERBIA** preparaba el cuarto informe sobre las iniciativas nacionales orientadas al cumplimiento de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), ONU Mujeres trabajó con organizaciones no gubernamentales de mujeres en una serie de informes “paralelos”, en los que se alentaba activamente la participación de aquellas mujeres que suelen quedar al margen de este tipo de discusiones: mujeres de medios rurales, adultas mayores,

mujeres con discapacidad y mujeres romaníes. Tras examinar los informes, el comité de la ONU que supervisa el cumplimiento de la Convención instó al Gobierno de Serbia a que adoptara medidas para lograr la igualdad de representación de todas las mujeres en todas las esferas de la vida pública y política, a que prestara asistencia jurídica gratuita en todos los casos de discriminación de género, y a que redoblara los esfuerzos en materia de prevención y respuesta ante la violencia de género.

Con el fin de ampliar el espacio para que las mujeres puedan expresar su opinión en los medios de comunicación de la **REPÚBLICA CENTROAFRICANA**, donde al periodismo lo ejercen mayoritariamente los hombres, y donde los estereotipos de género son frecuentes, ONU Mujeres ha dictado capacitación en periodismo con equilibrio de género. La entidad también estuvo detrás de la creación de una red de periodismo comprometido con contenidos libres de prejuicios sexistas.

# El Fondo para la Igualdad de Género

El Fondo para la Igualdad de Género es el mecanismo mundial de concesión de subsidios de ONU Mujeres y un fondo de múltiples donantes dedicado a respaldar la función vital que cumple la sociedad civil en la consecución de los ODS. Su finalidad es acelerar el empoderamiento económico y político de las mujeres.



**EN 2018, EL FONDO ADMINISTRÓ 25 PROYECTOS CON UN VALOR DE 7,6 MILLONES DE DÓLARES AMERICANOS, LLEGANDO A 82.000 BENEFICIARIAS DIRECTAS.**

En **ALBANIA**, los años que la Asociación para la Paz y la Seguridad de las Mujeres invirtió en la labor de promoción contribuyeron a la adopción por parte del Gobierno del primer plan de acción nacional sobre la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre mujeres, paz y seguridad. Como resultado, ya se registró un aumento en el número de mujeres que ocupan cargos de liderazgo en la Policía Estatal y el Ministerio de Defensa. La Asociación congregó a grupos de la sociedad civil otrora fragmentados en torno a la primera coalición nacional sobre la resolución 1325. Actualmente se están poniendo a prueba nuevos enfoques con el fin de fortalecer las capacidades de la coalición para supervisar la implementación del plan nacional y aumentar la sensibilización pública.

En **SAMOA**, gracias a la asistencia del Grupo de Apoyo a las Víctimas de Samoa, las mujeres nofotane (término que alude a las mujeres casadas con hombres de otras aldeas, que viven con la familia política y que a menudo

sufren explotación como trabajadoras domésticas) han mejorado su acceso al empleo sostenible, luego de haber sido tradicionalmente marginadas. El grupo de apoyo dictó capacitación en medios de vida a casi 5.200 mujeres nofotane de 182 aldeas, las vinculó con el mercado laboral y sensibilizó a 630 empleadores y empleadoras sobre sus responsabilidades legales al momento de contratar a estas mujeres. Las mujeres nofotane ahora han aumentado su presencia en empleos productivos, seguros y que les reportan un ingreso justo.

Con el apoyo del Fondo, las organizaciones de mujeres de un puñado de países han aprendido a aplicar herramientas de diseño centradas en las personas que estimulan el compromiso entre quienes participan en el proyecto. En **PARAGUAY**, por ejemplo, el Centro de Documentación y Estudios ayudó a fundar un programa radial que producen y dirigen trabajadoras domésticas. El número de mujeres que planean sumarse a las organizaciones del sector aumentó en un 40% al cabo de sólo cinco semanas.

Foto: La presentación del primer plan de acción nacional de Albania sobre la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre mujeres, paz y seguridad ya ha producido un aumento en el número de líderes mujeres en la policía.



## Inversiones que producen resultados

### CADA MUJER Y CADA NIÑA CUENTA

## ¿Quiénes ayudan a ONU Mujeres para que cada mujer y cada niña cuenta?

Nuestros socios incluyen a los Gobiernos de Australia, los Estados Unidos de América, Irlanda, México, el Reino Unido y Suecia, así como a Alwaleed Philanthropies, Alibaba, la Fundación Bill y Melinda Gates, y Revlon.

Foto: Gracias a los registros detallados para supervisar la siembra y venta de cultivos, las agricultoras de Brasil, como Glorinha Dantas de Paula Pereira, pueden conocer el valor total de lo que producen.



**LOS NÚMEROS PUEDEN CONTAR UNA HISTORIA O PUEDEN OCULTARLA CUANDO SE LES OMITE**, como es el caso de las estadísticas desagregadas por sexo en la mayoría del mundo. Muy a menudo, las estadísticas no logran medir los problemas y obstáculos específicos que enfrentan las mujeres, los hombres, las niñas y los niños, como, por ejemplo, los motivos por los que las mujeres están insertas en el mercado laboral o quedan excluidas de este, y cuán generalizado es en verdad el problema de la violencia doméstica.

ONU Mujeres encabeza una iniciativa mundial, “Cada mujer y cada niña cuenta”, que reúne un conjunto considerable de conocimientos técnicos y un número importante de socios influyentes. El programa tiene el compromiso de crear información que refleje las historias de las mujeres y las niñas sobre todas las cuestiones, y que sirva como insumo para las decisiones de políticas y presupuestos que aceleren el logro de la igualdad de género.

En colaboración con el Banco Mundial, por ejemplo, se produjo la primera estimación mundial en su tipo de la pobreza desagregada por sexo. Una alianza con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha generado nuevas cifras sobre 88 países, las cuales desglosan las tasas de participación en la fuerza laboral según sexo y estado civil. Este ejercicio arrojó algunas de las primeras pruebas acuciantes acerca de cómo el matrimonio, a menudo asociado a mayores cargas de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, aleja a las mujeres del mercado laboral.

En 2018, ONU Mujeres se unió al Gobierno de **MÉXICO** para inaugurar el Centro Global de Excelencia en Estadísticas de Género, cuyo cometido es ampliar las fronteras de las estadísticas de género en todo el mundo mediante el intercambio de investigaciones e innovación. México también fue el país anfitrión de la primera Conferencia Global sobre Igualdad de Género y Medición del Trabajo Doméstico y de Cuidados no Remunerados, un intercambio dinámico sobre género, datos y metas mundiales entre representantes de organismos de estadísticas nacionales, especialistas internacionales e importantes figuras del ámbito académico. **COLOMBIA** es uno de los países que están logrando avances en busca de un nuevo acuerdo nacional sobre medidas innovadoras de género que den cuenta de la condición de las mujeres en función de su nivel de ingreso.

Fueron seis los países pioneros que, en el marco de la iniciativa Cada mujer y cada niña cuenta, realizaron exámenes nacionales de las estadísticas de género en 2018: **BANGLADESH, KENYA, MARRUECOS, NEPAL, TANZANÍA y UGANDA**. **KENYA**, por ejemplo, se comprometió a incorporar las dimensiones de género en todas las actividades de recopilación de datos, incluidas las de orden nacional, donde los Gobiernos desempeñan un papel central en lo concerniente a las decisiones que se toman sobre los servicios públicos.

# EMPODERAMIENTO ECONÓMICO



Tukuri Marie Chantal es integrante activa de una cooperativa de Camerún que se prepara para acceder a mercados ampliados y mayores oportunidades económicas, todo asociado a la construcción de una nueva carretera.

## EL EMPLEO DECENTE Y LA PROTECCIÓN SOCIAL SON FUNDAMENTALES PARA REIVINDICAR LOS DERECHOS Y EL BIENESTAR DE LAS MUJERES, ASÍ COMO PARA ESTIMULAR LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ECONOMÍAS EN SU CONJUNTO.

Sin embargo, las mujeres todavía ocupan una parte desproporcionada de los puestos laborales de baja calidad, padecen una brecha salarial de género de larga data, y sobre sus hombros recae una carga desigual del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado. Aunando los esfuerzos de distintas alianzas, desde grupos de mujeres de base, hasta bancos internacionales de desarrollo, ONU Mujeres ayuda a conectar a más mujeres con oportunidades y activos económicos. Nuestras iniciativas se centran ante todo en llegar a las mujeres más marginadas y desprotegidas, como las trabajadoras domésticas y las pequeñas agricultoras. En un plano más amplio, a través de la evolución de la formulación de políticas nacionales y el establecimiento de normas mundiales, cuestionamos los paradigmas de aquellas economías que todavía perpetúan la exclusión de las mujeres.

## LLEGAR A LAS MUJERES MÁS MARGINADAS

Las mujeres más marginadas de la sociedad suelen recobrar la esperanza de una vida mejor cuando se organizan para reclamar sus derechos. En **CABO VERDE**, más de una cuarta parte de las mujeres empleadas sobreviven a duras penas como trabajadoras domésticas. La mayoría carece de contratos o protecciones sociales, como las pensiones. Sin embargo, han comenzado a reclamar su derecho a un empleo decente a través de la Asociación de Trabajadoras Domésticas de Cabo Verde. Con el apoyo de ONU Mujeres, la asociación ahora congrega a 13.000 trabajadoras de todo el país. En 2018, la asociación trabajó en estrecha colaboración con el funcionamiento público para formular las regulaciones para las trabajadoras domésticas en concordancia con los compromisos internacionales en virtud de la CEDAW y los convenios de la OIT. Las mujeres otrora vulnerables a la explotación ahora gozan de normas de contratación y otras relacionadas con las horas de

trabajo, los salarios y el período de vacaciones.

En **CAMERÚN**, se vinculó a las mujeres de las comunidades más marginadas con un proyecto de construcción de caminos rurales, en el contexto de una iniciativa del Gobierno con financiamiento del Banco de Desarrollo de los Estados de África Central. Dado que se espera un auge del comercio y la población, ONU Mujeres brinda capacitación a 20.000 mujeres a lo largo del camino para que adquieran destrezas financieras y de negocios, y mejoren las técnicas agrícolas con el fin de satisfacer las necesidades de los nuevos mercados.

A través del programa Mercados para el Cambio de ONU Mujeres, las vendedoras de los mercados en comunidades rurales remotas de **FIJI, LAS ISLAS SALOMÓN** y **VANUATU** han fundado 19 asociaciones de vendedoras con más de 7.500 integrantes registradas, que les permiten participar en la creación de mercados seguros y bien

administrados. Más de 2.500 mujeres han recibido capacitación en conocimientos financieros y prácticas comerciales. Más de 1.000 mujeres han aprendido nuevos métodos agrícolas para mejorar la producción que venden en los mercados.

Para numerosas mujeres, la migración por trabajo es una decisión de empoderamiento, pero muchas otras quedan expuestas a una sucesión de riesgos y violaciones a los derechos humanos, incluida la explotación laboral. En 2018, se acordó el primer programa internacional para una migración segura: el Pacto Mundial para la Migración. Como resultado de los esfuerzos de ONU Mujeres y el compromiso de los Estados Miembros de la ONU y de otros actores, el Pacto Mundial incluye enfoques de derechos humanos y con perspectiva de género como sus principios rectores, además de disposiciones para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.



## PROPUGNAR ECONOMÍAS INCLUSIVAS

En todo el mundo, las crecientes desigualdades económicas se han convertido en una realidad cada vez más descarnada, que se sustentan con los salarios estancados y empleos de mala calidad, entre otros factores. Sin embargo, las soluciones que se buscan apuntan sobre todo a otorgar mayor flexibilidad a quienes dan empleo, incluso cuando ello implica el deterioro de los derechos laborales, y a reducir los impuestos a las corporaciones y las personas ricas. En 2019, ONU Mujeres atrajo la atención **MUNDIAL** cuando reveló la manera en que los modelos económicos actuales habían fracasado a la hora de abordar la dimensión de género de la inclusión. En el compendio de reflexiones de importantes economistas feministas, *Gender Equality and Inclusive Growth: Economic Policies to Achieve Sustainable Development* (Igualdad de género y crecimiento inclusivo: Políticas económicas para alcanzar el desarrollo sostenible), se analiza en qué deberían consistir las economías que tienen una perspectiva genuina de género. En dicha publicación, se defienden esquemas de crecimiento que propenden a afianzar la igualdad

de género, entre otras cosas, a través de la creación de trabajo decente y empleo productivo para todas las mujeres y los hombres, y la eliminación de la carga discriminatoria de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que recae sobre las mujeres y las niñas. En aras de evitar una inclusión perjudicial, resulta necesario aplicar principios de derechos humanos que orienten todas las políticas comerciales, industriales, macroeconómicas, financieras y de inversión.

En **ETIOPÍA**, ONU Mujeres desempeña una función activa tanto en la concepción de políticas económicas nacionales como en la transformación de las economías locales, de tal modo que generen más oportunidades para las mujeres. La alianza con el Banco Mundial y otros donantes importantes tuvo en cuenta por primera vez la dimensión de género en el Examen Nacional del Gasto Público y las Cuentas Financieras de 2019, sobre la base de un análisis de la brecha de género que contó con el apoyo de ONU Mujeres. La colaboración con el Fondo Monetario

Internacional suscitó la atención de funcionarias y funcionarios de alto nivel del Ministerio de Finanzas hacia las pruebas sobre la marcada contribución que la igualdad de género puede hacer al crecimiento económico.

En conjunto, para llegar de manera directa a las mujeres en zonas rurales remotas y empobrecidas, ONU Mujeres ayudó a liderar una iniciativa coordinada de la ONU, orientada a aumentar los medios de vida de pequeñas agricultoras. Casi 3.000 mujeres participaron en talleres de capacitación en técnicas de siembra, gracias a las cuales mejoraron la productividad, fortalecieron la seguridad alimentaria y aumentaron los ingresos. Las cooperativas locales de mujeres enseñan técnicas de liderazgo y gestión, y permiten que las mujeres aúnen sus recursos para adquirir equipamiento, como tractores. Los beneficios del programa trascienden la realidad de cada mujer, pues llegan a 14.000 miembros de las familias y 32.000 integrantes de las comunidades.



