



EN RESUMEN



IGUALDAD DE GÉNERO: UN ASUNTO DE BUEN GOBIERNO

Foto del Banco Mundial ©/Nugroho Sunjoyo

El problema

La igualdad de género representa un fallo de gobernanza. Los planes, las políticas, las instituciones y los presupuestos nacionales reflejan la forma en que los gobiernos traducen los compromisos en materia de igualdad de género en resultados para las mujeres. Sin embargo, a menudo existe una brecha entre la teoría y la práctica. Contemplar estas dimensiones de la gobernanza a través de un prisma de igualdad de género significa descartar la suposición convencional de que son neutrales desde el punto de vista del género. Implica evaluar las brechas de género de forma exhaustiva así como identificar medidas destinadas a eliminarlas. Los cambios que promueven la igualdad de género deben contar con el respaldo de los fondos adecuados y supervisarse sistemáticamente para valorar los logros conseguidos en cuanto a reducción de la discriminación de género.

Nuestras soluciones

ONU Mujeres trabaja de forma transversal en diversos aspectos de la gobernanza que son más propicios a acelerar el progreso hacia la igualdad de género. Ayudamos a construir puentes entre las estrategias de desarrollo nacionales y los planes a favor de la igualdad de género. Apoyamos medidas como el fomento de las capacidades de las/os funcionarias/os públicas/os a fin de que incorporen medidas de igualdad de género en planes y presupuestos y que opten por utilizar indicadores de rendimiento para la supervisión.

Defendemos el financiamiento público adecuado y transparente para la igualdad de género, incluyendo la adopción de presupuestos sensibles al género que canalicen los recursos adecuados a mujeres y hombres. El compromiso con la igualdad de género promueve el fortalecimiento de sus habilidades

para influir en la adopción de decisiones públicas y conseguir que los gobiernos estén sujetos a la rendición de cuentas.

En la Asamblea General de las Naciones Unidas, en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y en otros ámbitos, desempeñamos papeles fundamentales de respaldo de un sólido marco normativo que favorezca el financiamiento de la igualdad de género y el refuerzo de la capacidad y la rendición de cuentas del sector público.

Ayudamos a construir puentes entre las estrategias de desarrollo nacionales y los planes a favor de la igualdad de género.

La labor desarrollada por ONU Mujeres a lo largo de diez años en más de 60 países ha producido resultados concretos. Se ha formado alianzas estratégicas con los Ministerios de Hacienda, Planificación y de los sectores interesados, los gobiernos locales, los parlamentarios, las organizaciones de mujeres, los grupos de la sociedad civil, las instituciones académicas, los socios de desarrollo y el sistema de las Naciones Unidas.

SIGA A ONU MUJERES EN:

www.onumujeres.org
www.facebook.com/onumujeres
www.twitter.com/onumujeres
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen



Panorama de resultados:

SEGUIMIENTO Y FINANCIAMIENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO:

- Ecuador, país líder en la planificación y elaboración de presupuestos con perspectiva de género y socio desde hace muchos años de ONU Mujeres, ha tomado importantes medidas para realizar un seguimiento de los fondos públicos asignados a la igualdad de género gracias al desarrollo y la aplicación de un clasificador presupuestario. Como resultado del efectivo seguimiento, los fondos asignados para implementar políticas de igualdad de género casi se duplicaron, pasando de 1,4 mil millones de dólares USD, en 2011, a 2,6 mil millones en 2012.
- En Marruecos, gracias al apoyo de ONU Mujeres a la planificación y los presupuestos nacionales del gobierno, la Unión Europea firmó un acuerdo de financiación con el gobierno nacional por el que concede 45 millones para poner en práctica el Plan de Igualdad del gobierno.

CENTRO DE EXCELENCIA PARA LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO:

En 2012, ONU Mujeres respaldó la creación de dos centros regionales de información sobre la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.

En Marruecos, bajo la dirección del Ministerio de Hacienda, se inauguró el Centro de Excelencia para los países de habla francesa y árabe, promocionado por la UE. En Rusia, el Centro de Excelencia fue inaugurado bajo la dirección de la Academia Presidencial Rusa de Economía Nacional y Administración Pública. Ambos centros contribuirán a la capacitación, la adquisición de conocimientos y el intercambio de experiencias.

EXPERIENCIAS A NIVEL LOCAL:

Desde 2009, ONU Mujeres apoya a los gobiernos locales de Mozambique, Rwanda, Senegal, Sierra Leona y Tanzania para mejorar el acceso de las mujeres a los servicios y recursos. La puesta en práctica de una planificación y elaboración de presupuestos con perspectiva de género en los siete distritos ha aumentado la presencia y participación de las mujeres en el proceso de toma de decisiones, y ha mejorado el acceso de las mujeres y las niñas a los servicios.

- En Tanzania, las mujeres destacaron el desarrollo de recursos hídricos como una de sus principales prioridades. El distrito de Morogoro se hizo eco de sus preocupaciones acondicionando infraestructuras mejoradas de abastecimiento de agua, lo que permitió suministrar agua a 7500 nuevos usuarios del distrito.

- En Mozambique, con la ayuda de ONU Mujeres, el distrito de Muembe registró un aumento del 15 por ciento del número de mujeres que participan en el proceso de toma de decisiones entre 2010 y 2011. La tasa global de participación de las mujeres superó la cuota del 30 por ciento establecida conforme a la ley nacional sobre descentralización. A consecuencia de ello, las prioridades más apremiantes de las mujeres fueron atendidas por el gobierno local, entre ellas, la organización de la primera campaña de inscripción en el censo dirigida a mujeres.

RENDICIÓN DE CUENTAS RESPECTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO:

En 2012, ONU Mujeres y la Red sobre Igualdad de Género de la OCDE/CAD respaldaron la creación de un indicador de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. El indicador mide los esfuerzos invertidos por el gobierno para realizar un seguimiento de los fondos públicos asignados a la igualdad de género y es una contribución importante a iniciativas más amplias de capacitación y promoción de la rendición de cuentas y transparencia, en favor de un mayor financiamiento de la igualdad de género.

«Gracias a la experiencia del presupuesto participativo, las mujeres son más conscientes de sus derechos. Yo misma poseo y cultivo mi propia tierra. Al igual que mi marido.»

– Mujer miembro del Consejo de la Comunidad, Senegal.

NUEVOS ÁMBITOS DE TRABAJO:

- **CÁLCULO DEL COSTE DE LA IGUALDAD DE GÉNERO:** ONU Mujeres trabaja para determinar el coste de las prioridades en materia de igualdad de género en más de 20 países.
- **SISTEMAS DE DESCENTRALIZACIÓN SENSIBLES AL GÉNERO:** Gracias a su sólida alianza con los gobiernos locales de varios países, ONU Mujeres está trabajando para promover el ejercicio del poder local. ONU Mujeres está firmemente decidida a potenciar el papel de los gobiernos locales como agentes clave del cambio, en el escenario posterior a 2015.
- **LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN:** ONU Mujeres está forjando alianzas sólidas con el PNUD y las organizaciones de base de mujeres, como la Comisión Huairou, a fin de seguir trabajando en la lucha contra la corrupción.