## AUMENTAR LA RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO

En el marco del programa mundial insignia Agricultura Inteligente desde un Punto de Vista Climático, ONU Mujeres ha puesto a prueba la plataforma “Cómpreles a las mujeres”. Se trata de un sistema de planificación de recursos comerciales de fuente abierta, que se ha ideado específicamente para las agricultoras, y les permite ganar acceso rápido a la información, los mercados y las finanzas: todo lo esencial para establecer empresas comerciales viables. Los registros digitales de tierras ayudan a las mujeres a asegurar sus bienes, mientras que con las carteras móviles pueden acceder con facilidad a los servicios bancarios. Actualmente, varios países han adoptado el sistema, incluido **HAITÍ**, donde, como consecuencia del

Fotos, izquierda: En la Etiopía rural, Kamsu Bame planea instalar un nuevo techo con los mayores ingresos obtenidos gracias a métodos más productivos de cría de ovejas. Arriba: Un lugar seguro y limpio para descansar luego de viajar largas distancias es una de las nuevas comodidades de las que ahora gozan las vendedoras del mercado de Fiji.

### LAS MUJERES APRENDEN TÉCNICAS AGRÍCOLAS INTELIGENTES DESDE EL PUNTO DE VISTA CLIMÁTICO, FORJAN VÍNCULOS CON GRANDES FABRICANTES Y EXPORTADORES DEL SECTOR PRIVADO Y CULTIVAN HABILIDADES DE COMERCIALIZACIÓN.

aumento de la demanda mundial, se apunta a crear oportunidades para las mujeres productoras de cacao.

Una alianza entre ONU Mujeres y el Grupo BNP Paribas en **SENEGAL** pretende llegar a más de 30.000 agricultoras en cinco áreas del país vulnerables a la pobreza y el cambio climático. Con el programa se fomenta el acceso a los recursos financieros y productivos, y se acerca a las mujeres a una agricultura de mayor valor, como la producción de manteca de karité y arroz. Las mujeres aprenden técnicas agrícolas inteligentes desde el punto de vista climático, forjan vínculos con grandes fabricantes y exportadores del sector

privado y cultivan habilidades de comercialización.

De acuerdo con la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación, ONU Mujeres trabajó junto a los Gobiernos del **CARIBE, FILIPINAS y SERBIA** con el fin de garantizar que los planes destinados a combatir la degradación de los suelos y las sequías incluyan a las mujeres en la adopción de decisiones; consoliden los derechos de las mujeres a la tierra y su acceso a los recursos; incorporen el empoderamiento económico de las mujeres, y amplien su acceso al conocimiento y las tecnologías.

# Una reunión mundial acuerda cerrar las brechas en infraestructura y servicios

**ONU Mujeres ejerce como la secretaria sustantiva de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU, el encuentro mundial más importante en materia de igualdad de género.**



---

## **LOS REPRESENTANTES DE MÁS DE 163 ESTADOS Y MÁS DE 5.200 INTEGRANTES DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES ASISTIERON AL SEXAGÉSIMO TERCER PERÍODO DE SESIONES DE LA COMISIÓN EN MARZO DE 2019.**

En dos semanas de diálogo intenso, ministras y ministros, funcionarias y funcionarios públicos de alto nivel y demás partes interesadas deliberaron a propósito de una agenda integral para lograr sistemas de protección social, acceso a los servicios públicos e infraestructura sostenible con perspectiva de género y que promuevan los derechos de las mujeres y las niñas. Las brechas de género persistentes —a menudo de proporciones considerables— en estas áreas, como en las pensiones, la licencia parental, la atención de la salud, el agua y el saneamiento, son algunos de los obstáculos más serios que impiden poner fin a la discriminación.

Las conclusiones convenidas que adoptaron los Estados Miembros ofrecen una hoja de ruta con medidas que

los Gobiernos pueden tomar para cerrar las brechas, erradicar la discriminación y atender las necesidades de los distintos grupos de mujeres y niñas. Las medidas engloban el aumento de las inversiones en protección social, servicios públicos e infraestructura sostenible, que estén acompañadas de garantías de que el gasto gozará de protección contra los recortes presupuestarios que podrían perjudicar el progreso en el transcurso del tiempo. Los Estados Miembros subrayaron el imperativo de reconocer, reducir y redistribuir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, y de ampliar los servicios de atención pública asequibles y de calidad, así como de movilizar recursos, fortalecer la participación de las mujeres y mejorar la base empírica. Otras medidas están pensadas para garantizar la asequibilidad del agua potable y el saneamiento seguro, erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, y garantizar que en la planificación del transporte se tomen en cuenta las diferentes necesidades de mujeres y hombres, así como las de las personas con discapacidad y las personas de edad.

Foto: Como integrantes de la nueva generación, niñas scouts y guías scouts asistieron a la Comisión para compartir su parecer sobre las acciones intensificadas para lograr la igualdad de género.

## Inversiones que producen resultados

### SUSTANCIAR LA CAUSA DE LA “ECONOMÍA DEL CUIDADO”

## ¿Quiénes ayudan a ONU Mujeres a sustanciar la causa de la economía del cuidado?

Entre los socios donantes se incluyen los Gobiernos de Finlandia y de la República de Macedonia del Norte, y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Foto: Doroti Pachkova es la presidenta de “One Can”, un grupo dedicado a madres solteras de la República de Macedonia del Norte. Doroti trabaja para reducir el estigma contra las madres solteras, así como la injusta carga de las tareas de cuidados.



**EN TODO EL MUNDO, LAS MUJERES SOPORTAN UNA CARGA DESPROPORCIONADA DEL TRABAJO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS, POR LA QUE RECIBEN ESCASO RECONOCIMIENTO O COMPENSACIÓN.** Dicha situación les resta posibilidades de trabajar a cambio de un ingreso, escapar de la pobreza, generar ahorros, educarse, participar en la política, o tener tiempo para descansar y ocuparse de sí mismas. Bajo tales condiciones, no será posible alcanzar la igualdad de género. ONU Mujeres ha encabezado un llamado mundial para comenzar a medir y estimar las tareas que llevan adelante las mujeres.

Para la mayoría de los países, un importante obstáculo que impide avanzar —además del supuesto según el cual las mujeres deberían ser, por norma general, las proveedoras del cuidado no remunerado— ha sido la percepción de que una solución supondría altos costos. La ampliación de los servicios para brindar más cuidado infantil o acceso al agua y la electricidad que ahorre tiempo parecen ser otra presión sobre los generalmente escasos recursos. Gracias a la labor de ONU Mujeres, sin embargo, está surgiendo un conjunto de pruebas convincentes que muestran que este tipo de inversiones, si bien son sustanciales, también aportan considerables ganancias.

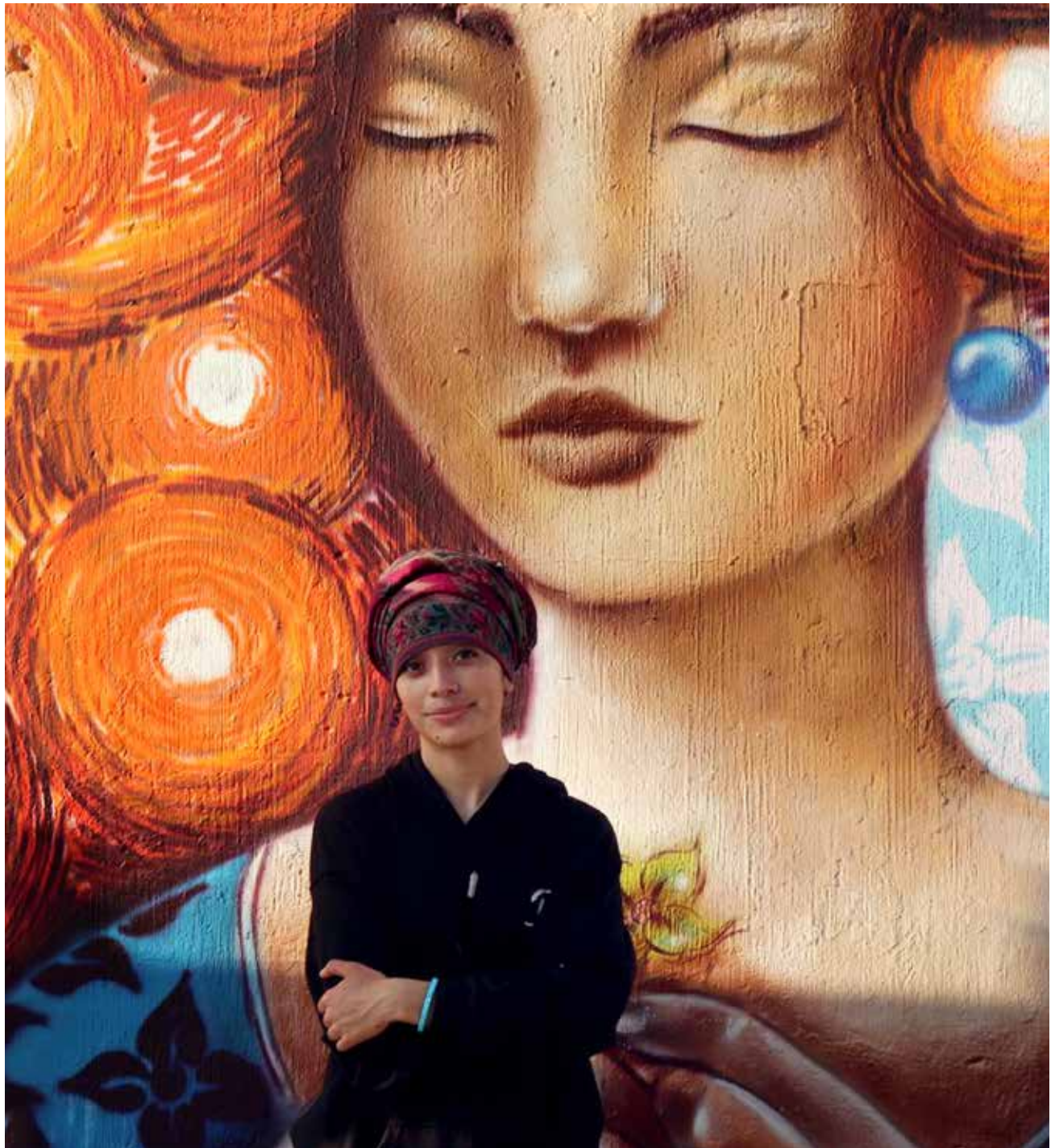
Un número creciente de países recurren a ONU Mujeres para efectuar un análisis de los costos y beneficios del trabajo no remunerado, que luego utilizan como insumo para tomar decisiones sobre los servicios públicos y las políticas económicas. En la **REPÚBLICA DE MACEDONIA DEL NORTE**, el Gobierno se comprometió a planificar las futuras inversiones en servicios de educación y atención de la primera infancia en virtud del reconocimiento de que durante años estos han sido insuficientes y, en las zonas rurales, nulos. Este tema se ha transformado en una preocupación importante que han expresado quienes defienden la igualdad de género, los grupos de la sociedad civil y el mundo académico.

Un equipo de especialistas de ONU Mujeres comenzó a calcular los costos de la ampliación de estos servicios y los potenciales efectos económicos. En el estudio se descubrió que, si bien podría necesitarse una gran inversión inicial de alrededor del 3,2 % del producto interno bruto (PIB) anual, se crearían nuevos puestos de trabajo. Con dicha medida aumentaría el empleo total en un 4 % y el empleo de las mujeres en un 6,2 %. El aumento de los ingresos tributarios y de las contribuciones a la seguridad social supondría un incremento del 5,8 % del PIB.

Lo más importante: la inversión pública en atención infantil universal y gratuita se sufragaría con fondos propios y no requeriría aumentar impuestos. En el caso típico de una madre con dos hijas o hijos que recibe el beneficio de atención infantil gratuita durante 11 años, esta “reembolsaría” la inversión inicial en un plazo de entre siete y 14 años de empleo de ingreso medio a tiempo completo.

Una iniciativa similar en **KIRGUISTÁN** suministró recientemente al país las primeras pruebas que favorecen el aumento de la inversión pública en educación y atención de la primera infancia. Las pruebas ayudaron a quienes tienen a su cargo la formulación de políticas a comprender el gasto público destinado a infraestructura de atención social como un uso estratégico e inteligente de los recursos que activarán una economía más sólida y el logro de múltiples ODS.

# UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA



Un grupo de artistas jóvenes dedicadas al grafiti pintaron murales de color naranja en Ciudad de Guatemala en apoyo a la labor de ONU Mujeres y a la campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres.



**A CADA MUJER Y CADA NIÑA LE ASISTE EL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA; SIN EMBARGO, EN TODO EL MUNDO, LA VIOLENCIA DE GÉNERO PERSISTE COMO LA VIOLACIÓN MÁS COMÚN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.**

Desde hace mucho tiempo, ONU Mujeres ha comprendido el poder de instar a todos los sectores de la sociedad a mantenerse firmes y decir “basta” al acoso, la violencia doméstica, la violencia sexual y a toda otra forma de abuso. En nuestros programas y trabajo de promoción participan organizaciones de mujeres, el sector privado, escuelas, medios de comunicación y grupos juveniles y de varones. En conjunto, estamos estableciendo servicios integrales esenciales, protecciones jurídicas sólidas y prácticas fundadas en principios convenidos en las esferas nacional e internacional. Las campañas de divulgación aúnan a un número creciente de personas que proclaman un mundo libre de violencia.

## PRESTAR MEJORES SERVICIOS

En la región del norte de **MYANMAR** —una zona afectada por los conflictos—, a lo largo de la frontera con China, la trata de mujeres es un problema desenfrenado. Muchas terminan casadas con un hombre en China o se ven forzadas a dar a luz como madres subrogantes. La inestabilidad de la región se conjuga con una pobreza profundamente arraigada que coloca a las mujeres en una situación de gran vulnerabilidad frente a la trata.

En el estado de Kachin, ONU Mujeres colaboró con el gobierno estatal, la policía y organizaciones locales de la sociedad civil para crear un novedoso sistema de agentes de movilización comunitaria. Estos agentes sensibilizan a las mujeres y las comunidades sobre los riesgos de la trata, y tienen vínculos con la policía, lo que garantiza una respuesta inmediata cuando se produce un caso. En 2018, más de 2.500 personas que residen en comunidades fronterizas obtuvieron información esencial sobre prevención y migración segura.

### EN MYANMAR, MÁS DE 2.500 PERSONAS QUE RESIDEN EN COMUNIDADES FRONTERIZAS OBTUVIERON INFORMACIÓN ESENCIAL SOBRE PREVENCIÓN Y MIGRACIÓN SEGURA.

Además, los nuevos servicios que permiten adquirir aptitudes para la subsistencia brindan a las mujeres la capacidad de mitigar algunos de los riesgos que conlleva la pobreza mediante la mejora de sus ingresos, por ejemplo, con la porcicultura y la piscicultura. La asistencia jurídica y el apoyo psicosocial ayudan a las sobrevivientes de la trata a recuperarse y a llevar sus casos a la justicia; uno de los resultados de este esfuerzo ha sido la sentencia a 10 años de prisión dictada a cinco agresores en 2018. En **CAMBOYA** y **TAILANDIA** se ejecutaron iniciativas similares para enfrentar la trata.

En el marco de un programa regional con financiamiento de la Unión Europea para poner fin a la violencia contra las mujeres en

los **BALCANES OCCIDENTALES** y **TURQUÍA**, más de 1.500 prestadores de servicios profundizaron sus conocimientos sobre gestión de casos, recopilación de datos, confección de informes, y mecanismos de derivación y respuesta. El programa también conecta a más de 60 organizaciones de la sociedad civil, incluidas a las que representan a las mujeres sometidas a múltiples formas de marginación. Se apoyó la creación de la primera plataforma de las organizaciones de la sociedad civil dedicada a eliminar la discriminación de género y la violencia contra las mujeres en la región.

## BRINDAR MEJOR PROTECCIÓN ANTE LA LEY

En **KOSOVO**,<sup>1</sup> ONU Mujeres coordinó a una serie de grupos de mujeres y otros socios en la preparación de recomendaciones pormenorizadas para la reforma del Código Penal en virtud de las normas internacionales, incluido el convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres, conocido como el Convenio de Estambul. La modificación del Código implica que ahora, por primera vez, se considera la violencia doméstica como un delito penal independiente, se definen con exactitud todos los actos de violencia doméstica y se estipulan las sentencias de prisión donde no se permite la antigua práctica según la cual los agresores podían simplemente pagar una multa. Con el fin de agilizar la implementación de la nueva ley, ONU Mujeres ayudó a instrumentar

### EN HONDURAS, ONU MUJERES COORDINÓ ESFUERZOS PARA LOGRAR LA TIPIFICACIÓN DEL FEMICIDIO EN EL NUEVO CÓDIGO PENAL.

un curso de capacitación para la policía que ya se está impartiendo en siete importantes municipios.

ONU Mujeres se asoció a la Organización de Estados Americanos y su Comité de Expertas del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará con el objeto de concebir una nueva ley modelo sobre femicidio para los países de **AMÉRICA LATINA**. Esta alianza activa la promoción para que las naciones que aún no las poseen, sancionen leyes sobre femicidio, y para que 18 países subsanen los vacíos jurídicos que

todavía imperan. En **HONDURAS**, ONU Mujeres coordinó los esfuerzos de organizaciones de mujeres junto a la Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos para lograr la tipificación del delito de femicidio en la modificación del Código Penal que se aprobó en 2018. El seguimiento de la ejecución correrá a cargo de la recientemente creada Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de las Mujeres y Femicidios, que está integrada por grupos de la sociedad civil y el Gobierno.

## ABORDAR UN VIEJO PROBLEMA CON NUEVOS MÉTODOS

ONU Mujeres se asoció a Unilever en la **INDIA** para crear lugares de trabajo más seguros y propicios para el empoderamiento de las trabajadoras de medios rurales. La empresa sabe que esta medida es vital en cualquier actividad que apunte al crecimiento. Todo comenzó en las plantaciones de té en lo alto de las montañas del estado de Assam, cuando las trabajadoras, gerentes de las empresas y organizaciones no gubernamentales se reunieron para definir y abordar las preocupaciones sobre seguridad. Entre las nuevas medidas se incluyen los autobuses destinados sólo a mujeres para que el camino al trabajo sea seguro, y los canales de denuncias confidenciales para casos de violencia o acoso. A partir de esas experiencias, en 2018, ONU Mujeres y Unilever presentaron el Marco Mundial para la Seguridad de las Mujeres. En este se hace hincapié en todo aquello que ha resultado eficaz para prevenir

la violencia y el acoso contra las mujeres, especialmente, con las que trabajan en dicho sector de la agricultura. En **KENYA**, ya se ha ofrecido capacitación en habilidades para la vida —basada en el marco— a casi 4.500 estudiantes de 10 escuelas, incluidas las de los estados donde se produce té. Las alumnas adquirieron nuevos conocimientos sobre cómo reconocer, prevenir y denunciar el acoso sexual.

En **BOSNIA Y HERZEGOVINA**, ONU Mujeres alentó a estudiantes de escuelas secundarias a generar nuevas ideas para detener la violencia de género. Luego de un maratón informático de 48 horas de duración, surgieron dos innovaciones ganadoras. Una consiste en un brazalete que envía un SMS de alerta cuando surge un riesgo de violencia. Gracias al trabajo con ONU Mujeres y Networks, un acelerador de empresas, el equipo

que creó el brazalete optimizó el prototipo inicial, se conectó con otras empresas abocadas al desarrollo de nuevas ideas, y ahora lanzó una compañía para comenzar a producir. Otra innovación estudiantil fue la primera plataforma virtual que brinda apoyo e información entre pares sobre violencia de género específicamente para las jóvenes. En el sitio se despliegan cuestionarios, noticias y blogs, y se le promueve en la televisión y a través de visitas a las escuelas secundarias.

Foto: Trabajadoras de una plantación de té en la India actúan de manera colectiva para instar al cambio en su lugar de trabajo. "Somos una. Alza tu voz", cantan al unísono.

<sup>1</sup> En virtud de la resolución 1244 del Consejo de Seguridad de la ONU.



## MOVILIZARSE PARA PONER FIN A LA VIOLENCIA DE UNA VEZ Y PARA SIEMPRE

Durante los 16 días de activismo anuales de 2018, la campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres impulsó una serie de acciones mundiales que llevaron adelante los gobiernos, la policía, la juventud, la sociedad civil, el periodismo, las y los artistas, entre tantas otras personas. Bajo el lema de la campaña “Pinta el mundo de naranja”, la etiqueta #EscúchameTambién sirvió para reproducir las voces de las sobrevivientes con más de 500 actividades en 80 países. El Consejo de la Judicatura de **ECUADOR**, por ejemplo, acordó comenzar a celebrar intercambios periódicos con grupos de la sociedad civil y de mujeres para detener la violencia. A raíz de un debate sobre matrimonio infantil entre la sociedad civil y el Gobierno de **MOZAMBIQUE**, la Asamblea General se comprometió a aprobar una nueva ley para prevenir esta práctica.

Como muestra pública del compromiso de los países, 54 sitios emblemáticos de todo el mundo se iluminaron de naranja, entre ellos, las pirámides de Giza, el Ángel de la Independencia en Ciudad de México, el Centro de Convenciones

de Kigali en Rwanda, y el edificio del Parlamento Europeo en Bruselas. Un total de 70 países relataron sus historias sobre la campaña con casi 4.500 informes de noticias; las etiquetas #PintaElMundoDeNaranja y #EscúchameTambién tuvieron llegada a más de 1.000 millones de cuentas en Instagram y Twitter.

En **FILIPINAS, SINGAPUR y TAILANDIA**, ONU Mujeres se sumó a Cindy Sirinya Bishop, figura destacada y creadora de la campaña #DontTellMeHowToDress (No me digas cómo he de vestir), para montar exhibiciones con las diversas prendas que usaban algunas mujeres cuando fueron agredidas. Con una amplia cobertura en los medios de comunicación regionales y nacionales, la muestra rebatió la noción según la cual la culpa es atribuible a las mujeres por su aspecto y comportamiento. Esta iniciativa despierta la atención acerca de cómo los conceptos erróneos sobre la violencia sexual desalientan a las sobrevivientes a la hora de acudir a la justicia.

En el marco de la Iniciativa Spotlight, una colaboración mundial entre la Unión Europea y las Naciones Unidas, la campaña #HerStoryOurStory puso

en marcha un videojuego en la web que desafía a quienes participan a considerar cómo reaccionarían si debieran enfrentarse a la violencia. Así se ayuda a difundir en los hogares la idea de que todas las personas pueden tomar medidas.

Durante todo 2018, los movimientos #MeToo, #TimesUp, #Niunamenos, #NotOneMore, #BalanceTonPorc y #TotalShutDown continuaron reverberando en todas partes, entre ellas, en la Universidad Makerere de **UGANDA**. Las profesoras, los profesores y estudiantes se unieron a ONU Mujeres para denunciar los altos niveles de impunidad de los casos de acoso sexual, lo que desencadenó la intervención por parte del Ministerio de Educación y atrajo la atención de los medios de comunicación, las organizaciones por los derechos de las mujeres, el Parlamento y el alto funcionariado universitario. Todos los profesores que presuntamente cometieron actos de acoso sexual han sido suspendidos durante la investigación, y a inicios de 2019, todo el cuerpo estudiantil debió participar en un curso de preingreso sobre prevención de la explotación y el abuso sexuales.

# El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer

**Bajo la administración de ONU Mujeres en nombre del sistema de la ONU, el Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer presta apoyo a las organizaciones de la sociedad civil con miras a prevenir la violencia, mejorar el acceso de las sobrevivientes a los servicios, e implementar leyes y políticas orientadas a prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.**



**EN 2018, EL FONDO GESTIONÓ 125 PROYECTOS EN 70 PAÍSES Y TERRITORIOS POR UN TOTAL DE USD 46 MILLONES DE DÓLARES AMERICANOS, ALCANZANDO A CERCA DE 7,9 MILLONES DE PERSONAS.**

Sylvester Mesa y Emily Kiragu usan una aplicación diseñada por Physicians for Human Rights para documentar pruebas de violencia sexual y garantizar el acceso de las sobrevivientes a la justicia.

En 2018, el Fondo gestionó 125 proyectos en 70 países y territorios por un total de USD 46 millones. Asimismo, otorgó USD 11,1 millones a 31 organizaciones, incluidas nueve subvenciones destinadas a 100.000 mujeres y niñas con discapacidad, y cinco subvenciones dedicadas especialmente a satisfacer las necesidades de mujeres y niñas desplazadas de manera forzada en el contexto de crisis humanitarias.

En **KENYA** y la **REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO**, Physicians for Human Rights (PHR) implementa la segunda generación de un proyecto financiado por el Fondo Fiduciario de la ONU dedicado a abordar los déficits en los procesos médicos y legales que enfrentan las sobrevivientes de violencia sexual. El programa contra la violencia sexual en zonas de conflicto de PHR reúne el trabajo mancomunado de la policía, el sector de la salud, del orden público, el sistema judicial y demás partes interesadas con el fin de documentar y preservar las pruebas forenses de violencia sexual para el efectivo procesamiento de los agresores. Entre las innovaciones se incluye la creación de un sistema electrónico denominado MediCapt con el que se documentan las pruebas de violencia sexual. El proyecto ha beneficiado a un número

estimado de 83.107 mujeres y niñas sobrevivientes de violencia a través de la labor de 2.206 profesionales capacitados por PHR.

En 2018, su alteza real la princesa Eugenia de York se sumó a las visitas del Fondo Fiduciario de la ONU a los proyectos de **SERBIA** que asisten a las sobrevivientes de trata de personas. Uno de estos, ATINA, trabaja para prevenir la trata de mujeres y niñas refugiadas y ayuda a las sobrevivientes a reintegrarse a la sociedad, a través de iniciativas, como, por ejemplo, la capacitación y las oportunidades para desarrollar aptitudes comerciales en una tienda local de bagels.

Como parte del almuerzo de recaudación de fondos que organiza anualmente el Fondo Fiduciario de la ONU, la embajadora de buena voluntad de ONU Mujeres Nicole Kidman donó USD 500.000 al Fondo.

En 2018, los proyectos beneficiarios alcanzaron a casi 7,9 millones de personas, entre ellas, unas 385.000 mujeres y niñas y casi 30.000 sobrevivientes de violencia de género. Los proyectos prestaron apoyo a más de 7.700 mujeres y niñas refugiadas y desplazadas internas.

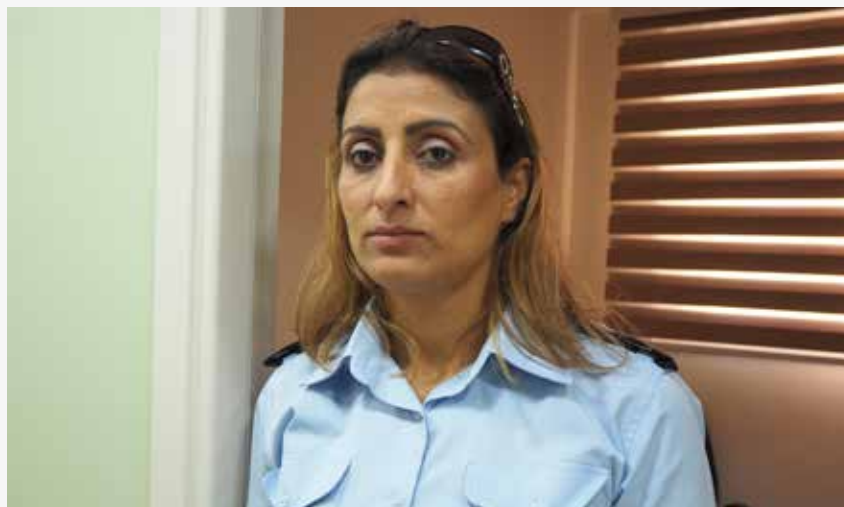
## Inversiones que producen resultados

AMPLIAR LOS SERVICIOS ESENCIALES DE SEGURIDAD, RECUPERACIÓN Y JUSTICIA

### ¿Quiénes ayudan a ONU Mujeres a ampliar la cobertura de los servicios esenciales?

Entre los socios donantes se incluyen los Gobiernos de Australia y España.

Foto: La comandante Abla Fazaa dirige un centro integral en el Estado de Palestina que presta el complemento integral de los servicios para sobrevivientes de violencia: médicos, ayuda legal, refugio temporario y protección policial.



**LAS MUJERES Y LAS NIÑAS TIENEN DERECHO A VIVIR LIBRES DE VIOLENCIA.** No obstante, hasta que dicho derecho no se haya cumplido de manera universal, es necesario poner a disposición un paquete integral de servicios esenciales para atender a las personas afectadas por la violencia, donde sea que esta ocurra. Con esa premisa en mente, ONU Mujeres trabaja en asociación con cuatro organismos de la ONU —la Organización Mundial de la Salud, el UNFPA, el PNUD y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito— en un programa mundial conjunto que ayuda a los países a ampliar el alcance y la calidad de los servicios esenciales.

La magnitud de los desafíos es considerable. Las leyes van a la zaga de los compromisos con los derechos de las mujeres. Los fondos son escasos. Aún hoy, muchas mujeres y niñas que experimentan violencia nunca encontrarán ni siquiera los servicios más básicos de seguridad, protección y recuperación, como los de atención sanitaria oportuna, una respuesta policial, asistencia legal, alojamiento y refugio seguros, y acompañamiento psicosocial. El temor y el desconocimiento cercenan la voluntad de utilizar los servicios. La falta de coordinación entre quienes prestan los servicios puede impedir que las sobrevivientes accedan a todos los servicios necesarios para recuperarse y buscar justicia.

En 48 países de todo el mundo, los gobiernos, la sociedad civil y el sistema de la ONU ahora recurren a un marco de políticas y un conjunto de principios de calidad, que se desarrollaron como parte del programa conjunto sobre servicios esenciales. Los principios contribuyen a garantizar que todas las mujeres y niñas reciban servicios de igual calidad, y que dichos servicios estén fundados en una comprensión común del contexto de violencia, la gestión del riesgo, y medidas para la seguridad y la protección continuas. Asimismo, quienes prestan los servicios deberían trabajar mancomunadamente para reducir al mínimo la carga que soportan las mujeres y las niñas durante los procesos de denuncia, respuesta y recuperación.

Un conjunto de países está adoptando nuevas medidas concordantes con estos principios. Una serie de protocolos operativos estándar y una unidad especializada en administración de casos en las **ISLAS SALOMÓN** ayudaron a mejorar ostensiblemente la calidad de los servicios. **GUATEMALA** ha capacitado a especialistas en investigación sobre violencia contra las mujeres, lo que ya ha resultado en un aumento de las tasas de arresto de los culpables de trata de personas con fines de explotación sexual. **TÚNEZ** ha educado a 15.000 trabajadoras y trabajadores de la salud, es decir, una cuarta parte del personal, en la identificación y respuesta a la violencia, y agregó módulos de capacitación al plan de formación policial.

Los programas de servicios esenciales han generado una importante inversión nacional en la adopción de estrategias de “buenas prácticas” reconocidas internacionalmente, como las unidades especializadas en sistemas de justicia penal y servicios sociales. En **VIET NAM**, la provincia de Ben Tre puso a prueba un equipo de respuesta rápida a la violencia doméstica.

# RESPONDER A LAS CRISIS CONSOLIDAR LA PAZ Y LA RESILIENCIA



Madina Moussa perdió todo al huir del conflicto en Siria. Sin embargo, encontró un nuevo objetivo como especialista en protección. Atiende y trabaja en el empoderamiento de otras mujeres y niñas en campos para personas refugiadas en Iraq.

## **MEDIANTE UNA SERIE DE RESOLUCIONES DEL CONSEJO DE SEGURIDAD DE LA ONU, LA COMUNIDAD INTERNACIONAL AHORA CUENTA CON UNA AGENDA MUNDIAL BIEN DEFINIDA PARA LAS MUJERES, LA PAZ Y LA SEGURIDAD.**

Con el fin de profundizar la implementación, ONU Mujeres abre puertas para que las mujeres participen en los procesos de paz, definan la paz en sus propios términos y reclamen justicia, incluida la justicia por la violencia sexual ejercida durante la guerra. Allí donde estallan las crisis, ya sea como consecuencia de un conflicto o de desastres naturales, ONU Mujeres trabaja para transformar el sistema humanitario de las Naciones Unidas, de tal modo que los esfuerzos de respuesta y recuperación desistan de los enfoques indiferentes a las cuestiones de género para volcarse a un enfoque de género. Los nuevos servicios atienden las necesidades específicas de las mujeres, como las de atención sanitaria y capacitación en aptitudes. Las alianzas con organizaciones de mujeres y autoridades nacionales también incorporan las perspectivas de género en los planes para anticipar y gestionar los riesgos de desastres y los procesos de recuperación.

## **COMBATIR LAS CAUSAS**

Mediante la colaboración estrecha con otros organismos de la ONU que participan en el proceso de paz en **SUDÁN DEL SUR**, ONU Mujeres convocó a las mujeres de todo el país para preparar un diálogo nacional en aras de fortalecer la reconstrucción posconflicto. En el proceso se pusieron de relieve las preocupaciones de las mujeres sobre la inseguridad y las dificultades económicas, y se desarrollaron sus capacidades como defensoras. Otra medida de apoyo consistió en ayudar a las mujeres a participar en procesos de mediación y a aportar un análisis de género a las conversaciones de paz. Uno de los resultados sobresalientes fue un acuerdo para aumentar la cuota de mujeres en los cargos de liderazgo político y con autoridad decisoria en el sector público del 25 % al 35 %. En el vecino **SUDÁN**, ONU Mujeres dotó a 3.000 mujeres de cinco estados de Darfur de las capacidades que necesitaban para participar con eficacia como líderes

### **ONU MUJERES DOTÓ A 3.000 MUJERES DE CINCO ESTADOS DE DARFUR DE LAS CAPACIDADES QUE NECESITABAN PARA PARTICIPAR CON EFICACIA COMO LÍDERES Y AGENTES DE MANTENIMIENTO DE LA PAZ EN LAS NEGOCIACIONES REGIONALES.**

y agentes de mantenimiento de la paz en las negociaciones regionales. La apertura hacia mujeres líderes religiosas ampliamente respetadas indujo a las comunidades a aceptar los nuevos roles de las mujeres en las administraciones locales y estatales. ONU Mujeres y el PNUD colaboraron para aumentar el número de mujeres en las comisiones de reconciliación y justicia; en 2018, la proporción de mujeres en dichos órganos había aumentado de prácticamente cero a un tercio.

A lo largo de **ASIA Y EL PACÍFICO**, ONU Mujeres ha defendido el empoderamiento de las mujeres para prevenir el extremismo violento como

una de las prioridades de la región. Una serie de programas en diversos países suministró pruebas acerca de cuán eficaces pueden ser las mujeres a la hora de rechazar el radicalismo y de instar a sociedades más pacíficas. En 2018, la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental adoptó su primer plan de acción para prevenir y combatir el auge de la radicalización y el extremismo violento, con un llamado a dotar de poder a las mujeres como líderes de las medidas que exhortan a la moderación y la tolerancia.



La protección de las mujeres refugiadas rohinyás en Bangladesh ha mejorado gracias a la capacitación de más de 100 policías en denuncia de casos de violencia de género y al establecimiento de una oficina aparte para mujeres, niñas y niños.

## DEFENDER LOS DERECHOS Y LA JUSTICIA

En la Comisión de Investigación de las Naciones Unidas sobre **SIRIA**, que depende de la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos, ONU Mujeres desplegó especialistas en investigación sobre violencia sexual y de género. En 2018, la comisión emitió su primer informe donde documentó violaciones generalizadas, matrimonios forzados,

esclavitud sexual y golpizas por violar leyes religiosas, incluidos los casos tipificados como crímenes internacionales. Las constataciones sientan las bases para procesar a los agresores y llevar justicia a las sobrevivientes.

En colaboración con autoridades nacionales, organizaciones de

mujeres y la Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos en **COLOMBIA**, ONU Mujeres ayudó a poner en marcha nuevas protecciones para mujeres líderes y defensoras de derechos humanos, incluida una serie de protocolos de seguridad más estrictos, que son parte de la defensa del Acuerdo de Paz de Colombia.

## INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACCIÓN HUMANITARIA

Las mujeres rohinyás que huyeron de la inseguridad que experimentaban en Myanmar encontraron seguridad en los campos para personas refugiadas de **BANGLADESH**. A fin de que gocen de plena protección en dicho país, ONU Mujeres capacitó a más de 100 policías en denuncia de casos de violencia de género, recopilación de pruebas forenses, y aplicación de técnicas de entrevistas que respeten los derechos y la dignidad de las sobrevivientes. En uno de los campos, una oficina para mujeres, niñas y niños en la estación de policía ofrece un lugar separado

para que las mujeres interpongan sus denuncias de violación en un marco seguro. Se creó un nuevo espacio donde las mujeres oficiales de policía puedan pasar la noche para prestar servicios durante las 24 horas. Los centros de la mujer, establecidos por ONU Mujeres, prestan servicios esenciales, así como capacitación vocacional y para la vida y en liderazgo comunitario.

En respuesta a la crisis en **SIRIA**, el Plan Regional para los Refugiados y la Resiliencia para 2019-2020 aglutina las acciones

humanitarias y de desarrollo para Egipto, Iraq, Jordania, Líbano y Turquía. En ese marco, se abordan las vulnerabilidades inmediatas y la resiliencia a largo plazo tanto de las personas refugiadas como las de las comunidades de acogida. ONU Mujeres encabezó los esfuerzos para incorporar los derechos y las necesidades de las mujeres en todos los elementos del desarrollo y la implementación del plan, entre otras cosas, a través de un mayor énfasis en los servicios esenciales, los mecanismos de protección y el empoderamiento económico. El





En Colombia, una unidad de registro móvil para mujeres migrantes de Venezuela brinda asistencia de salud y vivienda, e investiga posibles casos de violencia de género.

proceso se fundó firmemente en los exámenes de la situación de las mujeres y las niñas sirias a lo largo y ancho de la región. Por ejemplo, un sondeo que se llevó a cabo en **TURQUÍA** mediante entrevistas a unas 1.300 mujeres sirias de siete ciudades reveló las generalmente terribles luchas que estas mujeres llevan adelante para conseguir una vivienda, superar las barreras lingüísticas y encontrar empleo.

En **JORDANIA, IRAQ y TURQUÍA**, una alianza continua con la Unión Europea ha insistido en el desarrollo de la resiliencia de las mujeres a través del abordaje de la violencia y la vulnerabilidad económica. Desde sus inicios en febrero de 2018, el programa ha beneficiado a más de 16.000 personas refugiadas sirias y de las comunidades de acogida, en su mayoría mujeres, por medio de una variedad de servicios, incluidos programas de dinero a cambio de trabajo, capacitación laboral y en medios de vida, mecanismos de derivación con fines de protección, acompañamiento psicosocial, asistencia legal y actividades de cohesión social.

A medida que mujeres y niñas migrantes y refugiadas cruzan las fronteras de **VENEZUELA**, ONU Mujeres ha ayudado a los países de destino a dar respuesta a

las necesidades de estas mujeres. En **BRASIL**, con el UNFPA y el Alto Comisionado de la ONU para los Refugiados (ACNUR), ONU Mujeres convocó a un equipo que presta servicios sumamente vitales de apoyo psicosocial, asesoramiento legal y asistencia jurídica a personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas. Junto a la Organización Internacional para las Migraciones y el ACNUR, ONU Mujeres estableció un sistema de transferencia de dinero que alivia las desesperadas estrategias de supervivencia que podrían exponer a las mujeres a la explotación sexual y a la trata con fines de explotación sexual. Cinco organizaciones de la ONU crearon en conjunto centros para el empoderamiento de las mujeres donde estas aprenden sobre sus derechos en un espacio seguro, se suman a redes de seguridad, y definen estrategias para prevenir los riesgos que enfrentan y prevenirlos. En **ECUADOR**, donde las personas migrantes se concentran en la frontera norte, se están generando datos desagregados por género para poder plasmar mejor los riesgos de explotación sexual y de trata de personas; hay refugios para sobrevivientes de violencia de género, y se ha capacitado al personal policial y militar en los temas de la violencia de género, explotación sexual y en derechos humanos.

Diversos Estados insulares del Pacífico sufrieron devastadores desastres naturales en 2018. El ciclón tropical que asoló a **TONGA** afectó al 75 % de la población. En **VANUATU**, la actividad volcánica de alto riesgo impulsó la evacuación de la totalidad de la población de la isla de Ambae. En ambos casos, ONU Mujeres movilizó a especialistas en género para suministrar paquetes sanitarios y kits de higiene femenina para responder a las necesidades de las mujeres, junto con la asistencia para sobrevivientes de violencia de género. En las regiones montañosas de **PAPUA NUEVA GUINEA**, alrededor de 1.000 mujeres de comunidades afectadas por un terremoto accedieron a servicios de apoyo esenciales a través de centros comunitarios administrados por ONU Mujeres. Mediante SMS masivos fue posible transmitir a 58.000 personas mensajes relacionados con la protección contra la violencia de género.

ONU Mujeres presentó una versión actualizada del Manual de género para acción humanitaria en 2018. Profesionales del ámbito humanitario de primera línea, pertenecientes a más de 40 instituciones en 43 países, recibieron capacitación sobre los temas tratados en el manual.



## FORJAR RESILIENCIA, REDUCIR RIESGOS

### LAS ISLAS SALOMÓN MOVILIZAN A LAS MUJERES EN PREPARACIÓN A LOS RIESGOS DE DESASTRES VINCULADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO.

En **UCRANIA**, el conflicto ha ocasionado el colapso de los servicios de asistencia social en numerosas áreas, lo que delegó en las mujeres el cuidado de las personas de edad, con discapacidad y otros integrantes vulnerables de la familia. Todo ello restringe las oportunidades laborales y la participación en los asuntos comunitarios y menoscaba la resiliencia de las mujeres a las crisis. A través de ONU Mujeres, las mujeres de 20 comunidades adquirieron aptitudes para reclamar ante las autoridades locales la presencia de servicios que respondan a las necesidades de las mujeres. El proceso aglutina a mujeres desplazadas por el conflicto y de las comunidades de acogida, lo que ayuda a forjar relaciones y superar la discriminación cuando desean recibir

asistencia y participar en la toma de decisiones locales.

En la Conferencia Ministerial de Asia sobre la Reducción del Riesgo de Desastres de 2018, los Gobiernos asiáticos se comprometieron a conceder a las mujeres funciones de liderazgo en la reducción de los riesgos de desastres naturales. Gracias a la fructífera labor de promoción de ONU Mujeres, grupos de la sociedad civil y otras organizaciones de las Naciones Unidas, también se logró acordar una mejora en la recopilación de datos desagregados por sexo, edad y condición de discapacidad, así como idear estrategias para frenar la violencia de género durante las crisis y crear medidas para garantizar la continuidad de los servicios de salud sexual y reproductiva. Los resultados de la conferencia servirán para ayudar

a la región a implementar el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres de 2015: un importante acuerdo mundial donde se estipulan las metas y prioridades para prevenir nuevos riesgos de desastres y reducir los que ya existen. Mediante la acción conjunta de ONU Mujeres, la Oficina de la ONU para la Reducción del Riesgo de Desastres, y la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja en las **ISLAS SALOMÓN** ya se están combatiendo las desigualdades de género en los riesgos climáticos con el fomento de la incorporación de nuevas medidas en los planes y presupuestos relativos a los desastres, y la movilización de mujeres en las comunidades en torno a la preparación para situaciones de desastre.

Foto: Las mujeres de Ucrania ejercen acciones de cabildeo para restaurar los servicios sociales suspendidos como consecuencia del conflicto. El déficit afectó especialmente a las personas con discapacidad, por ejemplo, debido a la falta de autobuses accesibles para quienes usan sillas de ruedas.

## Inversiones que producen resultados

### DAR EL SALTO EN LA ACCIÓN HUMANITARIA

## ¿Quiénes ayudan a ONU Mujeres a salvar vidas y forjar resiliencia con el programa LEAP?

Los socios donantes incluyen al Fondo central de la ONU para la acción en casos de emergencia, Noruega, Suecia y la Unión Europea.

Foto: Refugiadas en asentamientos de Uganda ganaron confianza y habilidades para instar a acciones tendientes a atender sus necesidades prioritarias.



**UGANDA ALBERGA HOY A MÁS DE UN MILLÓN DE PERSONAS REFUGIADAS**, entre las cuales, más de 800.000 provienen del otro lado de la frontera con Sudán del Sur. En el asentamiento de personas refugiadas de Bidibidi, en el noroeste de Uganda, el 87 % de los residentes son mujeres, niñas y niños. El trauma de lo que han experimentado siempre está presente en sus mentes.

Muchas mujeres no saben si alguna vez podrán regresar a su hogar. Y aunque han dejado atrás el conflicto, siguen siendo víctimas de actos aberrantes, como el matrimonio forzado y la violación. La vulnerabilidad se exagera frente al hecho de que la opinión de las mujeres cuenta muy poco en las decisiones sobre el asentamiento, ya que los hombres predominan en el 90 % de los puestos de liderazgo.

Esta podría ser una situación de crisis perpetua, donde el bienestar disminuye progresivamente, se merman los derechos y la recuperación sigue siendo imposible. Sin embargo, es allí donde interviene el programa insignia de ONU Mujeres Liderazgo, Empoderamiento, Acceso y Protección de las Mujeres (LEAP). Este conjuga respuestas de emergencia y salvavidas con medidas para forjar la confianza es sí mismas y la resiliencia de tal modo que las mujeres puedan mejorar sus perspectivas para hoy y en el futuro.

En 2018, a través del programa LEAP, ONU Mujeres asistió a unas 29.000 refugiadas sursudanesas y a integrantes de las comunidades que las albergan. A nivel mundial, el programa intervino en 33 países donde llegó a 235.000 mujeres y niñas.

Las actividades que coordina ONU Mujeres junto a otros actores humanitarios, y la participación y el empoderamiento de los grupos de mujeres locales permiten al programa operar en los distintos frentes necesarios para asistir a las mujeres atrapadas en crisis complejas y prolongadas. El primer paso de las mujeres en el camino a la recuperación es el del apoyo psicosocial. Luego, adquieren habilidades para generar ingresos, por ejemplo, a través de la capacitación vocacional, y para acceder a fondos para iniciar pequeños negocios. Al recuperarse y llevar el sustento a la familia, ganan confianza y esperanzas, y comienzan a desempeñar un rol público más visible, incluso como líderes de la comunidad.

Existen medidas de protección importantes para las mujeres y las niñas que se originan en los diálogos comunitarios destinados a prevenir la violencia doméstica y el matrimonio infantil. El programa también incluye asistencia para responder a la violencia de género, por ejemplo, mediante el apoyo legal de emergencia que opera como respuesta y factor disuasorio. En Bidibidi y otros asentamientos de personas refugiadas, la mayor presencia de abogadas, abogados y personal parajudicial es un recordatorio constante para los potenciales agresores de que no hay lugar donde ocultarse.

# TRABAJAR UNIDOS PARA EL CAMBIO

**LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES,  
ASÍ COMO EL CUMPLIMIENTO DE LA PROMESA DE NO DEJAR A NADIE ATRÁS,  
DEPENDEN DE LA ACCIÓN Y EL COMPROMISO COLECTIVOS.**

ONU Mujeres establece vínculos con gobiernos, empresas, grupos de la sociedad civil, entre otros socios con capacidad para acelerar el cambio y concretar la igualdad para toda la vida.



Desde arriba, de izquierda a derecha: La boxeadora olímpica de la India, Mary Kom, compartió su trayectoria en el deporte durante la cumbre #WeSeeEqual, copatrocinada por P&G y ONU Mujeres en Mumbai. Manifestantes portan un cartel de la iniciativa HeForShe durante el Día Internacional de la Mujer en Kirguistán. Participantes de la iniciativa African Girls Can Code exhibieron nuevas habilidades en la cumbre de la Unión Africana. En el evento para donantes de la Coalición Internacional sobre la Igualdad de Remuneración se movilizaron fondos para lograr el principio de igual remuneración por trabajo de igual valor. Como parte de la iniciativa HerStory, jóvenes voluntarias se reunieron en Alejandría, Egipto, para editar artículos de Wikipedia en idioma árabe, con el fin de poner de relieve a las mujeres y sus logros.

## ALIANZAS CON ESTADOS MIEMBROS DE LAS NACIONES UNIDAS

### En la búsqueda de la igualdad de género y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los Estados Miembros de la ONU son socios fundacionales de ONU Mujeres.

Desde foros internacionales hasta programas de desarrollo local, interactuamos con los gobiernos en la concepción y defensa de normas y principios acordados internacionalmente, y en la adaptación correspondiente de las políticas, los planes y presupuestos nacionales y locales. Forjamos alianzas en torno al desarrollo de prioridades mutuas, para lo que necesariamente se requiere

del aporte gubernamental de los recursos financieros, entre otros.

En 2018, los ingresos totales de los gobiernos y otros donantes superaron los USD 392 millones, 6 % más que en 2017. Los socios gubernamentales realizaron contribuciones significativas de fondos para fines específicos y menos específicos, como financiamiento mancomunado para iniciativas de programas insignia. La flexibilidad de los recursos para fines generales constituye una piedra angular de ONU Mujeres,

pues ayuda a mejorar la eficacia y la capacidad de respuesta.

También alimenta la capacidad de expresión y alcance de la entidad como defensora fundamental de la igualdad de género para todas las mujeres y niñas, sobre todo para las más marginadas. En 2018, los recursos básicos aumentaron un 2 %, debido a que ONU Mujeres continuó diversificando y ampliando la base de financiamiento y compromiso con más socios que nunca. En total, de los 198 socios donantes, 140 son Estados Miembros y organizaciones miembros de la ONU.

## MOVILIZAR AL SECTOR PRIVADO

### Empresas, fundaciones e individuos trabajan con ONU Mujeres para alcanzar un mundo con igualdad de género.

Todos ellos realizan inversiones y contribuciones filantrópicas, modifican operaciones empresariales y cadenas de valor fundamentales para adaptarlas a las necesidades de empoderamiento de las mujeres, e inciden en el cambio de actitudes y comportamientos.

En la **INDIA**, Procter & Gamble colaboró con ONU Mujeres en la organización de la cumbre #WeSeeEqual en 2018. Dirigentes de empresas y gobiernos compartieron sus impresiones para disipar los mitos que restringen el progreso en materia de igualdad de género. En el encuentro, P&G anunció que destinaría USD 100 millones a trabajar con empresas propiedad de mujeres en la India, África y los Estados árabes durante los próximos tres años, además de educar a más de 23 millones de adolescentes sobre pubertad e higiene. La empresa también trabaja en colaboración con ONU Mujeres para acercar a más mujeres empresarias y pequeñas abastecedoras a las cadenas de valor

en **EGIPTO, NIGERIA, PAKISTÁN y SUDÁFRICA.**

A comienzos de 2019, HeForShe, el movimiento de solidaridad mundial encabezado para ONU Mujeres para promover la igualdad de género, había reunido el compromiso de un total de 1,7 millones de personas.

En PwC, donde el director general es defensor del movimiento, la proporción de mujeres en los equipos de liderazgo mundiales se disparó de apenas el 18 % al 47 % en tan sólo 15 meses; actualmente, la empresa está compartiendo la documentación de su enfoque con una variedad de empresas y medios de comunicación.

En **MÉXICO**, ONU Mujeres trabaja con Danone, la empresa de alimentos multinacional cuyo director general es un defensor de la iniciativa HeForShe. Danone ahora presta apoyo para el empoderamiento de las mujeres en las comunidades locales donde opera la iniciativa y en la propia compañía. Entre las primeras medidas se incluyen una nueva política de licencia parental, una red de centros de trabajo flexible y modificaciones en la gestión superior, de tal modo que las mujeres pasen a

ocupar más de la tercera parte de los puestos jerárquicos. Cuatrocientos miembros del personal actúan como defensores y defensoras de la igualdad de género y hablan periódicamente con sus colegas sobre el combate de los estereotipos. Una carrera anual de cinco kilómetros de distancia con patrocinio de la compañía congregó a 70.000 participantes, quienes se sintieron atraídos por el logro de un mundo con igualdad de género.

Dado que en ellos están afincadas algunas de las empresas más grandes del mundo, el grupo de los siete países más industrializados, el **G7**, juega un papel fundamental en la adopción de prácticas empresariales más sostenibles y de mayor igualdad en una economía globalizada. A tal efecto, ONU Mujeres ha constituido un equipo con la OIT y la Unión Europea sobre la iniciativa WE EMPOWER, cuya finalidad es alentar a la responsabilidad empresarial en esas naciones. Inaugurada en 2018, WE EMPOWER está trabajando para generar nuevas pruebas acerca de aquello que resulta más eficaz a la hora de reorientar a las empresas hacia el logro de la igualdad de

género. Con la iniciativa se aspira a que en 2020 otras 1.000 compañías adhieran a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, donde se estipulan las acciones tendientes a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

ONU Mujeres registró la adhesión de otras 385 compañías a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres en 2018, con lo que al cabo del año, el total se incrementó hasta alcanzar 2.082 empresas. En **KUWAIT**, representantes de 10 entidades líderes del sector privado asistieron a la primera sesión de orientación del país sobre la aplicación de los principios, la cual incluyó el inicio de planes para la implementación. En **TURQUÍA**, aproximadamente 300 mujeres gerentes de Garanti Bank, entidad signataria de los principios y el segundo banco privado en importancia del país, participaron en una capacitación sobre liderazgo, mientras que 14 empresas mejoraron las condiciones laborales de las mujeres y las personas LGBTI, entre otras cosas, a través de la prestación de servicios de cuidado infantil.

Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer en 2019 y como parte de

su adhesión a la campaña “March On Pink”, Elizabeth Arden presentó su edición limitada del tono de lápiz labial “Pink Punch” junto a la relatora principal, la actriz Reese Witherspoon. Con lo recaudado se ayudará a impulsar la iniciativa mundial de ONU Mujeres tendiente a mejorar la calidad de los datos sobre las principales preocupaciones de género. Chanel Foundation se comprometió con USD 3 millones que se destinarán a apoyar los programas de ONU Mujeres para el empoderamiento de mujeres empobrecidas en **CHINA, NEPAL y VIET NAM**.

En todos los rincones del mundo, la innovación fomenta el cambio para crear nuevas empresas y solucionar problemas sociales. Sin embargo, esto no siempre es suficiente para alcanzar la igualdad de género. Mediante la Coalición Mundial de Innovación por el Cambio, ONU Mujeres vincula a 22 socios del mundo de los negocios, el sector académico y de instituciones sin fines de lucro plenamente comprometidos con una innovación más al servicio de las mujeres. En conjunto, todos aspiran a concebir innovaciones que atiendan las necesidades de las mujeres y capitalicen la creatividad de estas y, que a la vez, derriben las barreras que impiden la igualdad de

participación de las mujeres en la esfera de la innovación.

En 2018, la coalición presentó los Principios de Innovación en Cuestiones de Género con los que se busca establecer los primeros estándares mundiales para la igualdad de género en el diseño, la implementación, evaluación, ampliación y sostenibilidad de la innovación. Las organizaciones que suscriben los principios aceptan homologar las innovaciones con la igualdad de género, desde la creación de nuevos bienes y servicios hasta la puesta en marcha de nuevas prácticas empresariales. La colaboración entre la coalición y MIT Solve, la incubadora de empresas del Instituto de Tecnología de Massachusetts, inauguró el Premio Mujeres Innovadoras, que en 2018 se entregó a un equipo encabezado por mujeres por un nuevo abordaje del control de los signos vitales en recién nacidos. Como parte del premio se incluye la difusión en los medios, invitaciones a disertar en importantes eventos mundiales y contactos con fuentes de recursos financieros y de otra índole, que son tan necesarios para reproducir el proyecto de innovación a gran escala.

## APROVECHAR EL PODER DE LOS MEDIOS Y LA PUBLICIDAD

**Los medios de comunicación y las empresas de publicidad pueden transmitir el mensaje de la igualdad de género en todas partes.** A través de Unstereotype Alliance (Alianza sin estereotipos), ONU Mujeres se conecta con 29 socios influyentes del mundo de la publicidad para poner fin a los estereotipos dañinos sobre mujeres y hombres. Una nueva herramienta para analizar las brechas de género ayuda a las marcas a definir los estereotipos y catalizar la aceptación de representaciones libres de prejuicios.

En el Día Internacional de la Mujer y durante los 16 días de activismo contra la violencia de género de 2018, una alianza de larga data con WPP (una firma de publicidad y relaciones públicas líder en el mundo) consiguió un anuncio gratuito por un valor de USD 3,5 millones para amplificar los mensajes sobre igualdad de género. Luego de que la firma anunciara la extensión de la alianza a seis mercados en el marco de la iniciativa Creatividad por la Igualdad, más de una decena de agencias afiliadas en los **ESTADOS UNIDOS, el REINO UNIDO, la INDIA, MÉXICO, TAILANDIA y TURQUÍA** comenzaron

a ofrecer a ONU Mujeres, a título gratuito, apoyo estratégico, creativo y de medios de comunicación. Las alianzas con empresas de medios de comunicación incluyen el pacto de medios “Demos el paso por la igualdad de género”, pensado para incrementar la cobertura de alta calidad sobre los derechos de las mujeres y la igualdad de género, y para promover prácticas corporativas sensibles al género, como la paridad en las funciones de liderazgo. En 2018, 72 importantes empresas de medios de comunicación, incluidas Thomson Reuters, France 24, Refinery 29 y Deutsche Welle

aumentaron la representación de mujeres en las salas de prensa y en el contenido de las noticias en todo el mundo. Las menciones a ONU Mujeres en los medios crecieron un 41 % en comparación con el año precedente, con un total de

33.000 artículos. La cantidad de seguimientos en las redes sociales superó los 8,2 millones en 106 cuentas en 17 idiomas.

En 2018, ONU Mujeres ganó su segundo premio Webby —el Óscar

del mundo del Internet— por su micrositio Justicia ya, además de una mención honorífica por su cronograma interactivo con los pasos importantes que dieron las mujeres en favor de la igualdad de género.

## ARTICULAR CON LA SOCIEDAD CIVIL

**Los grupos de la sociedad civil ocupan un lugar central en la misión de ONU Mujeres en pos de la igualdad de género.** Ellos tienen llegada a las mujeres y las niñas sobre el terreno, incluidas aquellas más marginadas, y son defensores incansables de la igualdad. Bajo la orientación de ONU Mujeres, los grupos asesores de la sociedad civil advirtieron en los informes paralelos de la CEDAW sobre los vacíos en materia de derechos humanos en **COLOMBIA, ETIOPIA, KIRGUISTÁN** y **MÉXICO** en 2018, y ayudaron a establecer una política para las mujeres indígenas, campesinas y de medios rurales en **EL SALVADOR**. Gracias al apoyo de ONU Mujeres a más mujeres de la sociedad civil en países afectados por los conflictos, con el fin de aportar información al Consejo de Seguridad, se incrementó la cantidad de decisiones referentes a las mujeres, la paz y la seguridad.

En una época donde se profundiza la resistencia a los movimientos sociales, ONU Mujeres trabajó con la sociedad civil y otros socios para crear una estrategia destinada a

proteger a las mujeres defensoras de derechos humanos. Un trabajo en colaboración con Google produjo un ciclo de películas de realidad virtual, *Courage to Question*, donde se retrata a mujeres que trabajan para poner fin al matrimonio infantil, la trata de personas y los encarcelamientos masivos, y para promover los derechos de las mujeres dalit en la India. El ciclo se estrenó el Día Internacional de la Mujer y se proyectó en diversos e importantes encuentros internacionales, donde se puso de relieve la valentía de estas mujeres. En **SUDÁFRICA**, ONU Mujeres se unió a la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos y a Amnistía Internacional para conmemorar el septuagésimo aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos con un foro sobre sociedad civil y movimientos sociales, donde se instó a los gobiernos a que salvaguardaran y ampliaran el espacio cívico democrático.

La Coalición Internacional sobre la Igualdad de Remuneración mantiene su vigencia como plataforma para el intercambio de conocimientos y de

buenas prácticas entre gobiernos, sociedad civil, sindicatos, el mundo académico y el sector privado. En el evento para donantes, organizado por la coalición y celebrado en la Asamblea General de la ONU, más de 40 líderes se comprometieron a llevar adelante acciones para cumplir el principio de igual salario por un trabajo de igual valor. Entre ellos se encontraban el presidente de Islandia, la vicepresidenta de Panamá, y las y los titulares de la OIT, ONU Mujeres, la OCDE, y de empresas como IKEA y Deloitte.

Las alianzas con activistas de la sociedad civil en **CAMBOYA** resultaron en la primera mención a las cuestiones LGBTI en el informe nacional para el Comité de la CEDAW y la presentación de una plataforma en línea, LOVEISDIVERSITY (El amor es diversidad), para fomentar la aceptación social. En **CABO VERDE**, la campaña Libres e Iguales suscitó el debate público sobre las violaciones a los derechos humanos frecuentemente perpetradas contra las personas LGBTI.

## ATRAER LA PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD

**La participación de la juventud ahora puede poner al mundo en el camino de la igualdad durante la próxima generación.** Para encauzar a una nueva generación en una senda más digital en África, que registra la brecha de género más amplia del mundo respecto al uso del Internet, ONU Mujeres se asoció a la Comisión de la Unión Africana y a la Unión

Internacional de Telecomunicaciones en la iniciativa African Girls Can Code (Las niñas africanas saben codificar). En ese marco, se organizan campamentos informáticos donde las niñas cuentan con un espacio de apoyo para explorar cursos de formación y carrera relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones.

El primer campamento se celebró en **ETIOPIA** en 2018, al que asistieron participantes de 34 países africanos para aprender a programar y adquirir aptitudes para el desarrollo personal.

ONU Mujeres, el UNICEF, el ACNUR y Unilever colaboraron con el movimiento *IamtheCode* en la conmemoración del primer Día

Internacional de la Niña, en el campo de personas refugiadas de Kakuma en **KENYA**. Bajo el lema “Con ella: Una fuerza de niñas cualificadas”, 150 niñas adquirieron habilidades en informática y codificación.

A través del movimiento juvenil HerStory de los Estados árabes, ONU Mujeres organiza maratones de edición donde jóvenes activistas se congregan para ampliar la cobertura de mujeres y sus experiencias en Wikipedia. Actualmente, los artículos

sobre varones superan en número a los escritos sobre mujeres en una proporción de 4 a 1. Alrededor de 1.000 voluntarias y voluntarios capacitados de **EGIPTO**, los **EMIRATOS ÁRABES UNIDOS**, **IRAQ**, **JORDANIA**, **LÍBANO**, **MARRUECOS** y **TÚNEZ** se fijaron la ambiciosa meta de duplicar la cantidad de artículos en idioma árabe para 2020, y agregaron 3.000 textos solamente en 2018. En Iraq, para conmemorar el Día Mundial de la Asistencia Humanitaria en 2018, voluntarias y voluntarios editaron más de 40 artículos sobre

las mujeres iraquíes que encabezan esfuerzos por la consolidación de la paz y acciones humanitarias.

Jóvenes activistas de diversos entornos de **PAPUA NEW GUINEA** trabajaron con ONU Mujeres para desplegar una campaña por el cambio de comportamientos con el fin de lograr que las mujeres puedan desplazarse con seguridad en los espacios públicos y disfrutar de estos. La campaña llegó a más de 100.000 personas a través de medios electrónicos e impresos.

## AMPLIAR EL COMPROMISO A TRAVÉS DE LOS COMITÉS NACIONALES

**Los Comités Nacionales, distribuidos en 13 países, brindan apoyo a la misión de ONU Mujeres, ampliando la toma de conciencia pública y movilizandofondos.** En 2018, el Comité Nacional de ONU Mujeres en **ISLANDIA** obtuvo un premio a la mejor publicidad caritativa del año. En un emotivo video, La violencia de género está más cerca de lo que crees, 12 hombres

leen historias estremecedoras sobre la violencia experimentada por mujeres de Gambia, Islandia, Myanmar, Uzbekistán y Viet Nam. El galardón fue otorgado por ÍMARK, la Asociación Islandesa de Marketing.

En **FRANCIA**, el Comité Nacional ganó un premio ROIS Night a la originalidad por su campaña Día Naranja de 2018. En la campaña participaron 15 empresas de medios

importantes, que debían incorporar sus nombres y logotipos en los titulares de denuncia de la violencia contra las mujeres y las niñas, lo que constituyó una declaración personalizada y contundente. VIUZ, una asociación de mercadotecnia, otorga los premios cada año en reconocimiento a las mejores campañas digitales francesas.

## AYUDAR DE LA MANO DE LAS EMBAJADORAS DE BUENA VOLUNTAD

**En 2018, tres destacadas personalidades se sumaron a ONU Mujeres como embajadoras de buena voluntad, lo que aportó voces auténticas y potentes a la labor de promoción del cambio que lleva adelante la entidad.** La renombrada activista y sobreviviente gambiana **Jaha Dukureh** asumió el compromiso de concentrar sus esfuerzos para respaldar las iniciativas de ONU Mujeres sobre la erradicación de la mutilación genital femenina y el matrimonio infantil en África. Más tarde ese mismo año, fue nominada al Premio Nobel de la Paz por su trayectoria.

Durante la Copa Mundial Femenina de Fútbol celebrada en julio, **Marta**

**Vieira da Silva**, reconocida por su destreza en esa disciplina, se sumó como embajadora de buena voluntad de las mujeres y las niñas en el deporte. Su objetivo es inspirarlas a cuestionar los estereotipos e ir detrás de sus sueños, y para ello se vale de su propia historia de vida de logros y de victorias contra el prejuicio.

En el inmenso Global Citizen Festival en diciembre, la galardonada dramaturga y actriz **Danai Gurira**, que protagonizó varias películas exitosas de los estudios Marvel, anunció su compromiso de trabajar con ONU Mujeres por el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género, ante todo, para atraer la atención

hacia aquellas que viven en los márgenes de la sociedad.

La embajadora de buena voluntad **Anne Hathaway**, quien desde hace algunos años colabora con ONU Mujeres, intensificó sus esfuerzos de defensa en 2019 en pos de la adopción de la licencia parental remunerada, cuando se entrevistó con el Secretario General de la ONU António Guterres durante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. En sus declaraciones ante la sesión de la Comisión de Administración Pública Internacional en marzo, la embajadora de buena voluntad instó a revisar las políticas de la ONU en materia de licencias por maternidad, paternidad y adopción.



## Inversiones que producen resultados

### LA INNOVACIÓN CON CADENAS DE BLOQUES GENERA DINERO ENTRE MUJERES REFUGIADAS

## ¿Quiénes ayudan a ONU Mujeres a analizar las posibilidades de las cadenas de bloques?

Entre los socios donantes se encuentran los Gobiernos de Dinamarca y Francia.

Foto: Una aplicación que consiste en un carterá móvil puesta a prueba en el asentamiento de Kalobeyei, en Kenya, permitió a las mujeres transferir dinero a bajo costo. La experiencia sirvió como información para el uso ampliado de tecnologías de cadenas de bloques para personas refugiadas de Siria.



**LOS CONFLICTOS IMPLICAN CAOS.** La tecnología de las cadenas de bloques, que vincula fácilmente los registros que están disponibles en todas partes, ayuda a disipar la confusión y conectar a las personas con recursos para sobrevivir. A través de su Fondo para la Innovación, ONU Mujeres ha estado a la vanguardia de las ideas a través de nuevas formas de integrar la perspectiva de género en la aplicación de la tecnología de cadenas de bloques en la acción humanitaria.

Para las personas que han huido de las crisis, llevando muy poco consigo, la cadena de bloques es una tecnología idónea para crear y almacenar identidades digitales susceptibles de ser verificadas y que pueden resultar vitales para procurarse servicios y un refugio seguro. Con esta tecnología es posible dar seguimiento a las transferencias de dinero para la compra de productos vitales, como los alimentos, y a la vez hacer esas transacciones de manera segura y económica. El desarrollo de soluciones más eficientes y asequibles en las crisis humanitarias nunca ha sido tan esencial, ya que estas se han tornado cada vez más prolongadas, y millones de personas están en proceso de desplazamiento, incluida una importante proporción de mujeres y niñas.

La idea de adaptar las cadenas de bloques a las necesidades de las mujeres refugiadas surgió en 2017 durante un maratón informático patrocinado por ONU Mujeres e Innovation Norway. Posteriormente, ONU Mujeres puso a prueba una aplicación que consiste en una carterá móvil de cadenas de bloques en el asentamiento de Kalobeyei en Kenya. Con esta aplicación, las mujeres pueden realizar transferencias de efectivo a bajo costo. La experiencia arrojó importantes conocimientos sobre los factores que facilitan la innovación y los desafíos que esta implica, como la necesidad de simplificar la aplicación y complementarla con empoderamiento económico que les brinde a las mujeres medios independientes para generar ingresos y acceder a la tecnología.

En 2018, ONU Mujeres se unió al Programa Mundial de Alimentos (PMA) para profundizar el ensayo del proyecto “Building Blocks” desplegado por el PMA para brindar transferencias de efectivo a 106.000 personas refugiadas sirias en Jordania. El proyecto llega a lugares desde donde las mujeres pueden acceder fácilmente, como los centros Oasis, situados en asentamientos de personas refugiadas patrocinados por ONU Mujeres, que ofrecen programas de trabajo a cambio de dinero, capacitación y oportunidades de subsistencia.

A partir de 2019, las participantes en los programas de trabajo por dinero ya no dependen de encontrar un banco para disponer de sus salarios. A través de las cadenas de bloques, un simple reconocimiento del ojo permite a una mujer pagar los alimentos o extraer dinero en el supermercado. El escáner se conecta con su cuenta en una cadena de bloques y registra los fondos dispensados. ONU Mujeres y el PMA pueden con rapidez validar recíprocamente las transacciones.

Para convertir estas intervenciones en mecanismos plenamente alertas a las necesidades de las mujeres es necesario abordar las limitaciones adicionales que estas pueden enfrentar al momento de procurar el beneficio. En general, estas mujeres tienen menos conocimientos digitales y financieros que los hombres, y carecen de acceso a la tecnología y la conectividad. En consecuencia, ONU Mujeres también brinda a las mujeres capacitación digital e información sobre control de gastos y presupuestos para fomentar las aptitudes financieras.

# Estados financieros

***Ella le habla a las francas necesidades del electorado** y se suma a una ola triunfante de mujeres que ganaron cargos electivos por primera vez. Ella inaugura un pequeño negocio que innova y prospera, y así transforma la vida de su familia y la comunidad. Ella se refugia de la violencia y sabe que una ley nacional inspirada en principios internacionales la protegerá, y que una gama completa de servicios esenciales la ayudará a recuperarse y mejorar las condiciones de vida. Ella huyó del conflicto pero aprende nuevas habilidades y encuentra solaz en un centro del campo de personas refugiadas, que se ha adaptado especialmente para responder a sus necesidades.*

**Cada año, se producen millones de historias de mujeres y niñas que han encontrado importantes oportunidades de liderazgo, empoderamiento y protección a través de los programas de ONU Mujeres. Cuando las mujeres reclaman la igualdad de los derechos humanos, son capaces de conducir a las sociedades —y al mundo— hacia la igualdad de género.**

**Ninguno de estos avances es posible sin el generoso apoyo de los numerosos socios donantes de ONU Mujeres. Ellos son ejemplo del compromiso con el propósito de ONU Mujeres —lograr la igualdad de género para toda la vida— y en 2018 contribuyeron el mayor nivel de donaciones financieras hasta ahora registrado: USD 384,3 millones. Esto representó el 95 % del total de ingresos de ONU Mujeres en dicho año, conformado también por los prorratesos y otros ingresos.**

Si bien la generosidad de los donantes responde primordialmente a su dedicación al cambio social, también es reflejo del creciente alcance e impacto de ONU Mujeres. Los más recientes hallazgos de la Red de Evaluación del Desempeño de las Organizaciones Multilaterales indicaron un fuerte énfasis en los resultados. La mejora continua de los mecanismos de rendición de cuentas y de transparencia en 2018 ubicó a ONU Mujeres en la mejor posición hasta ahora en el registro de la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda.

El financiamiento flexible y predecible a través de recursos básicos, los acuerdos de recursos plurianuales y el financiamiento mancomunado son especialmente cruciales para la misión de ONU Mujeres de concretar inversiones y la totalidad de los resultados de su plan estratégico. En 2018, ONU Mujeres recibió un total de USD 149 millones en concepto de recursos ordinarios, esto es un incremento del 2 % en comparación con 2017. De los 102 Estados Miembros que contribuyeron a los recursos

ordinarios, 36 de ellos tenían compromisos plurianuales y 49 aumentaron las contribuciones totales en comparación con 2017. Los principales 10 contribuyentes de recursos ordinarios fueron, por orden de importancia, los siguientes: Suecia, Suiza, el Reino Unido, Finlandia, Noruega, Dinamarca, los Estados Unidos de América, Australia, Japón y los Emiratos Árabes Unidos.

Otros fondos complementan los recursos ordinarios; estos deben ser predecibles, oportunos y flexibles. Las iniciativas de los programas insignia de ONU Mujeres canalizan recursos predecibles y flexibles, para fines menos específicos, hacia algunos de los impulsores más importantes de acción rápida para la igualdad de género, como la revolución de los datos y las estadísticas. Las notas estratégicas permiten una flexibilidad similar en el financiamiento de los programas de ONU Mujeres en los países. En 2018, en la categoría otros recursos se alcanzó un máximo histórico de USD 235 millones. Los principales 10 contribuyentes de otros recursos fueron, por orden de importancia, los siguientes: Suecia, la Oficina del Fondo Fiduciario de Aliados Múltiples, Japón, Noruega, el Reino Unido, Australia, el PNUD, Canadá, los Estados Unidos de América y Alemania.

Las alianzas con el sector privado que involucran contribuciones de empresas, fundaciones e individuos se acrecentaron considerablemente de USD 6 millones en 2014 a USD 23 millones en 2018. Esto es reflejo de la profundización del compromiso de ONU Mujeres, entre otras cosas, a través de su red de Comités Nacionales. Entre los principales contribuyentes del sector privado en 2018 se encontraban la Fundación Bill y Melinda Gates, la Fundación Chanel, BNP Paribas y Unilever.

Las contribuciones provenientes de acuerdos interinstitucionales de las Naciones Unidas alcanzaron los USD 50 millones, un aumento del 21 % con respecto a 2017. Los tres principales contribuyentes en 2018 fueron la Oficina del Fondo Fiduciario de Aliados Múltiples, el PNUD y el Fondo de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz.

En 2020, el mundo celebrará el septuagésimo aniversario de las Naciones Unidas, el vigésimo quinto aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, el quinto aniversario de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el vigésimo aniversario de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre mujeres, paz y seguridad, y el décimo aniversario del establecimiento de ONU Mujeres. La entidad agradece a todos los donantes que han hecho posible este recorrido, y continuará por la misma senda hasta cumplir su misión de alcanzar la igualdad de género universal.

# Estados Financieros 2018

## ESTADO DE RESULTADOS FINANCIEROS

(expresado en miles de dólares estadounidenses)

correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018

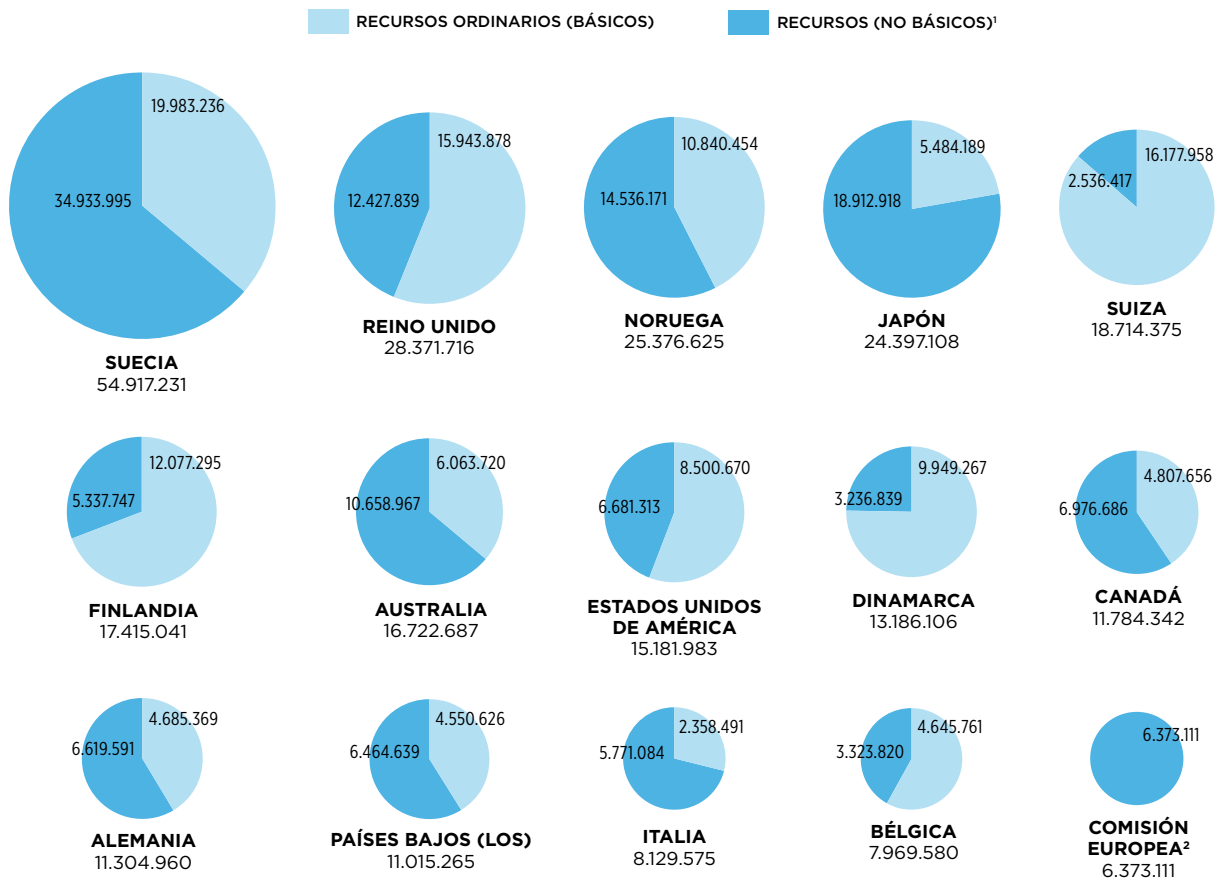
INGRESOS	TOTAL
Contribuciones	
Recursos ordinarios	149.031
Otros recursos	235.264
Prorrateso	8.032
Ingresos en concepto de inversiones	9.624
Otros ingresos	2.160
Ingresos: transacciones cambiarias	607
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>404.718</b>
<b>TOTAL DE GASTOS</b>	<b>380.260</b>
<b>SUPERÁVIT/(DÉFICIT) EN EL PERÍODO</b>	<b>24.458</b>

### NOTES:

- Estos estados financieros fueron preparados conforme a una base de valores devengados, en cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (IPSAS, por su sigla en inglés). En virtud del registro contable por valores devengados, ingresos y gastos quedan reflejados en los estados financieros del período al que corresponden.
- Las contribuciones prorrateadas se emiten como adjudicación anual del presupuesto ordinario de las Naciones Unidas y se prorratean y aprueban para un ejercicio presupuestario de dos años. El monto de estas contribuciones se distribuye luego entre los dos años.

## PRINCIPALES 15 DONANTES GUBERNAMENTALES

para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018, en dólares estadounidenses



1. Las cifras correspondientes a recursos no básicos incluyen al Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra la Mujer y al Fondo de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género.

2. La Comisión Europea es una organización de Gobiernos miembros.

## CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA ONU MUJERES EN 2018

de Gobiernos y otros donantes (expresadas en dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL 2018
<b>GOBIERNOS Y ORGANIZACIONES MIEMBROS</b>			
Albania	500	-	500
Alemania	4.685.369	6.619.591	11.304.960
Andorra	47.294	-	47.294
Argentina	30.000	125.000	155.000
Armenia	2.500	-	2.500
Australia	6.063.720	10.658.967	16.722.687
Austria	306.748	1.465.653	1.772.401
Bangladesh	28.200	-	28.200
Barbados	217.113	-	217.113
Bélgica	4.645.761	3.323.820	7.969.580
Bhután	500	-	500
Botswana	12.588	-	12.588
Burundi	1.000	-	1.000
Camboya	5.000	-	5.000
Canadá	4.807.656	6.976.686	11.784.342
Chile	100.000	5.000	105.000
China	2.000.000	52.518	2.052.518
Chipre	11.400	-	11.400
Colombia	1.500	-	1.500
Comisión Europea <sup>1</sup>	-	6.373.111	6.373.111
Congo (República del)	10.481	-	10.481
Costa Rica	10.000	-	10.000
Côte d'Ivoire	26.348	-	26.348
Cuba	1.000	-	1.000
Dinamarca	9.949.267	3.236.839	13.186.106
Emiratos Árabes Unidos (los)	5.000.000	-	5.000.000
Eslovaquia	117.925	-	117.925
España	568.828	2.320.975	2.889.803
Estados Unidos de América (los)	8.500.670	6.681.313	15.181.983
Estonia	94.787	-	94.787
Etiopía	5.000	-	5.000
Fiji	23.578	-	23.578
Finlandia	12.077.295	5.337.747	17.415.041
Francia	736.196	1.321.552	2.057.748
Gambia	10.000	-	10.000
Georgia	10.000	-	10.000
Granada	1.000	-	1.000
Guyana	4.850	-	4.850
Hungría	-	20.000	20.000
Indonesia	294.000	-	294.000
Iraq	1.000	-	1.000
Irlanda	1.736.111	1.250.906	2.987.017
Islandia	1.228.153	1.385.241	2.613.394
Islas Salomón	1.000	-	1.000
Israel	30.000	45.000	75.000
Italia	2.358.491	5.771.084	8.129.575
Jamaica	2.990	-	2.990
Japón	5.484.189	18.912.918	24.397.108
Jordania	19.942	-	19.942
Kazajstán	28.327	373.000	401.327
Kuwait	50.000	-	50.000
Letonia	22.727	-	22.727
Liechtenstein	70.550	10.079	80.628
Luxemburgo	1.504.630	981.595	2.486.225
Malasia	50.000	-	50.000
Malta	227	-	227
Marruecos	19.950	138.331	158.282
Mauricio	1.250	-	1.250
México	80.300	140.419	220.719
Micronesia (Estados Federados de)	1.000	-	1.000
Mónaco	46.620	-	46.620
Mongolia	7.000	-	7.000
Montenegro	5.735	-	5.735
Mozambique	5.000	-	5.000
Nauru	100	-	100
Nepal	4.000	-	4.000
Nicaragua	5.000	-	5.000
Niger	150	-	150
Nigeria	28.791	-	28.791
Noruega	10.840.454	14.536.171	25.376.625
Nueva Zelanda	1.828.750	-	1.828.750

Notes:

1. La Comisión Europea es una organización de Gobiernos miembros.
2. Otros donantes de las Naciones Unidas incluyen los siguientes: UNFPA, UNOPS, UNESCO, UNICEF, OCAH, FNUDC, FAO, ACNUR, ONU-Hábitat, MNUSTA, UNMIK, PMA, UNODC, UNODA, UNDP.

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL 2018
Países Bajos (los)	4.550.626	6.464.639	11.015.265
Palestina	200	-	200
Panamá	15.050	-	15.050
Paraguay	500	-	500
Polonia	40.365	-	40.365
Reino Unido	15.943.878	12.427.839	28.371.716
República Centroafricana (la)	250	-	250
República Checa	13.095	-	13.095
República de Corea (la)	3.751.508	1.650.081	5.401.589
República de Moldova (la)	6.307	-	6.307
República Democrática Popular Lao	1.000	-	1.000
República Dominicana	72.270	-	72.270
República Unida de Tanzania (la)	10.000	-	10.000
Rwanda	10.000	-	10.000
Samoa	6.740	-	6.740
Senegal	587.655	-	587.655
Serbia	24.000	-	24.000
Seychelles	1.000	-	1.000
Sierra Leona	12.500	-	12.500
Singapur	50.000	-	50.000
Sudáfrica	57.268	-	57.268
Suecia	19.983.236	34.933.995	54.917.231
Suiza	16.177.958	2.536.417	18.714.375
Tailandia	20.000	-	20.000
Timor-Leste	72.000	-	72.000
Tonga	5.001	-	5.001
Trinidad y Tobago	5.000	5.000	10.000
Túnez	6.222	-	6.222
Turquía	154.400	200.000	354.400
Uruguay	6.000	17.000	23.000
Vanuatu	200	-	200
Venezuela (República Bolivariana de)	3.000	-	3.000
Viet Nam	56.907	-	56.907
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE GOBIERNOS</b>	<b>147.514.648</b>	<b>156.298.486</b>	<b>303.813.134</b>

## SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS

Fondo para la Consolidación de la Paz	6.500.456	6.500.456
Oficina del Fondo Fiduciario de Aliados Múltiples (MDTFO)	23.289.709	23.289.709
ONUCAH	2.538.940	2.538.940
ONUSIDA	2.901.300	2.901.300
PNUD	7.223.332	7.223.332
Otros organismos de la ONU <sup>2</sup>	4.109.320	4.109.320
Programas conjuntos bajo administración de ONU Mujeres	3.871.214	3.871.214
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DEL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	<b>-</b>	<b>50.434.271</b>

## COMITÉS NACIONALES

Alemania	43.231	9.101	52.333
Australia	96.172	399.676	495.848
Austria	-	28.571	28.571
Estados Unidos de América (los)	170.000	2.207.273	2.377.273
Finlandia	492.432	-	492.432
Francia	45.662	27.112	72.774
Islandia	538.182	449.913	988.095
Japón	9.095	26.105	35.200
Países Bajos (los)	3.502	-	3.502
Reino Unido	33.795	940.578	974.373
Singapur	3.804	101.011	104.815
Suecia	8.309	25.259	33.568
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE COMITÉS NACIONALES</b>	<b>1.444.185</b>	<b>4.214.600</b>	<b>5.658.785</b>

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL 2018
<b>FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS<sup>1</sup></b>			
Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo, España		105.680	105.680
Alcance Servicio de Compañía	10.800		10.800
Alwaleed Philanthropies	1.050.000		1.050.000
Asian Development Bank	4.000		4.000
Atento Brasil S.A.	9.210		9.210
Ayuntamiento de Madrid, España	57.078		57.078
Ayuntamiento Distrito Nacional, República Dominicana	60.699		60.699
Banco Bradesco S.A.		8.982	8.982
BHP Billiton Foundation	5.394.600		5.394.600
Bill & Melinda Gates Foundation	4.000.728		4.000.728
BNP Paribas	1.000.000		1.000.000
Bonafont S.A. (Danone)	100.000		100.000
Cannes Lions	5.794	-	5.794
Caribbean Court of Justice	10.640		10.640
Caribbean Development Bank	30.000		30.000
China Women's Development Foundation	75.352		75.352
Comité Olímpico Internacional	1.747.278		1.747.278
Corporación Andina de Fomento	22.737		22.737
Diageo <sup>2</sup>	30.000		30.000
Eletrobras Furnas	92.995		92.995
Facebook Inc. <sup>2</sup>	30.000		30.000
Fondation Chanel	1.246.914		1.246.914
Ford Foundation	425.000		425.000
GlaxoSmithKline Plc. <sup>2</sup>	30.000		30.000
Gobernación de Nariño, Colombia	140.171		140.171
Gobierno de Escocia	145.211		145.211
Gobierno de la Ciudad de México, México	150.000		150.000
Instituto Avon	12.088		12.088
Instituto C&A	21.711		21.711
Instituto Francés de América Latina	11.364		11.364
Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral	16.757		16.757
Instituto Lojas Renner	39.968		39.968
Intendencia de Montevideo, Uruguay	157.811		157.811
Itaipu Binacional	214.534		214.534
Johnson & Johnson <sup>2</sup>	30.000		30.000
Justice Rapid Response	73.121		73.121
Mars, Incorporated	-		-
Microsoft Corporation <sup>2</sup>	30.000		30.000
NAMA Women Advancement Establishment	3.900.000		3.900.000
NetEase Media Technology (Beijing) Co. Ltd.	95.109		95.109
Netherlands Institute for Multiparty Democracy	5.000		5.000
Oath Inc. <sup>2</sup>	30.000		30.000
Outright Action International	50.000		50.000
Peace Support Fund	77.391		77.391
Procter & Gamble	46.312		46.312
Publicis Groupe <sup>2</sup>	60.000		60.000
Revlon (Elizabeth Arden)	375.000		375.000
SAP China	141.745		141.745
Secretaría General Iberoamericana (SEGIB)	19.810		19.810
Shiseido	274.650		274.650
Silatech	120.773		120.773
Teck Resources Ltd.	1.000.000		1.000.000
Thailand Institute of Justice	60.680		60.680
Turkish Petroleum Refineries Co.	250.000		250.000
Twitter Inc. <sup>2</sup>	30.000		30.000
Unilever	955.176		955.176

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL 2018
United Nations Women for Peace Association		100.000	100.000
University of Central America		172.425	172.425
Zonta International		584.000	584.000
HeforShe (donaciones en línea)		42.389	42.389
Otros donantes	66.725	59.858	126.583
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS</b>	<b>72.519</b>	<b>25.035.745</b>	<b>25.108.264</b>
Menos ajustes respecto de contribuciones en el ejercicio anterior		(719.316)	(719.316)
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS EN 2018</b>	<b>149.031.352</b>	<b>235.263.786</b>	<b>384.295.138</b>

## CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN 2018

de Gobiernos y otros donantes (expresadas en dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO
<b>GOBIERNOS</b>		
Alemania		874.126
Australia	1.570.185	
Austria	57.870	
Estados Unidos de América	1.001.000	
Hungría	20.000	
Irlanda	284.414	
Israel	15.000	30.000
Kazajstán	20.000	
Liechtenstein	10.079	
Noruega	1.112.282	
Países Bajos (los)	4.545.455	
Reino Unido	6.370.950	
Trinidad y Tobago	5.000	
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE GOBIERNOS</b>	<b>15.012.235</b>	<b>904.126</b>

## COMITÉS NACIONALES

Alemania	2.275	
Estados Unidos de América	20.474	667
Islandia	331.564	
Reino Unido	25.756	
Suecia	4.784	
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE COMITÉS NACIONALES</b>	<b>384.853</b>	<b>667</b>

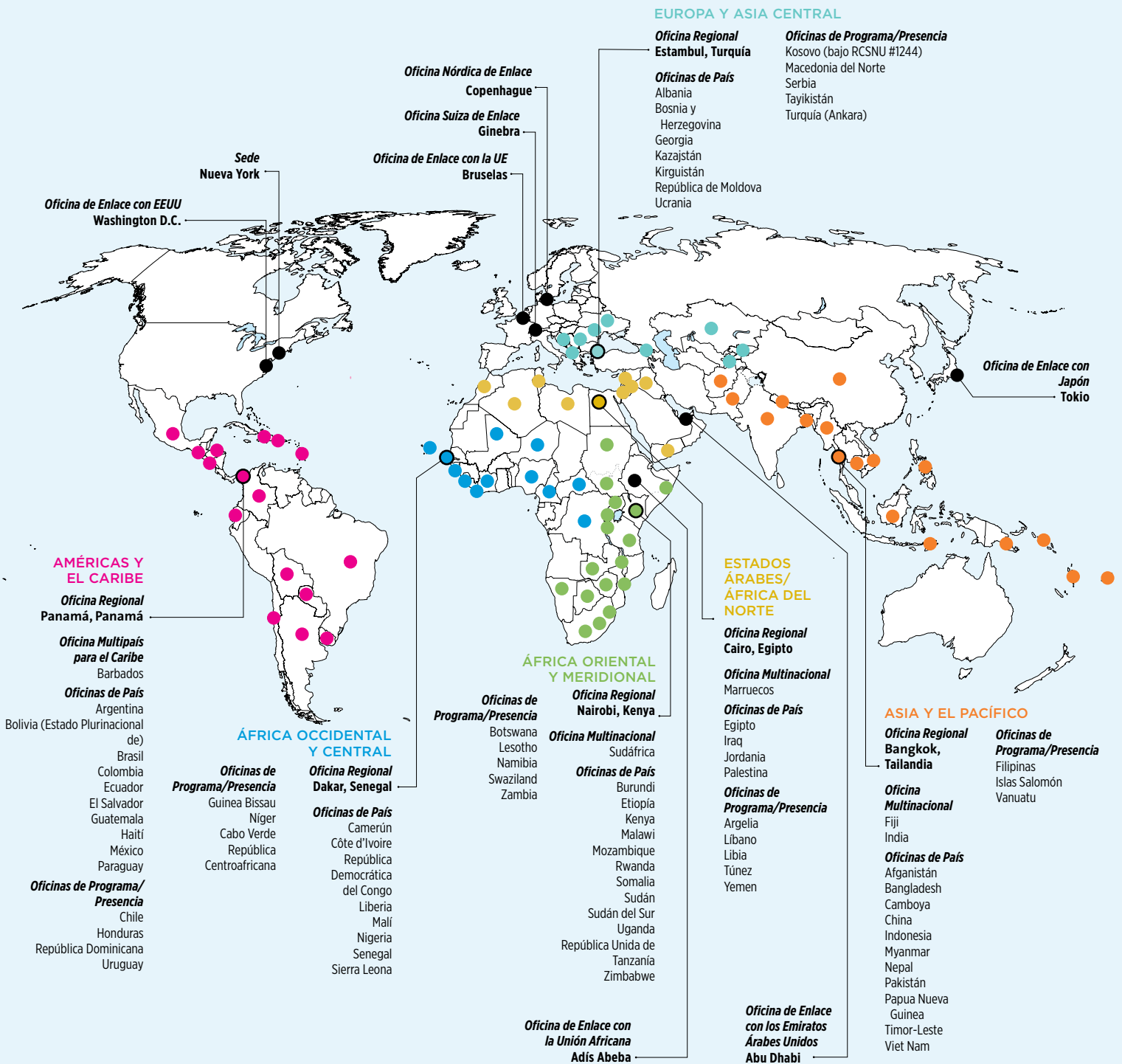
## FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS

Fondation Chanel		246.914
United Nations Women for Peace Association	100.000	
Otros donantes	22.826	
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS</b>	<b>122.826</b>	<b>246.914</b>
<b>TOTAL DE CONTRIBUCIONES PARA EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN 2018</b>	<b>15.519.914</b>	<b>1.151.706</b>

### Notas:

- Los servicios en especie prestados a ONU Mujeres en 2018 ascendieron a USD 7,2 millones. Entre los principales contribuyentes estuvieron WPP y GNT Globo TV, Brasil.
- Contribuyentes del sector privado a Unstereotype Alliance.

# ONU Mujeres en el mundo



Las fronteras y nombres enunciados y las designaciones empleadas en este mapa no implican ni el aval ni la aceptación oficial por parte de las Naciones Unidas. La línea punteada representa aproximadamente la Línea de Control en Jammu y Kashmir acordada por India y Pakistán. El estatus final de Jammu y Kashmir todavía no ha sido acordado por las partes. La frontera definitiva entre la República de Sudán y la República de Sudán del Sur aún no ha sido determinada.

# Contáctenos

## SEDE

220 East 42nd Street  
Nueva York, NY 10017,  
Estados Unidos de América  
Tel: 646-781-4400  
Fax: 646-781-4444  
Sitio web: [unwomen.org/es](http://unwomen.org/es)

## ALREDEDOR DEL MUNDO

[http://www.unwomen.org/es/  
partnerships/national-committees](http://www.unwomen.org/es/partnerships/national-committees)

## COMITÉS NACIONALES

[unwomen.org/en/partnerships/  
national-committees](http://unwomen.org/en/partnerships/national-committees)

© ONU Mujeres 2019.  
Todos los derechos reservados.  
**Consulte el Informe en línea en**  
[annualreport.unwomen.org/es/2019](http://annualreport.unwomen.org/es/2019)

Producido por la Sección de  
Comunicaciones y Promoción

Editora: *Tia T. Gordon*

Textos: *Gretchen Luchsinger*

Coordinación de producción:

*Carlotta Aiello*

Investigación fotográfica:

*Ryan Brown and Susan Markisz*

Diseño: *Melanie Doherty Design*

Impresión: *Hoechstetter/RR*

*Donnelley*

## FOTOS:

*Pág. 2: Kea Taylor*

*Pág. 4: ONU Mujeres/Narendra Shrestha*

*Pág. 6: ONU Mujeres/Ruth McDowall*

*Pág. 7: ONU Mujeres/Emad Karim*

*Págs.10, 12: ONU Mujeres/Ryan Brown*

*Pág. 14: ONU Mujeres/Yilka Parllaku*

*Pág. 15: ONU Mujeres/Lianne Milton*

*Pág. 18: Fikerte Abebe*

*Pág. 19: ONU Mujeres/Mouna Peters*

*Pág. 20: ONU Mujeres/Amanda Voisard*

*Pág. 21: ONU Mujeres/Rena Effendi*

*Pág. 22: ONU Mujeres/Carlos Rivera*

*Pág. 25: Declan McCormack*

*Pág. 26: Physicians for Human Rights*

*Pág. 27: ONU Mujeres/Eunjin Jeong*

*Pág. 28: ONU Mujeres/Said Elmobasher*

*Pág. 30: ONU Mujeres/Julian D'Silva*

*Pág. 31: Jenner Tonce/ONU Mujeres Colombia*

*Pág. 32: ONU Mujeres/Artem Hetman*

*Pág. 33: Aidah Nanyonjo*

*Pág. 34: Desde arriba, de izquierda a derecha:*

*ONU Mujeres/Sarabjeet Dhillon; ONU Mujeres/*

*Ryan Brown; ONU Mujeres Kirguistán/Meriza*

*Emilbekova; ONU Mujeres/Kennedy Okoth; ONU*

*Mujeres/Ryan Brown; ONU Mujeres/Emad Karim*

*Pág. 39: ONU Mujeres/James Ochweri*

**ONU MUJERES ES LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS DEDICADA A PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES. COMO DEFENSORA MUNDIAL DE MUJERES Y NIÑAS, ONU MUJERES FUE ESTABLECIDA PARA ACELERAR EL PROGRESO QUE CONLLEVARÁ A MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES Y PARA RESPONDER A LAS NECESIDADES QUE ENFRENTAN EN EL MUNDO.**

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que se implementen los estándares con eficacia y que redunden en verdadero beneficio de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Trabaja mundialmente para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible sean una realidad para las mujeres y las niñas, y promueve la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la vida. La Entidad se centra en cuatro áreas prioritarias: las mujeres lideran, participan y se benefician equitativamente de los sistemas de gobernanza; las mujeres tienen seguridad en los ingresos, trabajo decente y autonomía económica; todas las mujeres y niñas viven una vida libre de todas las formas de violencia; las mujeres y niñas contribuyen y tienen una mayor influencia en la construcción de una paz sostenible y de la resiliencia, y se benefician equitativamente de la prevención de los desastres naturales y de los conflictos, y de la acción humanitaria. Asimismo, ONU Mujeres coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas en pos de la igualdad de género.

**ONU  
MUJERES**



Por un planeta 50-50 en 2030  
Demos el paso por la igualdad de género

220 East 42nd Street  
Nueva York, NY 10017,  
Estados Unidos de América  
Tel: 646-781-4400  
Fax: 646-781-4444

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.twitter.com/un\\_women](https://www.twitter.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.flickr.com/unwomen](https://www.flickr.com/unwomen)  
[www.instagram.com/unwomen](https://www.instagram.com/unwomen)